

Al Revisore Unico dei Conti  
del Comune di Russi  
LL.SS.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
**DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**TRIENNIO NORMATIVO 2023-2025**  
**ANNUALITA' ECONOMICA 2023**

**SEZIONE ECONOMICA**

**COMUNE DI RUSSI - COSTITUZIONE FONDO 2023**

NUM.	RIF.	PARTE FISSA	NOTE	DETTAGLI	IMPORTI
<b>1</b>		<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 79 co.1 lett. A CCNL 16/11/2022 ex art. 67 CCNL 21/05/2018)</b>			187.009,23
	<b>a</b>	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-2005)		150.210,78	
	<b>b</b>	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.1) - Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001	1.327.482,00	8.230,39	
	<b>c</b>	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.2) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001	1.327.482,00	6.637,41	
	<b>d</b>	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.7) - Incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 per le alte professionalità	1.327.482,00	2.654,96	
	<b>e</b>	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, C.1) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003	1.408.998,00	7.044,99	
	<b>f</b>	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART.8, C.2) - Incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005	1.459.517,00	8.757,10	
	<b>g</b>	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-2005 e N.1 CCNL 2008-09)-Incrementi PEO CCNL (2004-2009)		3.473,60	
<b>2</b>		<b>RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (Art. 79 co.1 lett. A CCNL 16/11/2022 ex art. 67 co. 2 lettera C CCNL 21/05/2018)</b>			33.850,89
	<b>a</b>		2000/2021	32.955,45	
	<b>b</b>		2022	895,44	
<b>3</b>		Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 79 co.1 lett. C CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, co. 2 lett. h CCNL 21/05/2018)		0,00
<b>4</b>		Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	Art. 79 co.1 lett. A CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, co. 2 lett. D CCNL 21/05/2018)		0,00
<b>5</b>		Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	Art. 79 co.1 lett. A CCNL 16/11/2022 (ex art. 67, co. 2 lett. E CCNL 21/05/2018)		0,00
<b>10</b>		DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001:	comparto+peo	-	0,00
<b>11</b>		DECURTAZIONE PERMANENTE FONDO (art.1, comma 456 legge n. 147/2014)			-21.481,12
<b>11BIS</b>		DECURTAZIONE PERMANENTE FONDO (art.1, comma 456 legge n. 147/2014)			-138,32
<b>INC001</b>		<b>INCREMENTO FONDO PARTE FISSA DOPO DECURTAZIONE PER SUPERO FONDO 2016 A SEGUITO DEL PROCESSO DI TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI DEL PERSONALE ASP CON DECORRENZA 1/1/2017</b>			<b>9.860,00</b>
<b>c100</b>		<b>TOTALE PARTE FISSA DA CONFRONTARE CON FONDO 2016</b>			<b>209.100,68</b>
		<b>VOCI FUORI TETTO</b>			
<b>50</b>		RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - Incrementi PEO CCNL (2016-2018) - Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018	Art. 79 co.1 lett. A CCNL 16/11/2022 ex art. co. 2 lett. B CCNL 21/05/2018		3.509,09
<b>60</b>		Incremento su base annua pari a 83,20€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (n. dipendenti 59)	Art. 79 co.1 lett. A CCNL 16/11/2022 ex art. 67 C2 lett. A) CCNL 21/05/2018		4.908,80
<b>61</b>		RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - Differenziali PEO sul personale in essere al 16/11/2022 CCNL 16/11/2022	art. 79 C1 lett. D) CCNL 16/11/2022		3.112,20
<b>62</b>		Incremento su base annua pari a 84,50€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 (n. dipendenti 60) - <b>QUOTA PARTE ANNO 2023</b>	art. 79 C1 lett. B) CCNL 16/11/2022		5.070,00
<b>63</b>		Differenziali stipendiali di cui all'art. 78 CCNL 16/11/2022 (B3-B1 e D3-D1) sul personale in essere al 01/04/2023			21.689,06
	<b>a</b>	Differenziali B3-B1		10.825,85	
	<b>b</b>	Differenziali D3-D1		10.863,21	
<b>VFT1</b>		<b>TOTALE VOCI FUORI TETTO</b>			<b>38.289,15</b>
		<b>TOTALE PARTE FISSA FONDO 2023</b>			<b>247.389,83</b>

