

Prot. n. 67591

Lugo, 23/11/2017

Al Revisore dei Conti del Comune di Russi
LL. SS.

Oggetto: Richiesta controllo ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001 della preintesa del contratto decentrato integrativo del Comune di Russi per l'annualità economica 2017 e richiesta certificazione della Relazione tecnico-finanziaria.

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi del CCDI 2017 del personale non dirigente con i vincoli di bilancio e delle norme di legge, nonché ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, 3^a comma del CCNL del 22/1/2004 dei dipendenti degli enti locali.

La stessa illustra la costituzione del fondo della retribuzione accessoria e la preintesa del contratto decentrato in oggetto (allegato alla relazione illustrativa), al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione dal Revisore dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40 (comma 3-sexies) e 40 bis (comma 1) del D. Lgs 165/2001.

Preliminarmente si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 29/7/2012 e s.m.i. della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrazione

Il fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Russi per l'anno 2017 è stato costituito con determina del Segretario Generale n. 533 del 01/12/2017, dopo l'approvazione degli indirizzi alla delegazione trattante e la definizione delle risorse da trasferire all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna. Gli indirizzi sono stati approvati con delibera di Giunta n. 137 del 07/09/2017.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Importo unico, calcolato ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 1**).

Detto importo è costituito come segue:

- a) Importo fondi art. 31 CCNL 6/7/1995: € 105.720,50;
- b) Quota parte straordinario ex VII-VIII: € 1.681,31;
- c) Eventuali economie part time anno 1998: € 1.983,71;
- d) Risorse LED anno 1998/99: € 15.907,57;

- e) Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di € 774,69 art. 37 co.4, CCNL 6/7/1995: € 1.335,69
- f) 0,52% monte salari 1997: € 7.493,24;
- g) Riduzione risorse lavoro straordinario: € 780,98;
- h) g) 1,1% monte salari 1999: € 15.307,78.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

- 1) Incremento dello 0,62% del monte salari dell'anno 2001 previsto dall'art. 32, comma 1 del CCNL del 22/1/2004: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 4**);
- 2) Incremento dello 0,50% del monte salari dell'anno 2001 previsto dall'art. 32, comma 2 del CCNL del 22/1/2004: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 5**);
- 3) Incremento dello 0,50% del monte salari dell'anno 2003 previsto dall'art. 4 comma 1 del CCNL del 9/5/2006: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 7**);
- 4) Incremento dello 0,6% del monte salari dell'anno 2005 previsto dall'art. 8, comma 2 del CCNL dell'11/4/2008. L'incremento spetta essendo stato il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti dell'anno 2007 pari a 30,99%, ovvero non superiore al 39%. Monte salari anno 2005: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 8**);
- 5) Incrementi degli importi delle progressioni economiche derivanti dai CCCCNNLL (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 9**), così dettagliati: -
 - incremento CCNL 9/5/2006: € 1.277,38,
 - - incremento CCNL 14/11/2008: € 1.603,86,
 - - incremento CCNL 31/7/2009: € 592,36.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

A questo titolo va conteggiata la retribuzione individuale di anzianità (RIA) acquisita al fondo a seguito della cessazione del personale dal 2000 al 2015. L'importo complessivo (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 2 a**) e (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 2b**).

Incrementi ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL per incremento della dotazione organica del Comune di Russi

Il fondo anno 2017 è stato integrato a seguito del processo di trasferimento delle funzioni e del personale (n. 2 unità) dall'ASP Ravenna Cervia Russi al Comune di Russi con decorrenza 01/01/2017 con le seguenti risorse: € 9.860,00 (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice INC001**), per la parte fissa ed € 2.440,00 (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice INC002**) ,per la parte variabile per un totale di € **12.300,00**, come stabilito nella delibera n.11 del 05/10/2017 dell'Azienda Servizi alla Persona Ravenna Cervia Russi.

Sezione II – Risorse variabili

Sponsorizzazioni

Nel contratto integrativo sono inserite le risorse (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 12**) derivante dall'utilizzo del 50% dell'importo delle sponsorizzazioni per iniziative 2016 incassate nel corso dell'anno. L'integrazione del fondo a questo titolo è consentita dal CCNL 5/10/2001 – art. 4, c.4 e dal CCNL 1/4/1999 – art.15, comma 1 lett. d). Si tratta di somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997.

