

Servizio controllo di gestione

COMUNE DI RUSSI

**Piano integrato di attività e organizzazione
2022-2024
(PIAO)**



SEZIONE 2A
Valore pubblico
(obiettivi e indicatori per politiche DUP)
2022-2024

PROGRAMMI DI MANDATO		OBIETTIVI STRATEGICI	MISSIONI	
1	LAVORO: IL PUNTO DI PARTENZA	1.1	Promozione della cultura della qualità d'impresa, della sicurezza sul lavoro, dei diritti e delle tutele, della formazione	15
		1.2	Incentivare l'impresa	
		1.2.1	Sostegno a percorsi di rigenerazione e riqualificazione	14
		1.2.2	Sostegno e incentivazione all'impresa locale	14
		1.2.3	Favorire l'insediamento di attività innovative e sostenibili	14
		1.2.4	Collaborazione con le Associazioni di Categoria	1
		1.2.5	Promuovere ed incentivare progetti del settore agroalimentare	14
		1.3	Integrazione e sviluppo del centro storico e delle frazioni	14
		1.3.1	Sviluppo dei Consigli di zona e miglioramento della vivibilità nei quartieri	1
		1.3.2	Mobilità dolce e sostenibile	10
		1.3.3	Favorire il commercio di prossimità	14
		1.4	Comune casa di vetro di tutti i cittadini	
		1.4.1	Trasparenza e semplificazione amministrativa	1
		1.4.2	Sviluppo di nuovi strumenti di partecipazione, confronto e ascolto	1
		1.5	Promozione della Responsabilità Sociale dell'impresa	14
2	CULTURA TUTTI I GIORNI	2.1	Promozione di una rete culturale per valorizzare le eccellenze	7
		2.1.1	Sviluppo delle potenzialità della Biblioteca	5
		2.1.2	Palazzo San Giacomo punto d'identità culturale del nostro territorio	5
		2.1.3	Perno della conoscenza e conservazione delle nostre tradizioni: il Museo della vita contadina di San Pancrazio	5
		2.1.4	A teatro per formare spettatori "consapevoli"	5
		2.1.5	Sviluppo di percorsi di turismo culturale sostenibile	7
		2.1.6	Valorizzazione dei luoghi della rete turistica regionale: il Museo Civico e la Villa Romana	7
		2.2	Valorizzazione dell'associazionismo locale	5
3	RISPETTO DELL'AMBIENTE DEL TERRITORIO: PATRIMONIO DI COMUNITA'	3.1	Osservatorio Ambientale	9
		3.1.1	Centrale a porte aperte	9
		3.1.2	Monitoraggio ambientale condiviso	9
		3.2	Russi Green	
		3.2.1	Piano energetico ed ambientale	9
		3.2.2	Promozione di una cultura ambientale diffusa	9
		3.2.3	Sostegno e investimenti per una viabilità sostenibile	10
		3.2.4	Riqualificazione delle zone verdi della città	9
		3.3	Russi, parco nazionale delle energie rinnovabili	9-17
		3.4	Programma di salvaguardia e decoro del territorio	
		3.4.1	Pianificazione delle manutenzioni, anche attraverso l'utilizzo di nuovi strumenti operativi	4-6-1-10
3.4.2	Cittadinanza attiva	3		
3.5	Sviluppo del Sistema di Controllo del Territorio	3-11		
3.6	Rigenerazione urbana attraverso la sperimentazione della nuova pianificazione	8		
4	RIPARO, SOSTEGNO, SUPPORTO: QUESTA E' RUSSI!	4.1	Dignità, tutela e protezione delle fasce deboli	
		4.1.1	Valorizzazione della Casa della Salute, della Casa protetta e istituzione dell'Ospedale di Comunità	1
		4.1.2	Sviluppo di un sistema di solidarietà di vicinato	12
		4.1.3	Welfare del territorio	12
		4.2	Tutela dei bambini	12-4
		4.2.1	Istituzione di un tavolo di lavoro permanente e gruppi di progetto	12
		4.2.2	Supporto alle famiglie per prevenire la dispersione scolastica	4
		4.3	Istituzione di un nuovo Centro Civico a Godo	1
		4.4	Associazionismo e volontariato	
		4.4.1	Valorizzazione dell'associazionismo, favorendo il coinvolgimento dei giovani	6
		4.4.2	Rivisitare il ruolo della Consulta del Volontariato e più in generale del senso civico	12
		4.4.3	Carte dei Servizi de Comune e delle associazioni	1
		4.5	Politiche di sostegno per gli animali e i loro proprietari	12
5	A.A.A.: UNA CITTA' ATTIVA, ATTRATTIVA, AGGREGATIVA	5.1	Cittadella dello Sport	
		5.1.1	Creazione di una connessione tra le strutture sportive esistenti	6
		5.1.2	Laboratorio Sport	6
		5.2	Luoghi di storia e cultura polo attrattivo anche per i più giovani	5-6
		5.3	Iniziative e progetti per lo sviluppo del senso civico dei giovani	6
5.4	Tutela dei giovani e delle famiglie per il raggiungimento dell'indipendenza economica	6		

SEZIONE VALORE PUBBLICO

Per Valore Pubblico in senso stretto, le Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica intendono: il **livello complessivo di BENESSERE** economico, sociale, ma anche ambientale e/o sanitario, dei cittadini, delle imprese e degli altri stakeholders creato da un'amministrazione pubblica (o co-creato da una filiera di PA e organizzazioni private e no profit), rispetto ad una baseline, o livello di partenza.

Come creare il Valore Pubblico?

Un ente crea **Valore Pubblico in senso stretto** quando impatta complessivamente in modo migliorativo sulle diverse prospettive del benessere rispetto al loro punto di partenza .

Un ente crea **Valore Pubblico in senso ampio** quando, coinvolgendo e motivando dirigenti e dipendenti, cura la salute delle risorse e migliora le performance di efficienza e di efficacia in modo funzionale al miglioramento degli impatti, misurabili anche tramite BES e SDGs (PERFORMANCE DELLE PERFORMANCES). In tale prospettiva, il VP si crea programmando obiettivi operativi specifici (e relativi indicatori performance di efficacia quanti-qualitativa e di efficienza economico-finanziaria, gestionale, produttiva, temporale) e obiettivi operativi trasversali come la semplificazione, la digitalizzazione, la piena accessibilità, le pari opportunità e l'equilibrio di genere, funzionali alle strategie di generazione del Valore Pubblico.

Come proteggere il Valore Pubblico?

Il Valore Pubblico si protegge programmando misure di gestione dei rischi corruttivi e della trasparenza (e relativi indicatori) specifiche e generali.

Il Valore Pubblico per il territorio di Russi e le strategie per conseguirlo

(in attuazione del Documento unico di Programmazione)

L'impegno per Russi, per il mandato amministrativo 2019-2024, è quello di **raccogliere la sfida del cambiamento**: dare un nuovo volto alla nostra Città, riscoprendone le radici socio-culturali, affrontare il tema del lavoro con serietà di intenti e capacità di programmazione, confrontarsi con il tema ambientale senza sconti e con volontà di fare la propria parte.

Una Città europea, contemporanea, aperta e solidale con il contributo delle forze politiche, di associazioni, imprese, ma anche di gruppi informali e cittadini, rivolto ad individuare un percorso finalizzato a portare benefici a Russi, promuovendola per le sue caratteristiche peculiari, che la rendono unica nel nostro contesto territoriale.

Una Città che con il suo patrimonio di associazioni, di spazi, di servizi è in grado di offrire molto a chi ci vive da sempre, a chi ha scelto di abitarci e non solo.

Una Città sana, una comunità di persone per bene, una città vibrante, innovativa, solidale, accogliente, operosa e in grado di affrontare le sfide: Russi rappresenta un formidabile laboratorio urbano, sociale, culturale ed economico, nel quale si sono spesso sperimentati nuovi modelli.

Gli obiettivi dell'Amministrazione sono quelli di dotarsi di quella flessibilità, capacità di assorbire i cambiamenti e disponibilità all'innovazione, necessari per verificare gli effetti delle trasformazioni socio-economiche in tempi brevi ed indicare nuovi possibili scenari verso i quali rivolgersi.

Russi è una realtà in continuo divenire, pertanto occorre immaginare gli scenari futuri: **Russi come luogo della contemporaneità**, un luogo in cui i suoi importanti segni del passato e quelli dell'oggi trovino nuove forme di dialogo.

Russi allora intesa come città della cultura - nella accezione più ampia del termine -, delle arti visive e performative, città della convivenza e multiculturale, città di nuovi comparti economici, città di sperimentazione dell'economia circolare e di pratiche urbane di recycling, città di innovazione nella formazione dei giovani, città sostenibile, città giovane, città della partecipazione e dell'apertura nelle pratiche civiche legate ai beni comuni, città dell'innovazione e dell'inclusione sociale, città della solidarietà.

L'impegno sarà focalizzato nel supportare la Città in tutti i suoi comparti sociali, culturali ed economici, creando le condizioni di sviluppo anche interpretando gli investimenti pubblici come una vera leva anticiclica in una fase di perdurante crisi economica.

In questo senso va letto l'impegno nel concepire **l'istruzione, la cultura e lo sport come veri strumenti di inclusione sociale** e nella formazione dei futuri cittadini promuovendo valori condivisi di democrazia, pace e incontro; l'impegno a sostenere le fasce più deboli della popolazione, affrontando allo stesso tempo, con serietà e concretezza il grande tema dell'ampliamento della platea di popolazione a rischio, la cosiddetta fascia grigia, con strumenti nuovi di sostegno e investimenti; l'impegno a semplificare e sostenere progetti di animazione del commercio e l'integrazione con una nuova stagione di eventi culturali, enogastronomici, festival, che avranno lo scopo di rilanciare l'immagine di Russi e la sua vocazione turistica; il proposito che dovrà essere svolto in sinergia con il tessuto cittadino imprenditoriale, professionale, associativo nel promuovere e partecipare a gruppi di lavoro rivolti a portare ai tavoli sovralocali, le istanze della Città.

Obiettivo primario è il salvaguardare e custodire le bellezze e il fascino della Città, renderla ancora più accogliente, attrattiva e inclusiva, capace di creare importanti opportunità e di favorire energie nuove. Per questo è necessario affrontare i vari problemi che si pongono al governo della Città con autonomia decisionale e autorevolezza nel rapporto con gli enti sovraordinati .

Sarà necessario pianificare interventi di sistema, con una nuova visione di città, un progetto armonioso che guardi al futuro con ottimismo.

Non soltanto come Amministrazione dunque, ma è come comunità che queste nuove e inedite sfide andranno affrontate, ovvero insieme ai cittadini, alle forze economiche e sociali, all'associazionismo e a tutte quelle energie presenti nella società russiana che hanno a cuore il futuro della città.

Un patto sociale che permetta di avviare una nuova fase di sviluppo, di crescita e di benessere per i prossimi decenni, una regia che agisca sulla base di una strategia politica, affinando gli strumenti di collaborazione pubblico-privato e creando le condizioni per catalizzare investimenti da parte dell'imprenditoria su progetti di interesse comune. Le imprese del nostro territorio devono tornare ad essere un "imprenditore collettivo".

Studio, analisi, ideazione, pianificazione, programmazione, esecuzioni e verifica sono fasi ineludibili di questo percorso.