**SEZIONE ECONOMICA**

NUM.	RIF.	PARTE VARIABILE	NOTE	DETTAGLI	IMPORTI
12		SPONSORIZZAZIONI PER ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L.449/1997;ART. 15, C.1, LETT. D) CCNL 1998-2001 / Art. 79 co.2 lett. A CCNL 16/11/2022 ex art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/05/2018			1.242,96
13		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (Art. 79 co.2 lett. A CCNL 16/11/2022 ex art. 67 c3 lett c CCNL 21/05/2018)			0,00
14		INTEGRAZIONE 1,2% monte salari anno 1997 - (Art. 79 co.2 lett. B CCNL 16/11/2022 ex art. 67 c3 lett.h e c4, CCNL 21/15/2018)	1.441.007,85		17.292,09
15		NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			0,00
16		INCREMENTO FONDO ART. 17, c. 7 CCNL 1/4/1999 (ACCORDO SINDACALE DI AREA 29/4/2008)			0,00
17		FRAZIONE DI R.I.A. PERSONALE CESSATO PER LE MENSILITA' RESIDUE DOPO LA CESSAZIONE	Art. 79 co.2 lett. A CCNL 16/11/2022 ex art. 67, co. 3 lett. d), CCNL 21/05/2018		387,64
18		Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni CdS art. 98 co. 1 lettera c) CCNL 16/11/2022	Art. 79 co.2 lett. C CCNL 16/11/2022		0,00
19		DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001:	performance+altri incentivi	-	0,00
20		ALTRI IMPORTI PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE (ART. 17, C. 5 CCNL 1998-2001)			0,00
INC002		INCREMENTO FONDO 2017 PARTE VARIABILE DOPO DECURTAZIONE PER SUPERO FONDO 2016 A SEGUITO DEL PROCESSO DI TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI DEL PERSONALE ASP CON DECORRENZA 1/1/2017			2.440,00
C105		<b>TOTALE PARTE VARIABILE DA CONFRONTARE CON IL FONDO 2016</b>			<b>21.362,69</b>
		<b>VOCI FUORI TETTO</b>			
51		ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO (ART. 15, C.1 LETT. M CCNL 1998-2001)			1,65
52		ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE			190,37
53		RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART.16, COMMI 4 e 5, DL 98/2011)			5.977,06
54		SOMME SPONSORIZZAZIONE E CONTO TERZI PER ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE DALL'ENTE			0,00
55		Incremento fino allo 0,22% monte salari 2018	Art. 79 co.3 CCNL 16/11/2022		1.720,00
56		Incremento su base annua pari a 84,50€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 (n. dipendenti 60) – <b>UNA TANTUM CCDI 2023</b>	art. 79 C1 lett. B) CCNL 16/11/2022		10.140,00
	a	QUOTA PARTE ANNO 2021		5.070,00	
	b	QUOTA PARTE ANNO 2022		5.070,00	
VFT2		<b>TOTALE VOCI FUORI TETTO</b>			<b>18.029,08</b>
		<b>TOTALE PARTE VARIABILE FONDO 2023</b>			<b>39.391,77</b>

c100		<b>TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE DA CONFRONTARE CON FONDO 2016</b>			<b>230.463,37</b>
C101		<b>TOTALE LIMITE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita)</b>	Delta 2023-2018	2,19	<b>218.283,85</b>
C101Bis		<b>TOTALE LIMITE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita) INTEGRATO DA PERSONALE ASP</b>			<b>230.583,85</b>
c103		DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERO FONDO 2016 (Art.23 C2 DLG 75/2017)	(decurtazione)		<b>0,00</b>
			(decurtazione)		<b>-5.835,49</b>
C109		<b>TOTALE FONDO 2023 entro il limite</b>			<b>224.627,88</b>
		<b>TOTALE VOCI FUORI LIMITE (VFT1 + VFT2)</b>			<b>56.318,23</b>
C110		<b>TOTALE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2023 da rivalutazione</b>			<b>280.946,11</b>
		<b>DECURTAZIONE PER BILANCIO</b>			<b>0,00</b>
C110bis		<b>TOTALE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2023 da rivalutazione</b>			<b>280.946,11</b>
		<b>PROCAPITE FONDO (SENZA P.O. / E.Q.)</b>			<b>5.439,42</b>
C111		ONERI CARICO ENTE	26,46		<b>74.338,34</b>
C112		IRAP CARICO ENTE	8,50		<b>23.880,42</b>
C113		<b>TOTALE FONDO CON ONERI</b>			<b>379.164,87</b>

Art. 13 Dlg. 50/2016 Quote incentivi funzioni tecniche	€	-
Art. 1 c109 L.145/2017 Rec. Ev IMU TARI	€	9.122,69
Art. 4 c9 DL 19/2020 Ris.Ind. Ord. Pubbl PL attiv covid 19	€	-
Art. 70 ter ccnl 16-18 Contr istat e Enti pubbl. autoriz.	€	1.802,96
<b>TOTALE EXTRA FONDO</b>		<b>10.925,65</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>291.871,76</b>