Per il Comune di Russi nel 2016 le sponsorizzazioni ottenute sono indicate nel dettaglio (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 12**) come attestato dalla nota in data 24/03/2017 del Responsabile del Settore Ragioneria del Comune di Russi in data 23/03/2017.

Conseguentemente delle somme evidenziate ai due titoli dell'art.43 Legge n.449/97 può essere inserito nel fondo il 50%, detratti oneri a carico ente (26,46%) ed IRAP (8,5%).

Si riporta di seguito il dettaglio delle risorse variabili.

Economie da lavoro straordinario

Le economie accertate sul lavoro straordinario 2016 (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 17**).

Incrementi ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL per incremento della dotazione organica del Comune di Russi

Il fondo anno 2017 è stato integrato a seguito del processo di trasferimento delle funzioni e del personale (n. 2 unità) dall'ASP Ravenna Cervia Russi al Comune di Russi con decorrenza 01/01/2017 con le seguenti risorse: € 9.860,00 (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice INC001**), per la parte fissa ed € 2.440,00 (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice INC002**), per la parte variabile per un totale di € **12.300,00**, come stabilito nella delibera n.11 del 05/10/2017 dell'Azienda Servizi alla Persona Ravenna Cervia Russi.

Incremento del fondo ex art. 15 commi 2 e 4 del CCNL dell'1/4/1999

L'importo inserito è quello massimo, pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997 è riportato nella (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 14**).

Il suddetto CCNL prevede all'art. 15, comma 4 che il suddetto importo sia utilizzabile a seguito di accertamento da parte del Nucleo di Valutazione della sua effettiva disponibilità nel Bilancio dell'anno di riferimento, e che lo stesso sia destinato ad obiettivi di produttività e di qualità.

Inoltre, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL 31/7/2009, va verificato il possesso dei seguenti requisiti:

1. rispetto del patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007;
2. rispetto delle disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale;
3. attivazione di un rigoroso sistema di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'ente;
4. indicatore di capacità finanziaria dato dal rapporto tra spese di personale e entrate correnti non superiore al 38%. Il dato è relativo all'anno 2007.

Preso atto della citata disciplina contrattuale il Nucleo di Valutazione ha accertato, sulla base della documentazione conservata agli atti dell'Area Finanziaria, che nel Bilancio 2017 è compresa la suddetta somma, oltre agli oneri a carico dell'ente.

Dato atto che il Comune di Russi rispetta la suddetta disciplina contrattuale, in quanto:

1. ha rispettato il patto di stabilità per il triennio 2005-2007. Il patto di stabilità è stato rispettato dall'ente anche per gli anni successivi;
2. ha rispettato il tetto di spesa di personale nel 2016 come descritto nella determinazione n. 386 del 21/04/2016 del Dirigente del Settore Organizzazione Risorse Umane dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e lo rispetta per il 2017, come descritto nella determinazione n. 1409 del 20/12/2016 del del Dirigente Area Servizi Finanziari dell'Unione dei Comuni della Bassa Roma-

- gna. Inoltre il Comune di Russi ha un rapporto tra spese di personale e spesa corrente pari al 24,25%, dunque inferiore alla media del triennio 2011 – 2013, pari al 32,75%;
3. ha attivato anche per l'anno 2017 il sistema di valutazione delle prestazioni del personale e delle attività dell'ente, approvato con delibera della Giunta n. n. 87 del 21/07/2017;
 4. il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti per l'anno 2007 è stato pari al 30,99%.

Tale somma può essere utilizzata per integrare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2017.

Le suddette risorse saranno destinate all'erogazione di incentivi connessi ai risultati ottenuti relativamente agli obiettivi di miglioramento e sviluppo inseriti nel PDO del PEG 2017.

Incremento ai sensi dell'art. 16 del D.L. 98/2011

Le disposizioni contenute nell'art. 16 del D.L. 98/2011 convertito dalla legge 111/2011 prevedono che tutte le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 possono adottare, entro il 31 marzo di ogni anno, piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche.

Detti piani indicano:

- a) la spesa sostenuta a legislazione vigente per ciascuna delle voci di spesa interessate e i correlati obiettivi in termini fisici e finanziari;
- b) in relazione a tali processi, le eventuali economie conseguibili nel triennio, che devono essere aggiuntive rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente ai fini del miglioramento dei saldi di finanza pubblica (= *economie conseguibili nel triennio detratte quelle realizzate grazie ai tagli previsti dal d.l. 78/2010 e ad altri vincoli di legge su personale, consulenze, mostre, convegni ecc.*) così come ribadito dalla circolare P.C.M. n. 13 del 11.11.2011.