La semplificazione burocratica, lo snellimento del sistema, il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza degli interventi sono fondamentali per avere istituzioni moderne, amiche dei cittadini e punto di riferimento attivo per le attività economiche. Questo percorso non può che passare dalla massima semplificazione delle procedure interne all'Amministrazione e dall'incremento di canali preferenziali per le procedure autorizzatorie, ambientali e urbanistiche.

Mission e Vision sono da sempre considerate come fattori centrali per la corretta implementazione della strategia e degli indirizzi strategici di un Ente e quindi si è definito in sostanza la *Mission* della nostra Amministrazione pubblica, evidenziando in maniera chiara ed inequivocabile le linee guida che l'organo di governo intende sviluppare, in modo tale da legittimare le aspettative degli stakeholders.

Il termine *Vision* è utilizzato invece per indicare la proiezione di uno scenario futuro che rispecchia gli ideali, i valori e le ispirazioni di chi fissa gli obiettivi e incentiva all'azione.

La Vision della Russi del futuro:

Russi casa nostra, casa di tutti: essere una città con una forte identità, inclusiva, capace di affrontare le sfide.

La Mission del Comune di Russi nel quinquennio 2019/2024:

Amare Russi: migliorarla ancora, insieme e in maniera concreta.

Una città che vuole:

- ↳ garantire dignità garantendo il **LAVORO**
- ↳ fare della **CULTURA** il proprio punto cardine
- ↳ promuovere il rispetto e la cultura dell'**AMBIENTE**
- ↳ adeguare i servizi del **WELFARE** alle nuove sfide
- ↳ investire sul futuro, i **GIOVANI**.

1 LE 5 AREE STRATEGICHE DEL PROGRAMMA DI MANDATO DEL COMUNE DI RUSSI

1 – LAVORO: IL PUNTO DI PARTENZA

1.1 Lavoro

Il lavoro è il punto di partenza di tutte le sfide, imprescindibile per garantire dignità ed equilibrio sociale. Agricoltura, industria, artigianato, commercio e terziario sono i punti di partenza dei nostri ragionamenti.

Le proposte dell'Amministrazione sono volte a sostenere le imprese e parimenti a garantire la tutela dei lavoratori, allo scopo di dare slancio e favorire l'economia locale.

L'ultima legislatura si è conclusa riservando particolare attenzione ai temi dell'economia sostenibile, cercando di favorire i processi di sviluppo presentati dalle imprese locali. Particolare attenzione è stata posta sui procedimenti amministrativi, per accelerare al massimo i tempi di autorizzazione.

Oggi la nostra economia si presenta più solida rispetto al grave periodo di crisi trascorso (gli anni '10 di questo secolo) grazie alla capacità dei nostri imprenditori che hanno saputo affrontare la crisi diversificando le loro attività, puntando sulla innovazione tecnologica e sull'apertura di nuovi mercati, garantendo così la solidità del tessuto sociale.

Le successive, drammatiche, crisi mondiali (la pandemia e, ora, la guerra in Ucraina) pongono nuove complessità, nuove difficoltà, cui l'Amministrazione e la comunità dovranno fare fronte.

In questo quadro queste sono le strategie e le azioni che verranno adottate e/o confermate:

- il sostegno delle imprese attraverso i Fondi Confidi, il contenimento delle aliquote IMU e della Tari per le imprese del territorio

- il tavolo di lavoro con le Associazioni Imprenditoriali, per garantire collaborazione sui temi posti dai vari settori
- il rilancio dell'edilizia costituirà la sfida del futuro secondo percorsi di rigenerazione e riqualificazione
- la programmazione territoriale (PUG) che partendo dall'analisi dei punti di forza e delle criticità, orientare le strategia verso uno sviluppo sostenibile

1.2 Innovazione: Russi, Città del fare e dell'innovare

Punti chiave dovranno essere la trasparenza, la semplificazione amministrativa, la semplicità di consultazione degli atti e dei regolamenti e la facilità di accesso alle informazioni.

Per perseguire con convinzione tali obiettivi verranno messe in campo le seguenti attività:

- nuovi strumenti di partecipazione, di confronto e di ascolto per alimentare un ritrovato sentimento di appartenenza e senso civico;
- promozione su più ambiti, laboratori e gruppi di lavoro con i cittadini come luoghi di contributo all'elaborazione e partecipazione decisionale;
- rapporti semplici e diretti tra cittadini ed istituzioni;
- valorizzazione dei Consigli di Zona e creazione di “aree-quartieri”;
- coinvolgimento attivo dei cittadini nella gestione dei beni e degli spazi pubblici.

1.3 Sviluppo

Il Comune dovrà essere la casa di vetro di tutti i cittadini, operando al servizio della Città con l'obiettivo di:

- dare piena attuazione alle disposizioni sulla trasparenza e l'integrità, per realizzare un'amministrazione sempre più aperta e al servizio del cittadino e a tutela dei valori che fondano la convivenza civile
- implementare la piattaforma web per accedere a tutte le informazioni, accedere ai servizi online, effettuare pagamenti dei servizi scolastici e iscrizioni agli stessi;
- realizzazione ed utilizzo dei profili social (fb, instagram, youtube,..) del Comune per diffondere in modo rapido e virale le informazioni utili ai cittadini, oltre che aprire un nuovo canale di comunicazione;
- aggiornare il nuovo sito web istituzionale e turistico, facile da consultare, utile ed

accattivante;

- costituire un “Atlante del consumo del suolo” per il monitoraggio del consumo e istituire una banca dati del patrimonio edilizio esistente e delle abitazioni non occupate;
- intervenire con il “Piano di miglioramento” sulle aree critiche dell’organizzazione della struttura comunale per migliorarne le performance, mediante attività di monitoraggio e valutazione, una chiara definizione delle scadenze e dei risultati attesi e l’assegnazione di un responsabile per ciascuna azione prevista
- istituire delle verifiche periodiche di avanzamento delle azioni decise e dei punti di programma;
- predisporre la “Carta dei valori del Comune”, strumento essenziale per esplicitare la missione e la visione del Comune fondate sulla cultura della qualità totale e del miglioramento costante volti a favorire un approccio operativo fortemente orientato al cittadino.

Attraverso servizi, centri di aggregazione, parchi e cura del territorio, si dovrà lavorare per integrare di più e meglio il centro e le frazioni, non solo attraverso le piste ciclabili, ma anche con eventi e accessibilità ai servizi, comunali o sanitari.

In tal senso i Consigli di Zona, a cui si aggiungeranno ulteriori forme di partecipazione e collaborazione (“quartieri”), saranno chiamati ad un compito di sempre maggiore definizione e collaborazione con il Comune, per meglio rispondere alle esigenze dei diversi quartieri.

Gli interventi e le azioni promossi dall’amministrazione comunale e dal tessuto associativo e sportivo in questi anni sono stati molto importanti.

Si continuerà nella strada già intrapresa allo scopo di promuovere interventi di riqualificazione del territorio e ridisegnare il ruolo economico che oggi questa realtà possono giocare nell’economia complessiva di Russi.

Si propone di attivare un sistema coordinato di azioni per migliorare la vivibilità dei quartieri, favorendo le relazioni sociali e il senso di appartenenza alla comunità:

- riqualificare gli spazi pubblici e le aree verdi;
- perseguire una visione integrata del sistema della cosiddetta mobilità dolce (aree e percorsi ciclo-pedonali, ZTL e zone 30, strade chiuse per permettere ai bambini di giocare in strada...);
- favorire il commercio di prossimità e l’insediamento di attività artigianali innovative;

- restituire riconoscibilità e progettualità ai presidi culturali decentrati;
- valorizzare, incentivare lo sviluppo di un'agricoltura di qualità, di salubrità dei prodotti e di difesa dell'ambiente, che riesca a integrarsi con il turismo e l'economia verde;
- sviluppare attività di socializzazione, di solidarietà, di vicinanza, di reciproco aiuto, di buon vicinato, che aiutano una comunità a essere più forte e a superare positivamente i rischi di solitudine;
- favorire l'accesso ai servizi comunali e sanitari organizzando la presenza periodica nelle singole realtà di operatori pubblici ;
- intervenire sulla messa in sicurezza delle strade del forese, mediante l'uso di deterrenti di velocità rendendo più sicuri gli attraversamenti pedonali e ciclabili;
- studiare soluzioni specifiche per ridurre i problemi legati alle auto in sosta lungo le principali vie di transito dei centri del forese.

PROGRAMMI DI MANDATO		OBIETTIVI STRATEGICI	MISSIONI	
1	LAVORO: IL PUNTO DI PARTENZA	1.1	Promozione della cultura della qualità d'impresa, della sicurezza sul lavoro, dei diritti e delle tutele, della formazione	15
		1.2	Incentivare l'impresa	
		1.2.1	Sostegno a percorsi di rigenerazione e riqualificazione	14
		1.2.2	Sostegno e incentivazione all'impresa locale	14
		1.2.3	Favorire l'insediamento di attività innovative e sostenibili	14
		1.2.4	Collaborazione con le Associazioni di Categoria	1
		1.2.5	Promuovere ed incentivare progetti del settore agroalimentare	14
		1.3	Integrazione e sviluppo del centro storico e delle frazioni	14
		1.3.1	Sviluppo dei Consigli di zona e miglioramento della vivibilità nei quartieri	1
		1.3.2	Mobilità dolce e sostenibile	10
		1.3.3	Favorire il commercio di prossimità	14
		1.4	Comune casa di vetro di tutti i cittadini	
		1.4.1	Trasparenza e semplificazione amministrativa	1
		1.4.2	Sviluppo di nuovi strumenti di partecipazione, confronto e ascolto	1
		1.5	Promozione della Responsabilità Sociale dell'impresa	14

2 – CULTURA TUTTI I GIORNI

“Cultura è un processo di crescita che avviene per contatto, per riflessione ma che deve essere esportato nella vita di tutti i giorni”.

La finalità dell'Amministrazione è che il tema della cultura deve pervadere ogni ambito della nostra visione di futuro.

E' quindi necessario sviluppare e promuovere la cultura, apprezzare e valorizzare i nostri caratteri identitari, salvaguardando la tradizione ma aprendo allo stesso tempo alle avanguardie.

La programmazione degli eventi culturali ha certamente una sua importanza, e fa emergere prepotentemente il tema dell'esigenza di una regia di visione, ma occorre saper coniugare le manifestazioni e gli eventi con un'**idea organica e identificativa della proposta culturale**.

E' in questo contesto che devono essere riscoperti i **luoghi della cultura**.

Le politiche culturali dovranno tornare l'investimento alla base del nostro essere comunità. Nonostante le difficoltà create dalla grave crisi economica, sarà necessario confermare l'impegno a mantenere e potenziare le eccellenze culturali e identitarie della nostra Città.

Russi è un territorio variegato, che si presta a caratterizzazioni anche nella progettazione degli eventi ed è compito del Comune rilanciare **il ruolo del pubblico come propulsore ed incubatore di innovazione e creatività**, attivando collaborazioni virtuose con altri enti pubblici e soggetti privati, con il mondo dell'associazionismo e dei giovani, sia nel campo delle iniziative artistiche e di intrattenimento, sia rispetto agli spazi da mettere a disposizione di ogni forma di espressività.

Se esiste un valore aggiunto che fa di un luogo un posto speciale, quel valore è rappresentato dalla vitalità culturale che lo contraddistingue in ogni stagione.