## SEZIONE ECONOMICA

### DIPENDENTI ANNO UOMO PER CALCOLO RIVALUTAZIONE D.L. 34/2019

31/12/2018	56,12
2018 senza TD	55,89
ANNO 2023	58,08
DELTA	2,19
Adeguamento importo alte professionalità (percentuale di abbattimento 2014 e 2016)	94,79

### FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI (ex Posizioni Organizzative)

<b>IMPORTO 2018</b>	€ 64.173,00
Rivalutazione FONDO PO 2016 (Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita)	€ 2.504,26
<b>FONDO PO 2016</b>	€ 68.707,21
<b>TETTO 2023 (FONDO 2016 + RIVALUTAZIONE)</b>	€ 71.211,47
<b>TOTALE COSTO PREVISTO ELEVATE QUALIFICAZIONI (ex P.O.) BILANCIO 2023</b>	€ 77.167,44
<b>DIFFERENZA DA DECURTARE TETTO DIPENDENTI</b>	-€ 5.835,49
<b>Incremento fino allo 0,22% monte salari 2018 (quota E.Q) – fuori limite</b>	€ 537,00

<b>TOTALE FONDO 2016 DIPENDENTI</b>	€ 207.568,93
<b>RIVALUTAZIONE FONDO DIPENDENTI PER INTEGRAZIONE PUNTO 1.d (con adeguamento 2014-2016)</b>	€ 2.516,64
<b>TOTALE FONDO (TETTO 2016 DIPENDENTI COMPRESO 0,2) (uguale fondo 2018 + integrazione 1.d)</b>	€ 210.085,57
<b>Rivalutazione FONDO DIPENDENTI 2016 (Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita)</b>	€ 8.198,28
<b>TOTALE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita) DIPENDENTI</b>	€ 218.283,85
<b>TETTO ELEVATE QUALIFICAZIONI (ex POSIZIONI ORGANIZZATIVE) (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita)</b>	€ 71.211,47
<b>Totale LIMITE Dipendenti + EQ – ANNO 2023</b>	€ 301.795,32
<b>INCREMENTO TETTO E.Q. (ex P.O.) DA FONDO DIPENDENTI</b>	-€ 5.835,49
<b>TETTO ELEVATE QUALIFICAZIONI (ex POSIZIONI ORGANIZZATIVE) 2023</b>	€ 77.167,44
<b>RIVALUTAZIONE INTEGRAZIONE PERSONALE ASP</b>	€ 12.300,00
<b>TETTO DIPENDENTI DECURTATO DA AUMENTO ELEVATE QUALIFICAZIONI (ex POSIZIONI ORGANIZZATIVE)</b>	€ 224.748,36

## COMUNE DI RUSSI - UTILIZZO FONDO 2023

NUM.	RIF.	PARTE FISSA	NOTE	DETTAGLI	IMPORTO
1		Fondo per corrispondere agli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno delle aree. TOTALE FONDO PEO	Art. 80 co.1 CCNL 16/11/2022 (ex art. 68 c1 CCNL 21/05/2018)		100.814,57
	a	peo in essere all'1/1/2023 rapportate al periodo di lavoro		90.214,57	
	b	economie su peo al momento della costituzione del fondo per trasferimenti			
	c	nuove risorse anno 2023	Art. 80 co.1 CCNL 16/11/2022 (ex art. 68 c2 lett.j CCNL 21/05/2018)	10.600,00	
2		B) Somma necessaria al pagamento della indennità di € 774,72 a tutto il personale dell'ex 8 <sup>A</sup> q.f. che ne beneficiava, cui non è stato affidato un incarico di Elevata Qualificazione			0,00
3		C) Inquadramento vigili urbani alla ex 6 <sup>A</sup> q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009)	140,41	280,82	280,82
4		D) Indennità educatrici asilo nido (art. 31 - c. 7 CCNL 14/9/2000)			1.239,40
5		E) Maggiorazione indennità personale educativo (art. 6 CCNL secondo biennio 2000-2001)		-	681,84
6		F) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004) previsione	Art. 80 co.1 CCNL 16/11/2022 (ex art. 68 c1 CCNL 21/05/2018)		30.846,24
<b>UF101 Totale Utilizzo Parte Fissa</b>					<b>133.862,87</b>