Ogni anno a consuntivo vanno calcolate le economie effettivamente realizzate, certificate dal Nucleo di Valutazione. Tali economie possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, *di cui la metà va all'incentivazione della performance del personale direttamente e proficuamente coinvolto nel piano e la parte residua va ad incrementare le somme disponibili, di parte variabile, per la contrattazione decentrata dell'ente.* La restante quota del 50% del risparmio conseguito costituisce economia a miglioramento dei saldi di bilancio dell'ente.

Secondo i pareri della Corte dei conti dell'Emilia Romagna (delibera n. 398/2012) e della Ragioneria Generale dello Stato del 20/7/2012 le economie realizzate possono essere utilizzate per incrementare i fondi della retribuzione accessoria soltanto l'anno dopo in cui sono state realizzate. Conseguentemente quelle accertate a consuntivo di progetti del 2016 possono integrare il fondo del 2017.

I piani di razionalizzazione approvati dalla Giunta con delibera n. 40 del 26/3/2013 e n. 48 del 31/3/2014, per l'anno 2016 prevedono l'erogazione delle economie indicate (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 20**).

Incrementi previsti da specifiche disposizioni di legge

Al momento non sono inseriti nel fondo gli incentivi per recupero dell'evasione e dell'elusione dell'ICI ed per incentivi per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs 163/2006, oltre oneri e Irap. L'importo transiterà nel fondo proveniente da altri capitoli di bilancio.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Le decurtazioni del fondo della retribuzione accessoria sono previste dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 che consolida nella parte fissa del fondo le decurtazioni operate nel fondo 2015 sulla parte fissa e variabile in attuazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010. A questa si aggiungono le decurtazioni sia sulla parte fissa che sulla parte variabile del fondo imposte dall'art.23, co.2 Dlgs.n. 75/2017.

1) Decurtazioni ai sensi dell'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013

La Circolare della RGS 13/2016 ha dato indicazioni su come operare questa decurtazione. Nella sostanza le decurtazioni da operarsi nella parte fissa del fondo per ciascuna annualità dal 2016 sono quelle operate relativamente al fondo 2015 sia sulla parte fissa che su quella variabile che vanno sommate. L'importo decurtato a questo titolo, riscontrabile nel conto annuale del personale 2016, ammonta (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 11**).

2) Decurtazioni ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n. 75/2017

A questo fine si sono operate le seguenti decurtazioni:

Parte fissa

Importo decurtato per supero fondo 2016: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C103**) in quanto il fondo 2017 (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C100**) è superiore al fondo 2016 (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C101**).

Totale decurtazioni parte fissa per supero fondo 2016: : (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C103**).

Parte variabile

Importo decurtato per supero fondo 2016: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C108**), in quanto il fondo 2017 (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C109**) è superiore al fondo 2016 (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C106**).

Totale decurtazioni parte variabile: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C108**).

3) *Totale complessivo decurtazioni per supero fondo 2016:* (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C114**)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C104**).

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C109**).

c) Totale fondo sottoposto a certificazione: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C110**).

d) Oneri a carico dell'ente (26,46%): (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C111**).

e) IRAP 8,5%: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C112**).

Totale complessivo fondo: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C113**) oltre alle risorse per finanziare gli incentivi previsti da norme di legge.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Si riportano le poste che non sono state oggetto di negoziazione in quanto già definite in precedenti accordi o non negoziabili:

1. Fondo per le progressioni economiche all'interno della categoria (art. 4 CCNL 31/3/1999 e sistema di valutazione allegato alla relazione illustrativa al CCDI): progressioni effettuate negli anni precedenti: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 1**)
2. Fondo per l'indennità a tutto il personale dell'ex 8^a qualifica, che ne beneficiava, cui non è stato affidato un incarico di posizione organizzativa: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 2**) ;
3. Fondo per inquadramento vigili urbani alla ex 6^a qualifica (art.7 - comma 4 CCNL del 31/3/1999): (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 3**)
4. Fondo indennità educatrici asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 14/9/2000): (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 4**)
5. Fondo maggiorazione indennità personale educativo (art. 6 CCNL 5/10/2001): (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 5**)
6. Fondo per l'indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004): (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 6**)