2.1 Promozione di una rete culturale per valorizzare le eccellenze

Nella città operano diverse associazioni culturali che lavorano nel territorio nell'organizzazione di eventi, iniziative e progetti culturali e di intrattenimento. Occorre trovare le modalità idonee a favorire il rilancio e il supporto ed il coordinamento di queste energie, gettare le basi affinché il nostro territorio sia un luogo favorevole e semplice ove "fare cultura".

La cultura dovrà sempre più uscire dai luoghi al chiuso classici e contaminare tutta la città.

Posto che Russi, con i suoi luoghi, si presta a una grande ricchezza di iniziative e di idee, l'impegno dell'Amministrazione prevederà:

- la creazione di una "cabina di regia" composta da professionalità impiegate dal pubblico e dal privato per il coordinamento degli eventi e delle iniziative culturali e della loro promozione;
- la definizione, con la collaborazione di professionisti, della potenzialità della proposta

culturale di intrattenimento che ogni luogo culturale può esprimere e attraverso la quale può rafforzare una propria connotazione e riconoscibilità anche in chiave turistica;

- la programmazione culturale annuale in collaborazione con le associazioni territoriali e culturali della zona, con soggetti pubblici e privati e con gli organismi scolastici;
- l'incentivazione nuovi itinerari culturali, convegni, mostre, forum ecc.;
- lo snellimento delle procedure autorizzative e gli adempimenti per la realizzazione di manifestazioni;
- il consolidamento di manifestazioni storiche e di successo, elevandone la popolarità e la turisticità;
- il lancio di concorsi volti a promuovere l'arte della poesia e della narrativa soprattutto per giovani autori locali;
- la promozione costante della collaborazione cultura-scuola, che punti alla valorizzazione di ogni forma di espressione artistica;
- i lavori su Palazzo San Giacomo, realizzati secondo le linee condivise con la Sovrintendenza di Ravenna, che consentiranno di avere nuovi spazi espositivi ed il superamento delle barriere architettoniche per l'accesso al piano nobile
- la definizione della destinazione del Palazzo, rinnovandone la vocazione di luogo culturale di eccellenza del nostro territorio in unione con la Villa Romana ed il Museo Civico
- la stagione Teatrale e le ulteriori iniziative culturali
- allo scopo di avvicinare i giovani alla proposta teatrale, si è garantito il libero accesso al teatro per i giovani sotto ai 15 anni, per tutte le iniziative, proposta che sarà sviluppata pensando ai nostri luoghi culturali come spazi di formazione e luoghi di ospitalità e progettualità.

PROGRAMMI DI MANDATO		OBIETTIVI STRATEGICI	MISSIONI	
2	CULTURA TUTTI GIORNI	2.1	Promozione di una rete culturale per valorizzare le eccellenze	7
		2.1.1	Sviluppo delle potenzialità della Biblioteca	5
		2.1.2	Palazzo San Giacomo punto d'identità culturale del nostro territorio	5
		2.1.3	Perno della conoscenza e conservazione delle nostre tradizioni: il Museo della vita contadina di San Pancrazio	5
		2.1.4	A teatro per formare spettatori "consapevoli"	5
		2.1.5	Sviluppo di percorsi di turismo culturale sostenibile	7
		2.1.6	Valorizzazione dei luoghi della rete turistica regionale: il Museo Civico e la Villa Romana	7
		2.2	Valorizzazione dell'associazionismo locale	5

3 – RISPETTO DEL PATRIMONIO E DELL'AMBIENTE: PATRIMONIO DI COMUNITÀ

Una città bella e gradevole come Russi, necessita di una manutenzione costante, strutturata e ben organizzata, di un programma mirato e organico di salvaguardia e decoro del territorio, che a partire dallo stanziamento di risorse economiche di una certa entità, coinvolga anche i cittadini e le imprese che si rendano disponibili.

L'obiettivo è quello di realizzare un piano annuale dei lavori e degli interventi sistematico e non episodico in ogni zona e porre in essere una serie di misure volte al raggiungimento dell'obiettivo.

Essere una Città del buon vivere, che significa immaginare una città che misura e progetta i suoi tempi sulle necessità delle persone, valorizzando la comunità, preservando i beni comuni e valorizzando il territorio.

L'ambiente va assunto come nuova sfida, come nuovo discrimine.

L'ambiente deve divenire opportunità per lo sviluppo, ma anche rimanere un limite per le attività umane in quanto le risorse ambientali sono appunto limitate: il suolo, l'acqua, l'energia, l'aria.

L'ambiente quale elemento per ridisegnare lo stile di vita, lo sviluppo, la progettazione della città e l'uso del territorio e della mobilità interna, ponendo l'attenzione sulla promozione e lo sviluppo della mobilità leggera.

In quest'ottica le strategie e le azioni che verranno programmate o proseguite sono:

- l'attenzione alla corretta gestione dei rifiuti
- con nuovi prodotti di segnaletica e tecniche di realizzazione sarà possibile realizzare piste ciclabili "leggere" ed ecologiche, come si usano nelle città europee, riducendo così costi, problematiche e aumentare i percorsi, collegandoli tra loro ai punti nevralgici della città
- massima cura dell'amministrazione comunale promuovere il rispetto dell'ambiente ed

una cultura diffusa in grado di ridurre gli sprechi e la produzione dei rifiuti

- l'adozione di buone pratiche per il risparmio energetico dovrà diventare patrimonio della nostra comunità e modello di azione della Pubblica Amministrazione
- il riciclo così come una raccolta differenziata sempre più accurata e il risparmio diverranno obiettivo imprescindibile
- pensare al coinvolgimento dei bambini nonché studiare ad applicare metodologie di monitoraggio incentivanti le buone prassi dei cittadini virtuosi

Quanto al territorio, Russi è Comune sperimentatore della nuova pianificazione, che sarà uno degli impegni principali dell'Amministrazione nel prossimo futuro.

Nell'ottica di riduzione del consumo di suolo, la nuova pianificazione dovrà essere integralmente pensata in termini di rigenerazione e riqualificazione del patrimonio già esistente. Dovrà essere garantita la sicurezza dei cittadini e dei luoghi particolarmente sensibili della Città.

Per coniugare sicurezza e efficientamento energetico e ambientale occorrerà implementare la riqualificazione degli impianti di illuminazione pubblica, prevedendo altresì un parallelo percorso di riqualificazione delle aree che porti alla rivitalizzazione delle stesse.

Non potrà essere trascurata la mobilità; tutela del territorio, dell'ambiente e del lavoro: le infrastrutture viarie e non solo, saranno pensate allo scopo di essere competitivi in tutti questi settori.

La necessità di modifiche strutturali del sistema economico, sociale e amministrativo, non può non riguardare anche il comune di Russi. I meccanismi che regolano le politiche territoriali impongono all'Ente Locale un ruolo propulsivo nei processi di crescita e sviluppo, stimolati e sostenuti sempre più di frequente dalle sinergie tra pubblico e privati, anche attraverso gli "istituti negoziali" di pianificazione.

Per una pianificazione coerente e sostenibile del territorio, delle sue prerogative, delle sue valenze e della sua identità, occorre promuovere una strategia unitaria che veda la pianificazione intesa non più solo come regolamentazione dello spazio urbano, ma come strumento attuativo di crescita, di sviluppo e di nuove opportunità, con una visione strategica di valorizzazione dei "luoghi" che sia, quindi, condivisa, coesa e sostenibile.

Con questa visione, verranno promosse azioni per combinare e interagire con le politiche degli Enti sovraordinati, per mettere in atto buone pratiche attuative e per innalzare la qualità dei programmi, dei progetti e di uno sviluppo territoriale integrato e concertato.

L'azione politica e amministrativa si concentrerà sulla creazione e valorizzazione di concrete opportunità di sviluppo, attraverso un dialogo permanente, aperto, propositivo e costruttivo con i cittadini. “Un cantiere aperto di idee”, con il supporto di una struttura organizzativa adeguata all'interno dell'Ente Locale, orientata a una maggiore erogazione di servizi e in grado di mettere in campo un'ulteriore ridefinizione di funzioni, responsabilità e competenze.

L'Amministrazione Comunale pertanto, dovrà favorire un modello ben identificabile che nell'interesse pubblico e della città, persegua:

-LA FLESSIBILITA', aperto quindi a recepire le complessità delle diverse problematiche e specificità della città e a comprenderne le trasformazioni operative, nonché capace di rispondere a specificità tecniche, settoriali e normative, con l'obiettivo di favorire interventi di crescita e qualità;

-L'ADATTABILITA' alla condotta di un coordinamento aperto, che consenta al Comune di affrontare e gestire situazioni complesse di cambiamento istituzionale e territoriale, poggiando su un rapporto fiduciario condiviso con gli attori territoriali, portatori di interessi e, allo stesso tempo, beneficiari finali degli strumenti di pianificazione;

-L'INTERAZIONE costante e sinergica delle azioni atte a definire una strategia di crescita comune, attraverso la quale superare la frammentarietà degli interventi.

Occasione importante è data dalla Pianificazione Territoriale, che avvierà una stagione di cambiamento nella gestione del territorio condivisa e partecipata.

Gli obiettivi saranno:

- pianificazione sostenibile e partecipata;
- buon uso e minor consumo del territorio;
- riduzione di oltre un terzo delle aree ancora non edificate previste nel Piano Regolatore Generale;
- consumo “zero” del suolo agricolo;
- rigenerazione urbana diffusa;
- piano del verde con la messa in rete dei polmoni e aree verdi del territorio.

Premesso che dobbiamo darci l'obiettivo di un'alta qualità urbana, declinata nella viabilità interna, nei servizi, negli spazi comuni, nel verde, nell'architettura e negli arredi urbani, è necessario un

unico denominatore strategico per tutto il territorio che, unito alla valorizzazione delle singole zone, ne esalti le peculiarità, mantenendo interazione e coesione territoriale tra le stesse.

Per questo, nell'ambito di un progetto di città unitario, approfondiremo dei progetti per ogni singola zona, a partire dalle problematiche e dalle specificità di ciascuna e non dimenticando l'armonizzazione delle zone di confine.

Dopo suddividere la città in tre gruppi, che ne determinino le diverse potenzialità dei luoghi in base alle caratteristiche di strategicità, di intervento pubblico, privato oppure pubblico-privato, e ipotizzando diverse tempistiche di realizzazione.

Luoghi Strutturali, individuano zone che, con tempi medio/lunghi, potranno svilupparsi, valorizzarsi, e definiranno i connotati e gli ambienti essenziali del futuro prossimo della nostra Città.

Luoghi da Rigenerare, che attualmente si presentano o in condizioni di degrado e privi di attività qualificanti, o non in grado di sfruttare completamente le potenzialità economico- turistiche del luogo. Attraverso l'utilizzo e la modifica di normative e regolamenti si incentiverà l'azione integrata pubblico privata per la ricerca dei finanziamenti economici utili alla valorizzazione di detti luoghi

Luoghi Simbolici, che devono evidenziare in modo più significativo i caratteri identitari del territorio e potrebbero rappresentare simbolicamente aspetti di attrazione anche turistiche. I luoghi attualmente individuati richiedono principalmente interventi pubblici.

La sicurezza non coincide unicamente con la tutela dell'incolumità fisica dei cittadini o dei loro beni, ma si estende a tutti gli aspetti della loro vita, comprese la sicurezza stradale, la sicurezza sui luoghi di lavoro, la sicurezza derivante da un adeguato decoro urbano.

