

Alla Giunta del Comune di Russi

Oggetto: Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione. Anno 2012

Il Comune di Russi nel corso del 2010 ha approvato, in applicazione ai principi di cui al D. Lgs n.150/2009, con delibera di G.C. n.185 del 30.12.2010 il sistema di misurazione della performance. La valutazione dell'anno 2012 rappresenta perciò per il Comune di Russi la seconda sperimentazione del sistema, di seguito alcuni dati su questo secondo anno di applicazione.

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE 2012 DEL PERSONALE DIPENDENTE, DEGLI INCARICATI SULLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DEI DIRIGENTI

L'OIV certifica i risultati della valutazione della prestazione del personale dell'ente, riportati nelle schede allegate.

GIUDIZIO DI SINTESI SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Il sistema di valutazione del Comune di Russi al secondo anno di applicazione (2012) è stato applicato correttamente ed ha prodotto risultati positivi. Infatti il principio della differenziazione delle valutazioni, introdotto nell'anno 2011 al fine di riconoscere il merito e il differente apporto individuale alla performance, si è consolidato nell'anno 2012. L'applicazione di quattro fasce rispetto alle quali sono stati individuati coefficienti da assegnare ai punteggi attribuiti ha sicuramente consentito ai valutatori di far emergere il diverso apporto dato dai propri collaboratori al raggiungimento dei risultati dell'ente; fin da subito si è ottenuto l'effetto di orientare i dirigenti verso una maggiore articolazione dei giudizi, così attuando, concretamente, non solo gli indirizzi legislativi sul tema, ma anche l'esigenza presente nell'organizzazione di una migliore distribuzione selettiva di retribuzione di risultato e degli incentivi di produttività ai dipendenti. Analizzando i punteggi effettivi attribuiti va sottolineato che la valutazione minima attribuita è stata pari a 290/400 mentre quella massima a 383/400.

Rispetto, invece, alla distribuzione nelle quattro fasce introdotte, se si analizza il gruppo dei dipendenti il 17% è in seconda fascia, il 48% in terza fascia e, il restante 35% in quarta fascia (la più alta), mentre nessuno è presente nella prima fascia (la più bassa). Se si considera il gruppo dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa pari a sette, il 14% è in terza fascia, sempre il 14% in seconda e, il restante 71% in quarta fascia.

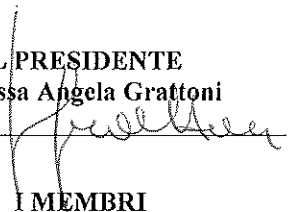
Il sistema di misurazione adottato ha visto ridursi i ricorsi contro le valutazioni, dimostrando di essere condiviso dalla maggior parte dei dipendenti. Rispetto alla valutazione del 2011 si registra una percentuale di ricorsi pari all'1,47% dei valutati (n.68 dipendenti). In sostanza vi è stato un unico ricorso in tutto l'ente.

In conclusione l'OIV ritiene che il sistema di valutazione della performance abbia efficacemente realizzato gli obiettivi che si prefiggeva ed abbia prodotto, all'interno dell'organizzazione, l'innovazione attesa.

L'OIV, tutto ciò premesso, valida il funzionamento del sistema di valutazione, mentre rinvia ad un successivo documento la validazione del sistema relativo alla trasparenza ed integrità previsto dal D. Lgs n.150/2009.

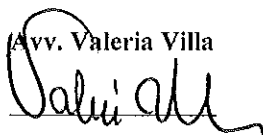
Russi, 22.4.2013

IL PRESIDENTE
Dott.ssa Angela Grattoni

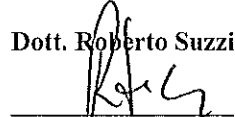


I MEMBRI

Avv. Valeria Villa



Dott. Roberto Suzzi



Media produttività anno 2012 Dipendenti Comune di Russi per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	RICORSI	% RICORSI	
AREA AFFARI GENERALI Media	356,77	313,25	377,25	0	0%	
AREA FINANZIARIA Media	338,46	307,70	361,05	0	0%	
AREA PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO Media	346,76	308,75	383,00	0	0%	
AREA POLIZIA MUNICIPALE Media	325,75	308,00	373,30	0	0%	
AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA Media	355,18	303,00	375,60	0	0%	
UNITA' DI PROGETTO Media	338,75	338,75	338,75	0	0%	
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	345,07	313,24	368,16		0,00	
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		303,00	383,00	0,00		
Totali dipendenti valutati Ente				60	% ricorsi sul totale valutati	0,00%

H

OK

R

Medie valutazioni Comune di Russi anno 2012 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	RICORSI	% RICORSI
Categoria B Media	351,72	308,75	377,25	0,00	0,00%
Categoria C Media	337,00	303,00	375,60	0,00	0,00%
Categoria D Media	356,52	331,00	383,00	0,00	0,00%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	351,43	290,00	373,00	1,00	14,29%
Media complessiva di Ente (escluso Segretario)	345,74	308,19	377,21		3,57%
Totali di Ente (escluso Segretario)		290,00	383,00	1,00	
Segretario Generale	98,00	98,00	98,00	0,00	0%
Totali dipendenti valutati Ente	68,00	% ricorsi sul totale valutati		1,00	1,47%

Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature and several smaller initials.

Media produttività anno 2012 Dipendenti Comune di Russi per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da >360 a 400 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >320 a 360 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >280 a 320 punti)	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da 0 a 280 punti)
AREA AFFARI GENERALI	8	3	1	0
AREA FINANZIARIA	1	5	1	0
AREA PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	7	12	1	0
AREA POLIZIA MUNICIPALE	2	3	6	0
AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA	3	5	1	0
UNITA' DI PROGETTO	0	1	0	0
Totale Comune di Russi (solo dipendenti)	21	29	10	0
% sul totale dei voti Ente	35%	48%	17%	0%

Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature and the letters 'R' and 'V'.

Media produttività anno 2012 Dipendenti Comune di Russi per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >356 a <=400 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >316 a <=356 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >276 a <=316 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da >=200 a <=276 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <200 punti)
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	5	1	1	0	0
% sul totale dei voti Ente	71%	14%	14%	0%	0%

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a <=100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a <=80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a <=60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 0 a <40 punti)
Segretario Generale	1	0	0	0