Totale complessivo: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice TOT 202**)

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo

Si riportano le poste che sono state oggetto di negoziazione in quanto non definite in precedenti accordi:

- 1) Nuove progressioni orizzontali: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 1**;
- 2) Fondo per la produttività e i progetti speciali ed i piani di razionalizzazione (art. 6 CCNL 31/3/1999, sistema di valutazione allegato alla relazione illustrativa al CCDI 2013):
 - produttività PEG – PDO (piano performance): (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 26**)
 - progetti speciali: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 20**)
 - piani di razionalizzazione:(Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 21**)
- 3) Fondo per indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori e maggiorazioni orarie (art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 1/4/1999):
 - a) indennità di turno:(Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 22 a**);
 - b) indennità per orario notturno, festivo e notturno – festivo: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 22 b**);
 - c) indennità di reperibilità: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 22 c**);
 - d) indennità di rischio: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 22 d**);
 - e) indennità di maneggio valori:(Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 22 e**);
- 4) Fondo per remunerare le attività svolte in condizioni particolarmente disagiate (art. 17, comma 2 lett. e) CCNL 1/4/1999): (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 23**);
- 5) Fondo per compensare le specifiche responsabilità (art. 17, comma 2 lett. f) CCNL 1/4/1999): (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 24**).

Totale complessivo :(Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice TOT 202**)

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:(Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice TOT 201**)
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice TOT 202**)
- c) Totale destinazioni ancora da regolare: € 0,00;
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C110**) oltre alle risorse per finanziare gli incentivi previsti da norme di legge.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, da punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) si attesta che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono coperte con risorse fisse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità. Ne è dimostrazione il fatto che le risorse individuate nella Sezione Economica – Utilizzo fondo **Codice UF102** della parte fissa sono trasferite a finanziare istituti della parte variabile;
- b) si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici, come evidenziato nei vari istituti del CCDI e nel sistema di valutazione riportato in allegato alla relazione illustrativa;
- c) si attesta il rispetto del principio di selettività nelle progressioni economiche effettuate, come evidenziato nel sistema di valutazione riportato in allegato alla relazione illustrativa.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Confronto costituzione fondi 2016 e 2017 – parte fissa

Disciplina di riferimento	Importo 2016	Importo 2017	Differenza (2016 - 2017)
Importo unico ex art. 31, c. 2 CCNL 22/1/2004	150.210,78	150.210,78	
RIA ex art. 4, c. 2 CCNL 5/10/2001	24.591,12	25.346,03	754,91
Incremento dotazioni organiche ex art. 15, c. 5 CCNL 1/4/1999	0,00	0,00	
Incremento 0,62% monte salari 2001 ex art. 32, c. 1 CCNL 22/1/2004	8.230,39	8.230,39	
Incremento 0,50% monte salari 2001 ex art. 32, c. 2 CCNL 22/1/2004	6.637,41	6.637,41	
Economie PEO anno precedente	0,00	0,00	

Incrementi PEO da CCNL	3.473,6	3.473,60	
Incremento 0,50% monte salari 2003 ex art. 4, c. 1 CCNL 9/5/2006	7.044,99	7.044,99	
Incremento 0,6% monte salari 2005 ex art. 8, c. 2 CCNL 11/4/2008	8.757,10	8.757,10	
Totale parte fissa	208.945,39	209.700,30	754,91
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, legge n. 147/2013	- 21.481,12	- 21.481,12	0,0
Totale parte fissa dopo le decurtazioni permanente	187.464,27	188.219,18	754,91
Decurtazione per supero fondo 2016	Non applicabile	-754,91	-754,91
Totale parte fissa	187.464,27	187.464,27	0,0
Trasferimento dall'1/1/2017 del personale dall'ASP Ravenna, Cervia Russi	Non applicabile	9.860,00	9.860,00
Totale parte fissa fondo 2017	187.464,27	197.324,27	9.860,00