Questo obiettivo si raggiunge primariamente garantendo un presidio su tutto il territorio, ma anche incentivando i cittadini a vivere maggiormente la propria città. La presenza dei cittadini nelle vie e nelle piazze è uno dei principali deterrenti per la criminalità e pertanto bisogna creare le condizioni affinché i cittadini si riappropriino a pieno dei propri quartieri.

Rendere protagonista l'associazionismo nella creazione di attività aggregative, culturali e ricreative su tutto il territorio è la chiave per rivitalizzare ogni angolo del nostro comune.

La nuova amministrazione si impegnerà in ogni caso a rafforzare azioni e a sperimentare ed applicare nuove misure correlate ai nuovi fenomeni che si pongono alla collettività.

PROGRAMMI DI MANDATO		OBIETTIVI STRATEGICI		MISSIONI
3	RISPETTO DELL'AMBIENTE DEL TERRITORIO: PATRIMONIO DI COMUNITA'	3.1	Osservatorio Ambientale	9
		3.1.1	Centrale a porte aperte	9
		3.1.2	Monitoraggio ambientale condiviso	9
		3.2	Russi Green	
		3.2.1	Piano energetico ed ambientale	9
		3.2.2	Promozione di una cultura ambientale diffusa	9
		3.2.3	Sostegno e investimenti per una viabilità sostenibile	10
		3.2.4	Riqualificazione delle zone verdi della città	9
		3.3	Russi, parco nazionale delle energie rinnovabili	9-17
		3.4	Programma di salvaguardia e decoro del territorio	
		3.4.1	Pianificazione delle manutenzioni, anche attraverso l'utilizzo di nuovi strumenti operativi	4-6-1-10
		3.4.2	Cittadinanza attiva	3
		3.5	Sviluppo del Sistema di Controllo del Territorio	3-11
3.6	Rigenerazione urbana attraverso la sperimentazione della nuova pianificazione	8		

4 – RIPARO, SOSTEGNO, SUPPORTO: QUESTA È RUSSI!

4.1 Welfare

L'amministrazione comunale si è impegnata a salvaguardare le politiche del welfare allo scopo di supportare e tutelare massimamente i cittadini più fragili, in situazioni di disagio o di difficoltà economica.

Singoli e famiglie trovano riparo e sostegno sia negli sportelli pubblici di aiuto che nel volontariato sociale.

L'obiettivo perseguito e sul quale si continuerà a lavorare, è quello di adeguare il sistema dei servizi alle complesse sfide sociali odierne, proponendo nuovi modelli organizzativi in grado di far fronte alle mutevoli esigenze sociali.

Il welfare, unitamente all'ambiente, è di certo la sfida del futuro.

E' noto che l'età media della cittadinanza, a fronte di un calo delle nascite, è sempre più elevata.

La dignità, la tutela e la protezione degli anziani sono quindi principi imprescindibili dell'operato politico di questa Amministrazione.

Parimenti la tutela dei bambini è stella polare nell'identificazione delle linee guida delle politiche inerenti l'istruzione.

Supporto alla genitorialità, mutuo aiuto tra genitori, sviluppo sano ed equilibrato dei bambini, sono le linee guida.

L'obiettivo di chi vuole amministrare una comunità deve essere quello di far vivere bene i propri cittadini, di dare risposte ai loro bisogni soprattutto nei momenti di difficoltà, di fare crescere la città unitariamente, senza lasciare nessuno indietro.

La nostra città ha sempre garantito servizi alla persona di qualità, grazie all'impegno dell'amministrazione comunale che sui temi sociali ha investito risorse umane ed economiche anche in momenti di difficoltà, e ha sperimentato collaborazioni virtuose fra pubblico e privato.

L'ASP "Ravenna Cervia e Russi", che gestisce per la nostra comunità la casa protetta in questi anni ha fornito servizi di alta qualità razionalizzando le spese, tenendo sotto controllo i costi e chiudendo i suoi bilanci in attivo.

Con la diminuzione delle risorse e con l'aumento dei bisogni e delle richieste da parte dei cittadini, c'è la necessità di avviare una fase di innovazione profonda del welfare locale.

Si tratta di innovare le politiche sociali cittadine, di sperimentare forme di "co-progettazione" tese a coinvolgere gli utenti, il privato sociale e il volontariato nella progettazione e nella gestione dei servizi, con la consapevolezza che al pubblico spetta il compito di guidare le scelte e i progetti, di rinnovare le esperienze e di promuovere azioni preventive di controllo puntuale dei servizi erogati.

Siamo in una fase di scelte importanti per il futuro dei nostri servizi alla persona. Scelte che dovranno comunque sempre ispirarsi a logiche di qualità nella governance dei servizi, nel controllo della spesa, nella calmierazione delle rette per gli utenti. Una scelta che privilegi le soluzioni per fornire i migliori servizi per rispondere alle specifiche esigenze dei nostri concittadini e che garantiscano il pieno controllo ed indirizzo strategico del comune.

Vogliamo salvaguardare i servizi e le politiche di eccellenza mediante il mantenimento ed il miglioramento di:

- servizi residenziali e semiresidenziali per anziani;
- servizi semiresidenziali per disabili;
- servizi di sostegno alla domiciliarità come scelta strategica per fare rimanere le persone nel loro ambiente familiare il più a lungo possibile;
- interventi di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale;
- politiche abitative in particolare per le giovani coppie;
- conferma dei contributi per il trasporto scolastico ed i voucher contributo per gli asili nido;
- conferma dei servizi di pre e post scuola per conciliare meglio il tempo di lavoro - famiglia e confermare le tariffe agevolate per i Centri ricreativi estivi;
- conferma del contributo per insegnanti di sostegno ed acquisto materiale didattico;
- calmierare le rette per accedere alla casa di riposo e comunità alloggio per anziani e persone in difficoltà;
- coordinare le attività dei servizi sociali e socio-sanitari presenti sul territorio per garantire maggiore efficienza ed efficacia;
- rendere accessibili e sicure per ogni portatore di handicap le aree pubbliche;
- implementare aree giochi pubbliche con attrazioni per bimbi portatori di handicap;
- potenziare, con autonomia progettuale e organizzativa, l'Ufficio Cooperazione e Immigrazione;
- combattere ogni forma di emarginazione e discriminazione di natura etnica, religiosa e sessuale;
- implementare il servizio di pasti a domicilio per i non autosufficienti;
- sostenere lo Sportello Donna, la Casa per l'accoglienza delle donne vittime di violenza e la tutela dei minori, creare lo sportello di avviamento al lavoro e quello di assistenza per le ludopatie.
- Definire un piano per l'abbattimento delle barriere architettoniche (P.E.B.A.), che sia lo strumento per programmare gli interventi necessari per rendere maggiormente fruibile la città

La Sanità pubblica è una conquista da estendere mediante risposte e sistemi che devono coinvolgere la comunità, attraverso il protagonismo delle istituzioni, del mondo delle imprese e del terzo settore e dei medici del territorio, valorizzando il principio di sussidiarietà.

Il Coordinamento e la collaborazione in una logica di area vasta deve garantire maggiore efficienza dei servizi Socio-Sanitari, in tal senso l'impegno deve essere quello di contribuire ad orientare una politica giusta dell'AUSL affinché la comunità veda aumentare le risposte ai bisogni di sanità e di assistenza per i residenti e per gli ospiti.

4.2 Istruzione

La centralità della Scuola sarà il punto di partenza per l'elaborazione di una nuova idea di interazione e coesione sociale che dovrà caratterizzare la nostra città e i protagonisti futuri della sua vita civile: i bambini.

L'innovazione e la sfida saranno collocare il mondo della scuola al centro di un contesto strutturato di relazioni che per molti aspetti già esistono, ma che necessitano un'organizzazione e di un progetto ad ampio raggio.

Istituire un sistema attorno alla scuola vuol dire mettere in campo una struttura che valorizzi tutte le energie cittadine, ne faciliti il contatto con il mondo dell'istruzione e ne qualifichi l'offerta formativa specifica, per questo riteniamo possa essere importante creare una sorta di "tavolo di lavoro" permanente, con il coinvolgimento degli attori di riferimento.

4.3 Volontariato e terzo settore

Volontariato e terzo settore sono una straordinaria risorsa della comunità, che la rendono più forte e più unita.

Le Associazioni e gli organismi di volontariato e cooperazione sociale rappresentano un patrimonio indiscusso e un vanto della nostra città, non solo perché svolgono un ruolo rilevante nell'aiuto dei più deboli, ma perché diffondono una cultura della solidarietà e della fratellanza.

La loro funzione sussidiaria, in particolare in situazioni di disagio, risulta oggi non soltanto preziosa, ma imprescindibile.

Per questo è fondamentale il rafforzamento della collaborazione con esse, finalizzato a garantire un sistema sociale capace di dare risposte a un numero sempre maggiore di cittadini e non, e di non lasciare nessuno solo di fronte ai piccoli e grandi problemi quotidiani.

E' per questo che ci diamo l'obiettivo di proseguire nell'azione di qualificazione dell'attività del volontariato e del terzo settore, che si espliciti attraverso scelte politiche chiare, volte a rafforzare e rendere indipendente ed efficace l'azione degli operatori.

Contemporaneamente, vogliamo favorire la crescita di forme nuove di aiuto e di assistenza, con l'obiettivo di coinvolgere nuovi attori e trovare risorse economiche aggiuntive.

In questa ottica diventa fondamentale fare crescere una comunità solidale che aiuta e si aiuta, una comunità che si auto organizza, dove ogni cittadino può fare la sua parte, all'interno di una cornice chiara e condivisa della città.

Agiremo quindi per promuovere il volontariato come occasione di relazione e strumento di integrazione e inclusione sociale e coinvolgere le associazioni anche nella la pianificazione delle azioni e dei servizi.

I nostri obiettivi sono:

- valorizzare la Consulta del Volontariato, strumento di conoscenza e di dialogo tra le associazioni e le istituzioni pubbliche per individuare nuove forme di sostegno di attività e progetti;
- semplificare e rendere trasparenti i rapporti tra le associazioni all'interno della Consulta e tra queste e

il Comune;

- definire strategie di intervento condivise, al fine di ottimizzare le risorse e migliorare l'offerta quantitativa e qualitativa dei servizi;
- eseguire un bilancio sociale del terzo settore;
- eseguire una mappatura del disagio e delle disabilità;
- lavorare per perseguire una migliore coordinazione tra le strutture "ufficiali" per il sociale, come ad esempio l'AUSL -servizi sociali;
- incentivare la cooperazione sociale e promuovere una sua autonomia territoriale;
- promuovere la creazione di una rete per le risorse per il volontariato e il terzo settore;
- creare un apposito spazio web dove riportare tutte le informazioni per aderire alle varie forme di volontariato e le azioni intraprese dalle associazioni;
- organizzare incontri periodici di informazione e confronto aperti alla città.