Confronto costituzione fondi 2016 e 2017 – parte variabile

Disciplina di riferimento	Importo 2016	Importo 2017	Differenza (2016 - 2017)
Sponsorizzazioni ex art. 4, c. 4 CCNL 5/10/2001	2.812,57	12.741,55	9.928,98
Economie da risorse del lavoro straordinario ex art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1/4/1999	0,00	0,00	0,00
Incremento 1,2% monte salari 1997 ex art. 15, c. 2 e 4 CCNL 1/4/1999	17.292,09	17.292,09	0,00
Economie da produttività ex art. 31, c. 5 CCNL 22/1/2004 e art.17, comma 5 CCNL 1/4/1999	0,00	0,00	0,00
Incremento per attivazione nuovi servizi ex art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	0,00	0,00	0,00
Economie da risorse del lavoro straordinario ex art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1/4/1999	2,48	30,10	27,62
Economie da piani di razionalizzazione (art. 16 D.L. n. 98/2011)	7.114,17	7.703,00	588,83
Totale parte variabile con somme previste da norme di legge	27.221,31	37.766,74	10.545,43
Differenza da decurtare per supero fondo 2016	Non applicabile	-10.545,43	-10.545,43
Totale parte variabile fondo	27.221,31	27.221,31	
Trasferimento dall'1/1/2017 del personale dall'ASP Ravenna, Cervia Russi	Non applicabile	2.440,00	2.440,00
Totale parte variabile fondo 2017	27.221,31	29.661,31	2.440,00
Somme previste da disposizioni di legge ex art. 4, c. 3 CCNL 5/10/2001 e art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 1/4/1999	14.205,46*	510,57	-13.694,89
Totale parte variabile con somme previste da norme di legge	41.426,77	38.277,31	- 3.149,46

Confronto utilizzo fondi 2016 e 2017 – parte fissa

Istituto contrattuale	Importo 2016	Importo 2017	Differenza (2016 - 2017)
Progressioni economiche	71.900,00	77.455,00	5.555,00
Indennità ex 8^ qualifiche	774,72	774,72	0,00
Inquadramento vigili urbani ex 6 qualifica (art. 7 c. 4 CCNL 1/4/1999)	280,82	280,82	0,00
Indennità educatrici asilo nido	1.239,40	1.239,40	0,00
Maggiorazione indennità personale educativo	681,84	681,84	0,00
Indennità di comparto	29.300,00	31.150,00	1.850,00
Totale fondo destinato alla parte fissa	104.176,78	111.581,78	7.405,00

Importo trasferito alla parte variabile	83.287,49	85.742,49	2.455,00
Totale parte fissa	187.464,27	197.324,27	9.860,00

Confronto utilizzo fondi 2016 e 2017 – parte variabile

Istituto contrattuale	Importo 2016	Importo 2017	Differenza (2016 - 2017)
Importo disponibile parte variabile	27.221,31	29.661,31	2.400,00
Importo trasferito dalla parte fissa	83.287,49	85.742,49	2.455,00
Totale fondo destinato alla parte variabile	110.508,80	115.403,80	4.895,00
Produttività, progetti speciali e piani di razionalizzazione	73.608,80	76.873,80	3.265,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni orarie	20.500,00	21.800,00	1.300,00
Indennità di disagio	400,00	400,00	0,00
Indennità di responsabilità	16.000,00	16.330,00	330,00
Totale parte variabile	110.508,80	115.403,80	4.895,00
Somme previste da disposizioni di legge ex art. 4, c. 3 CCNL 5/10/2001 e art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 1/4/1999*	14.205,46	510,57	- 13.694,89
Totale parte variabile con somme previste da norme di legge	124.714,26	115.914,37	- 8.799,89

* Importo da aggiungere al totale del fondo della parte variabile.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si attesta che nel bilancio dell'ente tutte le poste indicate nel modulo II della presente relazione sono correttamente imputate. In particolare nel bilancio corrente vi sono tre capitoli destinati alle poste del fondo da pagare ai dipendenti del Comune, uno per importi di competenza, uno per gli oneri a carico dell'ente e uno per l'IRAP. Nella sezione III di questo modulo si riportano i suddetti capitoli.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che le disponibilità finanziarie dei capitoli destinati al finanziamento del fondo per l'anno 2016 sono state complessivamente rispettate, come attestate dal sottoelencato confronto tra preventivo e consuntivo dei suddetti capitoli.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2016

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Cap. 10330	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	119.435,05	119.435,05	0,00
Cap. 10332	Oneri su compensi ai dipendenti	30727,31	30727,31	0,00
Cap. 10564	IRAP su compensi ai dipendenti	8.830,58	8.830,58	0,00
Totale	-	158.992,94	158.992,94	0,00