PROGRAMMI DI MANDATO		OBIETTIVI STRATEGICI		MISSIONI
4	RIPARO, SOSTEGNO, SUPPORTO: QUESTA È RUSSI!	4.1	Dignità, tutela e protezione delle fasce deboli	
		4.1.1	Valorizzazione della Casa della Salute, della Casa protetta e istituzione dell'Ospedale di Comunità	1
		4.1.2	Sviluppo di un sistema di solidarietà di vicinato	12
		4.1.3	Welfare del territorio	12
		4.2	Tutela dei bambini	12-4
		4.2.1	Istituzione di un tavolo di lavoro permanente e gruppi di progetto	12
		4.2.2	Supporto alle famiglie per prevenire la dispersione scolastica	4
		4.3	Istituzione di un nuovo Centro Civico a Godo	1
		4.4	Associazionismo e volontariato	
		4.4.1	Valorizzazione dell'associazionismo, favorendo il coinvolgimento dei giovani	6
		4.4.2	Rivisitare il ruolo della Consulta del Volontariato e più in generale del senso civico	12
		4.4.3	Carte dei Servizi de Comune e delle associazioni	1
		4.5	Politiche di sostegno per gli animali e i loro proprietari	12

5 – A.A.A.: UNA CITTÀ ATTIVA, ATTRATTIVA, AGGREGATIVA

Negli scorsi anni l'Amministrazione comunale ha investito nelle infrastrutture sportive l'imponente cifra di 1.793.000,00 Euro.

Russi oggi si presenta con un eccellente sistema di impianti sportivi che nei prossimi anni sarà necessario valorizzare allo scopo di pensare allo sport nella sua veste socio-educativa e non solo di cura della persona. Le numerose società sportive devono essere il motore trainante di questa progettualità. Le eccellenze dello sport locale devono essere tutelate e incoraggiate. Parimenti vanno pensate aree ove anche coloro che non svolgono attività agonistica possano dedicarsi alle attività sportive, in un unico contesto verde di socialità e di aggregazione.

Russi deve divenire polo sportivo attrattivo rispetto a tutto il territorio, allo scopo di richiamare anche eventi e manifestazioni sportive di livello regionale e nazionale.

Quanto alle politiche giovanili, l'obiettivo perseguito è quello di rendere la nostra Città attrattiva anche per i nostri giovani. Incentivando la loro partecipazione alle iniziative promosse dal Comune e parallelamente incoraggiando eventi promossi direttamente dai ragazzi.

L'obiettivo di tutela della fascia più giovane della cittadinanza in quella delicata fase di raggiungimento dell'indipendenza economica, rende poi necessario pensare a politiche abitative e anche di sostegno delle famiglie numerose o in stato di difficoltà economica.

Vivere bene significa anche star bene e dunque avere occasioni di svago e sport.

La diffusione dello sport non può essere efficace senza la collaborazione tra associazioni sportive ed amministrazione, che deve essere presente ed attiva nella promozione di iniziative e nel sostenere gruppi sportivi agonistici e non.

Fondamentale ai fini della creazione di una vera e propria cultura dello sport è anche la stretta connessione con il mondo dell'educazione, che può contribuire anche a far conoscere sport "minori" ma non per questo meno importanti.

Vogliamo quindi non solo confermare, ma potenziare l'impegno dell'amministrazione nel:

- sostenere le associazioni sportive del territorio;
- favorire l'organizzazione di manifestazioni sportive ed eventi che facilitino l'incontro con i vari sport;
- favorire i piccoli gruppi organizzati di camminatori o nordic-walkers e che svolgono attività all'aperto non agonistiche;
- promuovere lo sport nelle scuole, anche facilitando forme di "volontariato" da parte delle associazioni;
- mettere a disposizione le palestre e gli spazi comunali per la pratica sportiva;
- valorizzare il ruolo di coordinamento della Consulta dello sport;
- creare poli di aggregazione delle attività sportive, per ottimizzare la gestione dei vari gruppi sportivi, favorendo la nascita di polisportive;
- concedere la gestione di strutture sportive pubbliche con priorità ad soggetti che intendono compartecipare o investire nell'ammodernamento delle stesse.

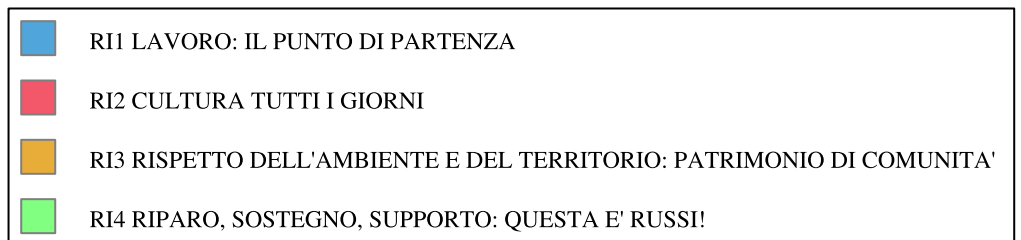
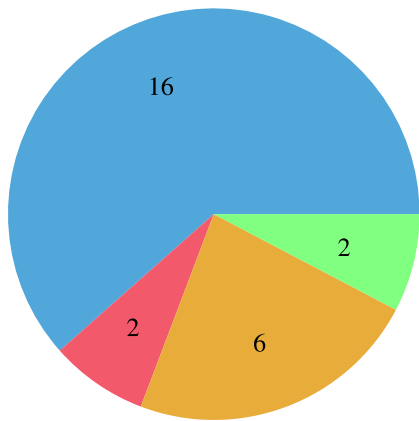
Gli importanti mutamenti socio-economici e tecnologici che stanno segnando questi anni ci portano – giocoforza - a dover ripensare gli schemi produttivi e sociali che hanno governato il modo di fare e di agire messi in atto finora. Diventa chiaro come il saper innovare e gestire il cambiamento, senza però perdere le proprie radici, diventi fondamentale per uscire indenni e vincitori dalle sfide che oggi e domani si presenteranno sempre più numerose:

sono proprio i giovani i depositari di questa nuova dimensione, capace di sintetizzare tradizione, competenza ed innovazione perché più delle altre generazioni sono stati coinvolti nei nuovi modi di comunicare, studiare, lavorare. Parimenti i giovani hanno vissuto e stanno vivendo sulla propria pelle la difficoltà ad inserirsi nel mercato del lavoro, il calo del benessere collettivo e la riduzione delle prospettive di stabilità.

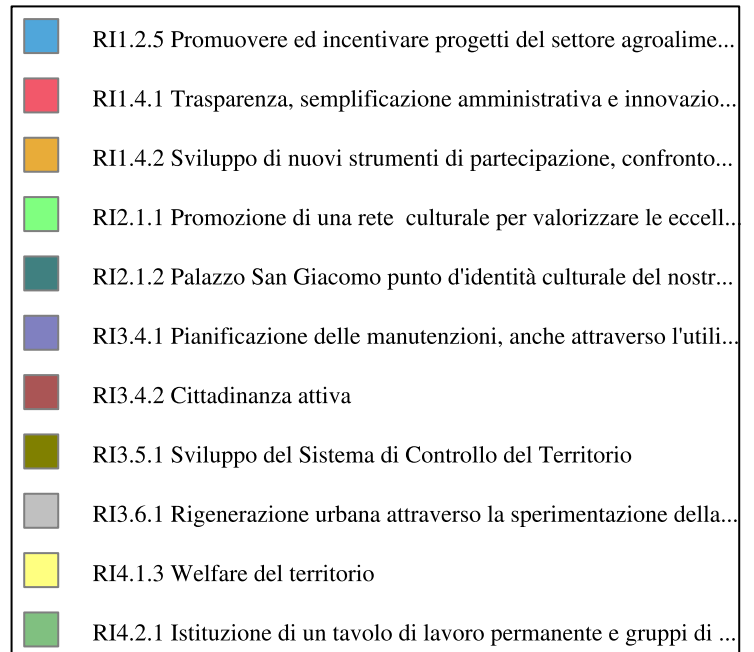
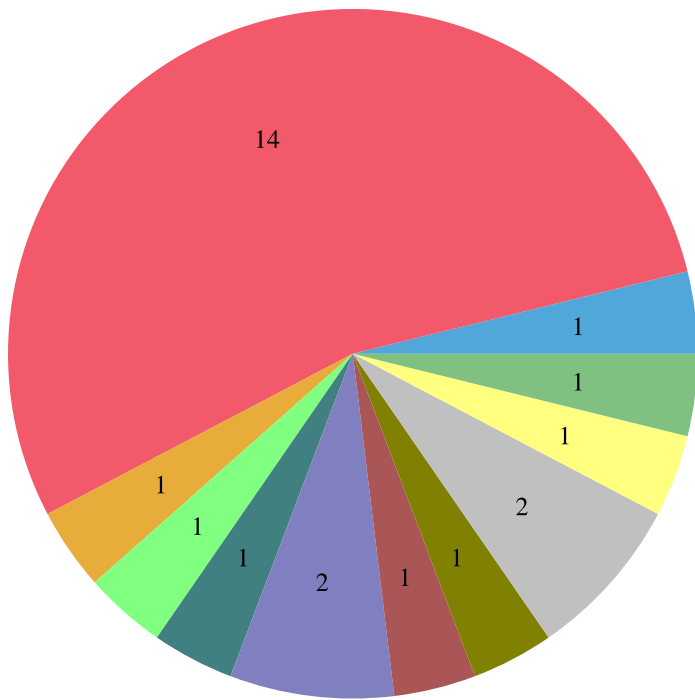
Per questa ragione è necessario potenziare le azioni già messe in campo in favore delle nuove generazioni e pensare a nuove iniziative specifiche a loro dirette, che possano sostenerli e permettere loro di far emergere le vocazioni di ognuno.

PROGRAMMI DI MANDATO		OBIETTIVI STRATEGICI		MISSIONI
5	A.A.A.: UNA CITTA' ATTIVA, ATTRATTIVA, AGGREGATIVA	5.1	Cittadella dello Sport	
		5.1.1	Creazione di una connessione tra le strutture sportive esistenti	6
		5.1.2	Laboratorio Sport	6
		5.2	Luoghi di storia e cultura polo attrattivo anche per i più giovani	5-6
		5.3	Iniziative e progetti per lo sviluppo del senso civico dei giovani	6
		5.4	Tutela dei giovani e delle famiglie per il raggiungimento dell'indipendenza economica	6

Linee di Mandato



Indirizzi Strategici



Linea di Mandato	RI1 LAVORO: IL PUNTO DI PARTENZA
-------------------------	----------------------------------

Indirizzo Strategico	RI1.2.5 Promuovere ed incentivare progetti del settore agroalimentare
-----------------------------	---

Missione/Programma	14.00-Sviluppo economico e competitività
---------------------------	--

Obiettivo di DUP

RI1.2.5.001 - Valorizzazione delle eccellenze locali che si intrecci con le politiche di sviluppo del centro storico (tra cui il Mercato coperto)

Responsabili tecnici e politici DONI MARINA - Sindaco, Donati
--

Obiettivo di Performance

RI1.2.5.001_0001 - FIERA DEI SETTE DOLORI

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area Urbanistica, edilizia privata ambiente	DONI MARINA	15	100,00

Azione : RI1.2.5.001_000101 - Stato completamento obiettivo
--

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100	100

Azione : RI1.2.5.001_000102 - REDAZIONE DEL PROGETTO DI ALLESTIMENTO DELLA FIERA IN STRETTO COORDINAMENTO CON L'AREA CTS, CON LA POLIZIA MUNICIPALE E CON L'AREA LLP

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Determine redatte (n.)	Quantità	3	3	50
Presentazione documento/ regolamento in Giunta entro la scadenza della azione	Quantità	243	243	50