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2017

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
---------------------------	-------------	-------------------	--------------------	--

Cap. 10330	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	94.562,98	91.002,72	3.560,26
Cap. 10332	Oneri su compensi ai dipendenti	22.518,24	20.433,61	2.084,63
Cap. 10564	IRAP su compensi ai dipendenti	7.333,06	6.645,51	687,55
Totale	-	124.414,28	118.081,84	6.332,44

Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2016 (DATI INCENTIVI EX MERLONI, COMPENSI ISTAT, ICI)

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Vari Capitoli	Compensi ai dipendenti	14.205,46	14.205,46	0,00
Vari Capitoli	Oneri su compensi ai dipendenti	3.394,51	3.380,86	- 13,65
Vari Capitoli	IRAP su compensi ai dipendenti	1.207,47	1.207,47	0,00
Totale	-	18.807,44	18.793,79	- 13,65

Si precisa che le differenze rilevate a consuntivo sono motivate come segue:

- 1) per gli emolumenti e gli oneri attengono alle trattenute sulle assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 D.L. n. 112/2008;
- 2) per gli oneri attengono alla percentuale applicata ai vari istituti economici, in qualche caso diversa da quella media (26,46%) applicata al fondo;
- 3) per l'IRAP sono dovuti Si precisa che le differenze tra preventivo e consuntivo sono dovute alle seguenti cause, alla non applicazione dell'imposta per le retribuzioni del personale appartenente alle categorie protette.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le risorse inserite nel contratto integrativo sono disponibili nei sottoelencati capitoli del bilancio 2017.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2017

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Cap. 10330	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	179.714,78	179.714,78	0,00
Cap. 10332	Oneri su compensi ai dipendenti	48.809,93	48.809,93	0,00
Cap. 10564	IRAP su compensi ai dipendenti	15.275,75	15.275,75	0,00
Totale	-	243.800,46	243.800,46	0,00

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2018

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Cap. 10330	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	47.270,80	47.270,80	0,00
Cap. 10332	Oneri su compensi ai dipendenti	11.250,45	11.250,45	0,00
Cap. 10564	IRAP su compensi ai dipendenti	4.018,02	4.018,02	0,00

Totale	-	62.539,27	62.539,27	0,00
--------	---	-----------	-----------	------

Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2017 (DATI SU INCENTIVI EX MERLONI E COMPENSI ISTAT) fino al 31/10/2017.

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Vari Capitoli	Compensi ai dipendenti	510,57	510,57	0,00
Vari Capitoli	Oneri su compensi ai dipendenti	121,51	121,51	0,00
Vari Capitoli	IRAP su compensi ai dipendenti	43,40	43,40	0,00
Totale	-	675,48	675,48	0,00

Si resta in attesa di ricevere il prescritto parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e delle norme di legge per poter concludere la procedura di esecutività del contratto decentrato integrativo.

Si chiede inoltre la certificazione della presente relazione ai sensi dell'art. 40 (comma 3-sexstie) della legge 165/2001.

Si resta a disposizione per qualsiasi chiarimento.

Distinti saluti

IL DIRIGENTE
(Dott.ssa Francesca Cavallucci)

COMUNE DI RUSSI
(Provincia di Ravenna)

**CONTROLLO COMPATIBILITA' COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO E DELLE NORME
DI LEGGE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

• **Contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2017**

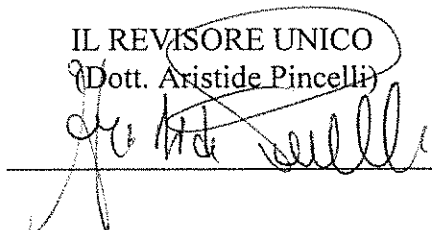
Ai sensi dell'art 4, comma 3 del CCNL del 22/1/2004 e degli artt. 40 (comma 3-sexies) e 40 bis (comma 1) del D. Lgs 165/2001, il Revisore dei Conti del Comune di Russi esprime il sotto elencato parere in merito al controllo della compatibilità dei costi del suddetto contratto decentrato integrativo.

Il Revisore ha verificato che il Fondo 2017 rispetta il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Si certifica inoltre la relazione tecnico-finanziaria.

Russi, 01/12/2017

IL REVISORE UNICO
(Dott. Aristide Pincelli)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. Pincelli', is written over a horizontal line. The signature is somewhat stylized and overlaps the text above it.