Azione : RI1.2.5.001_000103 - ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLA COMMISSIONE TECNICA DI VIGILANZA DEI LOCALI DI PUBBLICO SPETTACOLO

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Report prodotti	Quantità	2	2	100

Azione : RI1.2.5.001_000104 - GESTIONE DELL'ALLESTIMENTO DEL MERCATO, DEL LUNA PARK DIFFUSO E DELLE OCCUPAZIONI DI SUOLO PUBBLICO IN COLLABORAZIONE CON LA POLIZIA LOCALE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Bollettini inviati tasso o canone suolo pubblico (n.)	Quantità	39	84	50
Numero Autorizzazioni e SCIA per manifestazioni temporanee	Quantità	36	44	50

Azione : RI1.2.5.001_000105 - COLLABORAZIONE CON LA POLIZIA LOCALE E CON IL RESPONSABILE DELLA SICUREZZA PER L'ATTUAZIONE E LA GESTIONE DELLE MISURE DI SICUREZZA DELLA SAGRA

Azione : RI1.2.5.001_000106 - MONITORAGGIO E VERIFICA DI QUANTO REALIZZATO (FEED BACK)

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Report prodotti	Quantità	1	1	100

Indirizzo Strategico	RI1.4.1 Trasparenza, semplificazione amministrativa e innovazione digitale
-----------------------------	--

Missione/Programma	1.11-Altri servizi generali
---------------------------	-----------------------------

Obiettivo di DUP

RI1.4.1.002 - Snellimento dell'attività amministrativa e piano innovazione digitale: accesso on line ai servizi e digitalizzazione procedure e processi

Responsabili tecnici e politici CANTAGALLI PAOLO -

Obiettivo di Performance

RI1.4.1.002_0001 - MIGLIORAMENTO GESTIONALE

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Segretario Generale	CANTAGALLI PAOLO	85	100,00

Azione : RI1.4.1.002_000101 - CONDIVISIONE DEI CONTENUTI E DELLE AZIONI DELL'OBIETTIVO NELLA DIREZIONE OPERATIVA

Azione : RI1.4.1.002_000102 - ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI DI INTEGRAZIONE E COORDINAMENTO DEFINITI NEL 2021

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	8	8	100

Azione : RI1.4.1.002_000103 - ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE E DI MIGLIORAMENTO DELL'ACCESSO AI SERVIZI DA PARTE DEGLI UTENTI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	4	4	100

Azione : RI1.4.1.002_000104 - COLLABORAZIONE ALL'ATTIVITA' DEL CONTROLLO DI GESTIONE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Numero totale indicatori utilizzati nel controllo di gestione	Quantità	100	100	100

Azione : RI1.4.1.002_000105 - REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' ASSEGNATE NELL'AMBITO DELL'OBIETTIVO "ATTIVAZIONE DI SERVIZI DIGITALI EFFICIENTI"

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100	100

Obiettivo di Performance			
RI1.4.1.002_0002 - MIGLIORAMENTO GESTIONALE			
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area polizia municipale	FORLIVESI FABIO	30	100,00

Azione : RI1.4.1.002_000201 - CONDIVISIONE DEI CONTENUTI E DELLE AZIONI DELL'OBIETTIVO NELLA DIREZIONE OPERATIVA

Azione : RI1.4.1.002_000202 - ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI DI INTEGRAZIONE E COORDINAMENTO DEFINITI NEL 2021

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	8	8	100

Azione : RI1.4.1.002_000203 - ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE E DI MIGLIORAMENTO DELL'ACCESSO AI SERVIZI DA PARTE DEGLI UTENTI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	4	4	100

Azione : RI1.4.1.002_000204 - COLLABORAZIONE ALL'ATTIVITA' DEL CONTROLLO DI GESTIONE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Numero totale indicatori utilizzati nel controllo di gestione	Quantità	100	100	100

Azione : RI1.4.1.002_000206 - Attivazione della piattaforma PagoPA per il pagamento dei verbali di accertata violazione amm.va al C.d.S. postalizzati mediante Sapidata s.p.a.

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100	100

Azione : RI1.4.1.002_000207 - Protocollazione atti di competenza "in uscita".

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100	100

Obiettivo di Performance

RI1.4.1.002_0003 - MIGLIORAMENTO GESTIONALE

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area affari generali	GHIRARDINI PIERA	35	100,00

Azione : RI1.4.1.002_000301 - CONDIVISIONE DEI CONTENUTI E DELLE AZIONI DELL'OBIETTIVO NELLA DIREZIONE OPERATIVA

Azione : RI1.4.1.002_000302 - ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI DI INTEGRAZIONE E COORDINAMENTO DEFINITI NEL 2021

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	8	8	100

Azione : RI1.4.1.002_000303 - ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE E DI MIGLIORAMENTO DELL'ACCESSO AI SERVIZI DA PARTE DEGLI UTENTI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	4	4	100

Azione : RI1.4.1.002_000304 - COLLABORAZIONE ALL'ATTIVITA' DEL CONTROLLO DI GESTIONE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Numero totale indicatori utilizzati nel controllo di gestione	Quantità	100	100	100

Azione : RI1.4.1.002_000305 - REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' ASSEGNATE NELL'AMBITO DELL'OBIETTIVO "ATTIVAZIONE DI SERVIZI DIGITALI EFFICIENTI"

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100	100

Obiettivo di Performance

RI1.4.1.002_0004 - MIGLIORAMENTO GESTIONALE

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area servizi finanziari	LAGHI OMAR	50	100,00

Azione : RI1.4.1.002_000401 - CONDIVISIONE DEI CONTENUTI E DELLE AZIONI DELL'OBIETTIVO NELLA DIREZIONE OPERATIVA

Azione : RI1.4.1.002_000402 - ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI DI INTEGRAZIONE E COORDINAMENTO DEFINITI NEL 2021

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	8	8	100

Azione : RI1.4.1.002_000403 - ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE E DI MIGLIORAMENTO DELL'ACCESSO AI SERVIZI DA PARTE DEGLI UTENTI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	4	4	100

Azione : RI1.4.1.002_000404 - COLLABORAZIONE ALL'ATTIVITA' DEL CONTROLLO DI GESTIONE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Numero totale indicatori utilizzati nel controllo di gestione	Quantità	100	100	100

Azione : RI1.4.1.002_000405 - REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' ASSEGNATE NELL'AMBITO DELL'OBIETTIVO "ATTIVAZIONE DI SERVIZI DIGITALI EFFICIENTI"

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100	100

Azione : RI1.4.1.002_000406 - RACCOLTA DATI, ANALISI E RESTITUZIONE A CAPI AREA E GIUNTA PER CONTROLLO DI GESTIONE

Obiettivo di Performance

RI1.4.1.002_0005 - MIGLIORAMENTO GESTIONALE

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area servizi alla cittadinanza	STAMPA SONIA	25	100,00

Azione : RI1.4.1.002_000501 - CONDIVISIONE DEI CONTENUTI E DELLE AZIONI DELL'OBIETTIVO NELLA DIREZIONE OPERATIVA

Azione : RI1.4.1.002_000502 - ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI DI INTEGRAZIONE E COORDINAMENTO DEFINITI NEL 2021

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	8	8	100

Azione : RI1.4.1.002_000503 - ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE E DI MIGLIORAMENTO DELL'ACCESSO AI SERVIZI DA PARTE DEGLI UTENTI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	4	22	100

Azione : RI1.4.1.002_000504 - COLLABORAZIONE ALL'ATTIVITA' DEL CONTROLLO DI GESTIONE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Numero totale indicatori utilizzati nel controllo di gestione	Quantità	100	100	100

Azione : RI1.4.1.002_000505 - REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' ASSEGNATE NELL'AMBITO DELL'OBIETTIVO "ATTIVAZIONE DI SERVIZI DIGITALI EFFICIENTI"

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100	100

Obiettivo di Performance

RI1.4.1.002_0006 - MIGLIORAMENTO GESTIONALE

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area LLPP e patrimonio	SERMONESI FABRIZIO	45	100,00

Azione : RI1.4.1.002_000601 - CONDIVISIONE DEI CONTENUTI E DELLE AZIONI DELL'OBIETTIVO NELLA DIREZIONE OPERATIVA

Azione : RI1.4.1.002_000602 - ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI DI INTEGRAZIONE E COORDINAMENTO DEFINITI NEL 2021

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	8	8	100

Azione : RI1.4.1.002_000603 - ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE E DI MIGLIORAMENTO DELL'ACCESSO AI SERVIZI DA PARTE DEGLI UTENTI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	4	4	100

Azione : RI1.4.1.002_000604 - COLLABORAZIONE ALL'ATTIVITA' DEL CONTROLLO DI GESTIONE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Numero totale indicatori utilizzati nel controllo di gestione	Quantità	100	100	100

Azione : RI1.4.1.002_000605 - REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' ASSEGNATE NELL'AMBITO DELL'OBIETTIVO "ATTIVAZIONE DI SERVIZI DIGITALI EFFICIENTI"

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100	100

Obiettivo di Performance			
RI1.4.1.002_0007 - MIGLIORAMENTO GESTIONALE			
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area cultura turismo e sport	DOMENICALI MARCELLA	30	100,00

Azione : RI1.4.1.002_000701 - CONDIVISIONE DEI CONTENUTI E DELLE AZIONI DELL'OBIETTIVO NELLA DIREZIONE OPERATIVA

Azione : RI1.4.1.002_000702 - ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI DI INTEGRAZIONE E COORDINAMENTO DEFINITI NEL 2021

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	8	8	100

Azione : RI1.4.1.002_000703 - ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE E DI MIGLIORAMENTO DELL'ACCESSO AI SERVIZI DA PARTE DEGLI UTENTI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	4	44	100

Azione : RI1.4.1.002_000704 - COLLABORAZIONE ALL'ATTIVITA' DEL CONTROLLO DI GESTIONE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Numero totale indicatori utilizzati nel controllo di gestione	Quantità	100	100	100

Azione : RI1.4.1.002_000705 - REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' ASSEGNATE NELL'AMBITO DELL'OBIETTIVO "ATTIVAZIONE DI SERVIZI DIGITALI EFFICIENTI"

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100	100

Obiettivo di Performance

RI1.4.1.002_0008 - MIGLIORAMENTO GESTIONALE

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area Urbanistica, edilizia privata ambiente	DONI MARINA	15	100,00

Azione : RI1.4.1.002_000801 - CONDIVISIONE DEI CONTENUTI E DELLE AZIONI DELL'OBIETTIVO NELLA DIREZIONE OPERATIVA

Azione : RI1.4.1.002_000802 - ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI DI INTEGRAZIONE E COORDINAMENTO DEFINITI NEL 2021

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	8	8	100

Azione : RI1.4.1.002_000803 - ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE E DI MIGLIORAMENTO DELL'ACCESSO AI SERVIZI DA PARTE DEGLI UTENTI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	4	4	100

Azione : RI1.4.1.002_000804 - COLLABORAZIONE ALL'ATTIVITA' DEL CONTROLLO DI GESTIONE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Numero totale indicatori utilizzati nel controllo di gestione	Quantità	100	100	100

Azione : RI1.4.1.002_000805 - REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' ASSEGNATE NELL'AMBITO DELL'OBIETTIVO "ATTIVAZIONE DI SERVIZI DIGITALI EFFICIENTI"

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100	100

Obiettivo di Performance

RI1.4.1.002_0009 - PIANO INNOVAZIONE DIGITALE ATTUAZIONE SECONDO STEP

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area affari generali	GHIRARDINI PIERA	50	100,00

Azione : RI1.4.1.002_000901 - Formazione degli addetti della Polizia locale per la protocollazione degli atti in partenza.

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Ore di formazione erogate	Ore	6	6	0

Azione : RI1.4.1.002_000902 - Formazione dei collaboratori dell'Ufficio Segreteria e sistemi informativi per la protocollazione della posta in arrivo e protocollazione del 90% degli atti in arrivo da parte dei collaboratori

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Report prodotti	Quantità	1	1	0

Azione : RI1.4.1.002_000903 - Individuazione della piattaforma per la gestione delle istanze digitali da acquistare.**Azione :** RI1.4.1.002_000904 - Presentazione del programma di semplificazione e digitalizzazione dei procedimenti e realizzazione di quanto programmato

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Report prodotti	Quantità	1	1	0

Azione : RI1.4.1.002_000905 - Stato completamento obiettivo

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100	100

Obiettivo di Performance

RI1.4.1.002_0010 - DEFINIZIONE DELLA PROCEDURA PER LA CONCESSIONE DI TOMBE ABBANDONATE

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area affari generali	GHIRARDINI PIERA	15	100,00

Azione : RI1.4.1.002_001001 - censimento delle tombe in stato di abbandono

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Report prodotti	Quantità	1	1	0

Azione : RI1.4.1.002_001002 - studio della normativa

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Report prodotti	Quantità	1	1	0

Azione : RI1.4.1.002_001003 - predisposizione di un disciplinare

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100	100

Obiettivo di DUP

RI1.4.1.003 - Efficientamento dell'organizzazione degli uffici comunali

Responsabili tecnici e politici CANTAGALLI PAOLO -

Obiettivo di Performance

RI1.4.1.003_0002 - RAZIONALIZZAZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA - ATTUAZIONE PIANO 2021

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area servizi finanziari	LAGHI OMAR	30	100,00

Azione : RI1.4.1.003_000201 - Formazione nuovo personale assunto

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Corsi di formazione effettuati per il personale comunale (n.)	Quantità	10	10	100

Azione : RI1.4.1.003_000202 - Completamento avvio sistema PAGOPA

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Indicatore di risultato		100	100	100

Azione : RI1.4.1.003_000203 - Formalizzazione riorganizzazione attraverso atto di riorganizzazione

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Report prodotti	Quantità	1	1	100

Azione : RI1.4.1.003_000204 - Stato completamento obiettivo

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100	100

Obiettivo di Performance

RI1.4.1.003_0003 - RICERCA CONTRIBUTI PNRR

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Ufficio staff e finanziamenti Europei	CANTAGALLI PAOLO	60	100,00

Azione : RI1.4.1.003_000301 - COSTITUZIONE GRUPPO DI LAVORO PNRR**Azione :** RI1.4.1.003_000302 - analisi documenti bandi PNRR**Azione :** RI1.4.1.003_000303 - presentazione documenti PNRR agli uffici interessati**Azione :** RI1.4.1.003_000304 - monitoraggio e verifica delle azioni svolte

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100	100
Report prodotti	Quantità	1	1	0

Obiettivo di Performance

RI1.4.1.003_0004 - AVVIO COORDINATO PIAO UNIONE/COMUNI CON RIFERIMENTO ANCHE ALL'AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE ANTICORRUZIONE

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Segretario Generale	CANTAGALLI PAOLO	15	100,00

Azione : RI1.4.1.003_000401 - Definizione struttura PIAO (documenti unitari e non) entro il 30 aprile

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Completamento entro la scadenza della azione	giorni	119	119	100

Azione : RI1.4.1.003_000402 - Presentazione nelle giunte degli schemi di PIAO entro la scadenza di legge

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Completamento entro la scadenza della azione	giorni	364	150	100

Azione : RI1.4.1.003_000403 - Monitoraggio periodico sottosezioni PIAO**Missione/Programma** 14.01-Industria PMI e Artigianato

Obiettivo di DUP

RI1.4.1.001 - Implementazione dei servizi e delle informazioni on-line in ambito tributario e contabile

Responsabili tecnici e politici LAGHI OMAR -**Obiettivo di Performance**

RI1.4.1.001_0001 - DEFINIZIONE DI UN SISTEMA DI EQUITÀ FISCALE E POTENZIAMENTO DELLA PARTECIPAZIONE DEI CITTADINI

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area servizi finanziari	LAGHI OMAR	20	100,00

Azione : RI1.4.1.001_000101 - Implementazione attività di accertamento

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Indicatore di risultato		100	100	0

Azione : RI1.4.1.001_000102 - Canone Unico Patrimoniale - valutazione modifica del gestionale per implementazione portale del cittadino

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Indicatore di risultato		100	100	0

Azione : RI1.4.1.001_000103 - Potenziamento del portale del cittadino

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100	100

Indirizzo Strategico	RI1.4.2 Sviluppo di nuovi strumenti di partecipazione, confronto e ascolto con i cittadini e le parti sociali
-----------------------------	---

Missione/Programma	1.11-Altri servizi generali
---------------------------	-----------------------------

Obiettivo di DUP

RI1.4.2.001 - Implementare e sistematizzare la comunicazione con ulteriori mezzi per migliorare il coinvolgimento e la condivisione dell'azione di governo da parte dei cittadini

Responsabili tecnici e politici CANTAGALLI PAOLO -

Obiettivo di Performance			
RI1.4.2.001_0001 - SVILUPPO DEGLI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE			
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Ufficio staff e finanziamenti Europei	CANTAGALLI PAOLO	40	100,00

Azione : RI1.4.2.001_000101 - definizione azioni piano comunicazione 2022

Azione : RI1.4.2.001_000102 - coordinamento realizzazioni azioni piano comunicazione

Azione : RI1.4.2.001_000104 - effettuazione delle azioni del piano di comunicazione di diretta competenza

Azione : RI1.4.2.001_000105 - monitoraggio e verifica delle azioni svolte

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Campagne di comunicazione realizzate (n.)	Quantità	100	100	0
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100	100
n azioni effettuate rispetto a quelle previste	Percentuale	100	100	0

Linea di Mandato	RI2 CULTURA TUTTI I GIORNI
-------------------------	----------------------------

Indirizzo Strategico	RI2.1.1 Promozione di una rete culturale per valorizzare le eccellenze
-----------------------------	--

Missione/Programma	7.01-Sviluppo e valorizzazione del turismo
---------------------------	--

Obiettivo di DUP	
RI2.1.1.001 - Promuovere il turismo culturale valorizzando le eccellenze e ricercando finanziamenti	
Responsabili tecnici e politici	DOMENICALI MARCELLA -

Obiettivo di Performance			
RI2.1.1.001_0001 - FIERA DEI SETTE DOLORI			
Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area cultura turismo e sport	DOMENICALI MARCELLA	35	100,00

Azione : RI2.1.1.001_000101 - PRESENTAZIONE OBIETTIVO AI DIPENDENTI DELL'AREA E CONDIVISIONE PIANO DELLE AZIONI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Numero Riunioni/ Incontri/ Gruppi/ Progetti	Quantità	1	1	0

Azione : RI2.1.1.001_000102 - VALUTAZIONE MODELLI DI MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE DELLA SAGRA

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Nuovi strumenti di comunicazione attivati (n.)	Quantità	1	1	0

Azione : RI2.1.1.001_000103 - DEFINIZIONE PROCEDURA COMPARATIVA / ACCORDO DI CO-PROGETTAZIONE CON REALTA' ASSOCIATIVE PRESENTI SUL TERRITORIO

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Procedimenti effettuati rispetto a quelli programmati	Percentuale	1	1	0

Azione : RI2.1.1.001_000104 - MONITORAGGIO E VERIFICA DI QUANTO REALIZZATO

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100	100

Indirizzo Strategico	RI2.1.2 Palazzo San Giacomo punto d'identità culturale del nostro territorio, anche per i più giovani
-----------------------------	---

Missione/Programma	5.02-Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
---------------------------	--

Obiettivo di DUP

RI2.1.2.001 - Definizione delle azioni per la valorizzazione di Palazzo San Giacomo con il coinvolgimento di cittadini e realtà associative

Responsabili tecnici e politici DOMENICALI MARCELLA -

Obiettivo di Performance

RI2.1.2.001_0001 - VALORIZZAZIONE SPAZI DELLA CITTA' E DEL TERRITORIO

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area cultura turismo e sport	DOMENICALI MARCELLA	35	100,00

Azione : RI2.1.2.001_000101 - PRESENTAZIONE OBIETTIVO AI DIPENDENTI DELL'AREA E CONDIVISIONE PIANO DI AZIONE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Numero Riunioni/ Incontri/ Gruppi/ Progetti	Quantità	1	1	0

Azione : RI2.1.2.001_000102 - DEFINIZIONE DESTINAZIONE D'USO PALAZZO SAN GIACOMO

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Presentazione documento/regolamento in Consiglio entro la scadenza della azione	Quantità	1	1	0

Azione : RI2.1.2.001_000103 - EVENTO INAUGURAZIONE AREA EX FAEDI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Manifestazioni realizzate	Quantità	1	1	0

Azione : RI2.1.2.001_000104 - EVENTO INAUGURAZIONE PALAZZO SAN GIACOMO

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Manifestazioni culturali organizzate	Quantità	1	1	0

Azione : RI2.1.2.001_000105 - AZIONI DI SVILUPPO TURISTICO E CULTURALE DI PALAZZO SAN GIACOMO

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Manifestazioni realizzate	Quantità	1	1	0

Azione : RI2.1.2.001_000106 - MONITORAGGIO E VERIFICA DI QUANTO REALIZZATO

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100	100

Linea di Mandato	RI3 RISPETTO DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO: PATRIMONIO DI COMUNITA'
-------------------------	--

Indirizzo Strategico	RI3.4.1 Pianificazione delle manutenzioni, anche attraverso l'utilizzo di nuovi strumenti operativi
-----------------------------	---

Missione/Programma	4.02-Altri ordini di istruzione non universitaria
---------------------------	---

Obiettivo di DUP

RI3.4.1.001 - Valorizzazione del patrimonio immobiliare pubblico: efficientamento energetico, vulnerabilità sismica, abbattimento barriere architettoniche nonché riorganizzazione e ridefinizione delle modalità operative in relazione all'emergenza sanitaria COVID-19

Responsabili tecnici e politici SERMONESI FABRIZIO -

Obiettivo di Performance

RI3.4.1.001_0001 - RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA DEL PATRIMONIO COMUNALE

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area LLPP e patrimonio	SERMONESI FABRIZIO	30	100,00

Azione : RI3.4.1.001_000101 - PRESENTAZIONE OBIETTIVO AI DIPENDENTI DELL'AREA E CONDIVISIONE PIANO DI AZIONE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Numero Riunioni/ Incontri/ Gruppi/ Progetti	Quantità	1	1	0

Azione : RI3.4.1.001_000102 - CONDIVISIONE CON AMMINISTRAZIONE DELLA STRATEGIA DI AZIONE SULLA BASE DEL PIANO PRESENTATO DA AESS (DITTA INCARICATA)

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Presentazione documento/ regolamento in Giunta entro la scadenza della azione	Quantità	1	1	0

Azione : RI3.4.1.001_000103 - DEFINIZIONE TIPOLOGIA LINEA/AZIONE DI INTERVENTO E CONSEGUENTE ATTUAZIONE SUBORDINATA AI FINANZIAMENTI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Presentazione documento/ regolamento in Giunta entro la scadenza della azione	Quantità	1	1	0

Azione : RI3.4.1.001_000104 - MONITORAGGIO E VERIFICA DI QUANTO REALIZZATO

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100	100

Obiettivo di Performance

RI3.4.1.001_0002 - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO COMUNALE

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area LLPP e patrimonio	SERMONESI FABRIZIO	25	100,00

Azione : RI3.4.1.001_000201 - PRESENTAZIONE OBIETTIVO AI DIPENDENTI DELL'AREA E CONDIVISIONE PIANO DI AZIONE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Numero Riunioni/ Incontri/ Gruppi/ Progetti	Quantità	1	1	100

Azione : RI3.4.1.001_000202 - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' E DEGLI INTERVENTI (VERDE PUBBLICO)

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Report prodotti	Quantità	1	1	100

Azione : RI3.4.1.001_000203 - PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' E DEGLI INTERVENTI (EDIFICI COMUNALI IN GESTIONE)

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Report prodotti	Quantità	1	1	100

Azione : RI3.4.1.001_000204 - MONITORAGGIO E VERIFICA DI QUANTO REALIZZATO

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100	100
Report prodotti	Quantità	1	1	0

Indirizzo Strategico	RI3.4.2 Cittadinanza attiva
-----------------------------	-----------------------------

Missione/Programma	3.02-Sistema integrato di sicurezza urbana
---------------------------	--

Obiettivo di DUP

RI3.4.2.001 - Prosecuzione del coinvolgimento dei cittadini ed associazioni di volontariato con iniziative formative e/o di sensibilizzazione e promozione della collaborazione con le forze dell'ordine

Responsabili tecnici e politici FORLIVESI FABIO -

Obiettivo di Performance

RI3.4.2.001_0001 - COINVOLGIMENTO DELLA POPOLAZIONE NEL PROGETTO DI CITTADINANZA ATTIVA DENOMINATO "CONTROLLO DEL VICINATO".

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area polizia municipale	FORLIVESI FABIO	15	100,00

Azione : RI3.4.2.001_000101 - Organizzazione di 3 incontri pubblici con la cittadinanza da tenersi durante i mesi di Maggio/ Giugno 2022 a Russi, Godo e San Pancrazio.

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Campagne di comunicazione realizzate (n.)	Quantità	2	2	0
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100	100

Indirizzo Strategico	RI3.5.1 Sviluppo del Sistema di Controllo del Territorio
-----------------------------	--

Missione/Programma	3.02-Sistema integrato di sicurezza urbana
---------------------------	--

Obiettivo di DUP

RI3.5.1.001 - Presidio del territorio con particolare riguardo alle aree percepite dalla popolazione come pericolose e coordinamento delle forze dell'ordine

Responsabili tecnici e politici FORLIVESI FABIO -

Obiettivo di Performance

RI3.5.1.001_0001 - PRESIDIO DEL TERRITORIO ATTUATO MEDIANTE CONTROLLI SISTEMATICI FINALIZZATI AD INCREMENTARE LA PERCEZIONE DI SICUREZZA DEI CITTADINI.

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area polizia municipale	FORLIVESI FABIO	55	100,00

Azione : RI3.5.1.001_000101 - Presidio del territorio.

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Controlli (n.)	Quantità	230	272	0
Servizi (n.)		115	190	0

Azione : RI3.5.1.001_000102 - Presentazione di 2 attività di analisi e proposta atte ad incrementare la qualità della sicurezza relativamente alla zona ex mercatone ed alla zona stazione/ex Faedi.

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Relazioni (n.)		2	2	0

Azione : RI3.5.1.001_000103 - Svolgimento di servizi esterni in orario serale/festivo.

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Servizi (n.)		250	117	0

Azione : RI3.5.1.001_000104 - Attività di monitoraggio e divulgazione.

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100	100
Report PM prodotti (n.)	Quantità	100	100	0

Indirizzo Strategico	RI3.6.1 Rigenerazione urbana attraverso la sperimentazione della nuova pianificazione
-----------------------------	---

Missione/Programma	8.01-Urbanistica e assetto del territorio
---------------------------	---

Obiettivo di DUP

RI3.6.1.001 - Redazione, condivisione e approvazione del nuovo piano urbanistico generale in linea con le linee programmatiche di governo

Responsabili tecnici e politici DONI MARINA -

Obiettivo di Performance

RI3.6.1.001_0001 - PIANIFICAZIONE DELLA SOSTENIBILITÀ TERRITORIALE: ADOZIONE DEL PIANO URBANISTICO GENERALE E APPROVAZIONE DEL PIANO D'AZIONE PER L'ENERGIA SOSTENIBILE ED IL CLIMA (PAESC)

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area Urbanistica, edilizia privata ambiente	DONI MARINA	55	75,00

Azione : RI3.6.1.001_000101 - ASSUNZIONE DEL PUG DA PARTE DELLA GIUNTA COMUNALE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Comunicazione	Quantità	100	100	0
Delibere di Giunta (n.)	Quantità	1	1	0
Presentazione documento/ regolamento in Giunta entro la scadenza della azione	Quantità	151	151	100

Azione : RI3.6.1.001_000102 - ADOZIONE DEL PUG DA PARTE DEL CONSIGLIO COMUNALE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Comunicazione	Quantità	100	0	0
Presentazione documento/regolamento in Consiglio entro la scadenza della azione	Quantità	364	0	100
Proposte di delibera redatte (n.)	Quantità	0	0	0

Azione : RI3.6.1.001_000103 - APPROVAZIONE DEL PIANO D'AZIONE PER L'ENERGIA SOSTENIBILE ED IL CLIMA (PAESC) IN ALLINEAMENTO CON LE LINEE STRATEGICHE DEL PUG

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Comunicazione	Quantità	100	100	0
Presentazione documento/regolamento in Consiglio entro la scadenza della azione	Quantità	303	303	100
Proposte di delibera redatte (n.)	Quantità	100	100	0

Azione : RI3.6.1.001_000104 - Stato completamento obiettivo

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	75	100

Obiettivo di Performance

RI3.6.1.001_0002 - GESTIONE SOSTENIBILE DEL TERRITORIO: APPROVAZIONE DI OPERE DI INTERESSE PUBBLICO DI LIVELLO COMUNALE, IN ATTUAZIONE DI ACCORDI EX ART. 11 DELLA L.241/90

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area Urbanistica, edilizia privata ambiente	DONI MARINA	15	90,00

Azione : RI3.6.1.001_000201 - PROCEDIMENTO UNICO AI SENSI DELL'ART. 53 DELLA L.R. 24/2017: RICONVERSIONE PRODUTTIVA E LA RIQUALIFICAZIONE AMBIENTALE DELLA "CAVA BOSCA",

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Delibere di Consiglio (n.)	Quantità	1	0	50
Determine redatte (n.)	Quantità	100	0	50

Azione : RI3.6.1.001_000202 - PROCEDIMENTO UNICO AI SENSI DELL'ART. 53 DELLA L.R. 24/2017: ATTUAZIONE IN VARIANTE AL PRG95 VIGENTE DEL COMPARTO DENOMINATO "MONALDINA SUD"

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Delibere di Consiglio (n.)	Quantità	1	0	50
Determine dirigenziali (n.)	Quantità	100	0	50

Azione : RI3.6.1.001_000203 - Stato completamento obiettivo

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	90	100

Linea di Mandato RI4 RIPARO, SOSTEGNO, SUPPORTO: QUESTA E' RUSSI!

Indirizzo Strategico RI4.1.3 Welfare del territorio

Missione/Programma	12.04-Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale
---------------------------	---

Obiettivo di DUP

RI4.1.3.002 - Mantenimento e sviluppo di strumenti di integrazione

Responsabili tecnici e politici STAMPA SONIA -

Obiettivo di Performance

RI4.1.3.002_0001 - MIGLIORAMENTO GESTIONE SERVIZI SOCIALI

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area servizi alla cittadinanza	STAMPA SONIA	45	100,00

Azione : RI4.1.3.002_000101 - PRESENTAZIONE OBIETTIVO AI DIPENDENTI DELL'AREA E CONDIVISIONE PIANO DI AZIONE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Numero Riunioni/ Incontri/ Gruppi/ Progetti	Quantità	1	1	0

Azione : RI4.1.3.002_000102 - MAPPATURA COSTI GENERALI GESTIONE ASSOCIATA WELFARE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Report prodotti	Quantità	1	1	0

Azione : RI4.1.3.002_000103 - APPROVAZIONE NUOVA CONVENZIONE GESTIONE ASSOCIATA SISTEMA WELFARE COMUNI RAVENNA, CERVIA, RUSSI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Presentazione documento/regolamento in Consiglio entro la scadenza della azione	Quantità	1	1	0

Azione : RI4.1.3.002_000104 - Proposta progetto gestionale e monitoraggio andamento gestione

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Report prodotti	Quantità	1	1	0

Azione : RI4.1.3.002_000105 - VALORIZZAZIONE CARTA BIANCA

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Iniziative e campagne di comunicazione	Quantità	1	1	0

Azione : RI4.1.3.002_000106 - MONITORAGGIO E VERIFICA DI QUANTO REALIZZATO

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100	100

Indirizzo Strategico	RI4.2.1 Istituzione di un tavolo di lavoro permanente e gruppi di progetto
-----------------------------	--

Missione/Programma	12.01-Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido
---------------------------	---

Obiettivo di DUP

RI4.2.1.001 - Mantenimento Tavolo permanente Comune-Agenzie Educative-Servizi Sociali per garantire continuità metodologica

Responsabili tecnici e politici STAMPA SONIA -

Obiettivo di Performance

RI4.2.1.001_0001 - MIGLIORAMENTO SERVIZI EDUCATIVI

Centro di Responsabilità	Responsabile	Peso	% Performance
Area servizi alla cittadinanza	STAMPA SONIA	30	100,00

Azione : RI4.2.1.001_000101 - PRESENTAZIONE OBIETTIVO AI DIPENDENTI DELL'AREA E CONDIVISIONE PIANO DI AZIONE

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Numero Riunioni/ Incontri/ Gruppi/ Progetti	Quantità	1	1	0

Azione : RI4.2.1.001_000102 - PROGETTO MOBYLITIAMOCI

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Iniziative e campagne di comunicazione	Quantità	1	1	0
Presentazione documento/ regolamento in Giunta entro la scadenza della azione	Quantità	1	0	0

Azione : RI4.2.1.001_000103 - PROGETTO PAESC

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Iniziative e campagne di comunicazione	Quantità	1	1	0

Azione : RI4.2.1.001_000104 - CENTRO PARADISO - NUOVA PROGETTUALITA'

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Numero Riunioni/ Incontri/ Gruppi/ Progetti	Quantità	1	1	0

Azione : RI4.2.1.001_000105 - MONITORAGGIO E VERIFICA DI QUANTO REALIZZATO

Indicatori	Unità di Misura	Target	Consuntivo	Peso
Grado di avanzamento dell'obiettivo	Percentuale	100	100	100