NUM.	RIF.	PARTE VARIABILE	NOTE	DETTAGLI	IMPORTO
20		Polizia Locale			14.820,00
	a	Indennità di servizio esterno		11.000,00	
	b	Indennità di funzione		3.820,00	
21		Erogare compensi diretti ad incentivare la performance ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo (PROGETTI ART. 16 D.L. 98/2011) 50% a tutti i dipendenti (PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE)			5.977,06
	a	Riduzione costi IMU/ TASI		5.977,06	
22		Indennità di condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016 - 2018)	Art. 80 co.2 CCNL 16/11/2022 (ex Art.68 c2 lett. C ccnl 21/05/2018)		6.400,00
	a	Indennità attività disagiate	(€ 1.400 Domenicali e serali + € 500 disagio).	1.900,00	
	b	indennità di rischio		3.200,00	
	c	indennità maneggio valori		1.300,00	
23		Indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24 c1 CCNL 14/09/2000	Art. 80 co.2 lett. d) CCNL 16/11/2022 (ex art. 68 c2 lett.d) CCNL 21/05/2018		25.730,00
	a	indennità di turno (previsione di spesa aggiornata al nuovo CCNL 16/11/2022)		14.030,00	
	b	orario notturno, festivo-notturno, festivo		4.500,00	
	c	Indennità reperibilità		7.200,00	
24		Compensare specifiche responsabilità affidate al personale delle aree degli Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari ed EQ non incaricati di EQ Art. 84 CCNL 16/11/2022	(di cui 1.500 Cuman Assistente sociale)		15.000,00
25		Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera K dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999	(Si tratta di risorse aggiuntive riguardanti l'applicazione di speciali normative tramite apposito regolamento)		0,00
40		Risorse destinate all'attuazione dei piani di Welfare integrativo (Art. 82 CCNL 16/11/2022)	Art. 80 co.2 lett. k CCNL 16/11/2022		1.400,00
<b>Totali utilizzo parte variabile</b>					<b>69.327,06</b>

28 A) Erogare compensi diretti ad incentivare la performance ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo (PERFORMANCE) 77.756,18

**UV101** **TOTALE** **147.083,24**

		€	Num. Dipendenti	Importo Unitario
29	Importo medio calcolato con performance, 50% Piani Raz., Progetti Speciali, Ind. Resp.	110.564,71	51,65	€ 2.140,65
30	Importo medio calcolato con performance organizzativa, individuale	77.756,18	51,65	€ 1.505,44
	Importo performance individuale	54.429,33	51,65	€ 1.053,81
	Importo performance organizzativa	23.326,85	51,65	€ 451,63
31	Importo medio calcolato con performance, 50% Piani Raz.	80.744,71	51,65	€ 1.563,31

TOT201 **TOTALE PARTE FISSA** € **133.862,87**  
 TOT202 **TOTALE PARTE VARIABILE** € **147.083,24**  
**TOTALE FONDO 2023** € **280.946,11**

## SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

	<b>SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
	Voce 1, voce 2 e voce 9 , INC001- Costituzione parte fissa	230.720,12 €
	<b>Decurtazioni risorse fisse</b>	
	Voce 10 e voce 11 e 11bis - Costituzione parte fissa	- 21.619,44 €
C100	<b>TOTALE PARTE FISSA (soggetta al limite)</b>	<b>209.100,68 €</b>
	<b>SEZIONE 2 - Risorse Variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)</b>	
	Dalla voce 12 alla voce 17 e INC 002 e voce 19 - Costituzione parte variabile	21.362,69 €
	<b>Decurtazioni risorse variabili</b>	
	Voce 18 - Costituzione Parte Variabile	- €
C105	<b>TOTALE PARTE VARIABILE (soggetta al limite)</b>	<b>21.362,69 €</b>
C100	<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>230.463,37 €</b>
C101bis	<b>FONDO ANNO DI RIFERIMENTO (anno 2016) - rivalutato ai sensi art.33 co.2 L.58/2019 INTEGRATO DA PERSONALE ASP</b>	230.583,85 €
C103	<b>DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (Art. 23 Co.2 D.Lgs 75/2017)</b>	- €
C109	<b>TOTALE FONDO (con voci soggette al limite)</b>	<b>230.463,37 €</b>
	<b>INCREMENTO TETTO EQ</b>	- 5.835,49 €
VFT1	<b>VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA (voci 50,60,61,62,63)</b>	38.289,15 €
VFT2	<b>VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE (voci 51,52,53,54,55,56)</b>	18.029,08 €
C110	<b>TOTALE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2023</b>	280.946,11 €
	<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	280.946,11 €
C111	<b>ONERI A CARICO ENTE</b>	74.338,34 €
C112	<b>IRAP A CARICO ENTE</b>	23.880,42 €
C113	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>379.164,87 €</b>

**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****SEZIONE 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Dalla voce 1 alla voce 6 dell'Utilizzo parte fissa del fondo **133.862,87 €**

**SEZIONE 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Dalla voce 20 alla voce 26 + 40 dell'Utilizzo parte variabile del fondo **147.083,24 €**

**TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE****280.946,11 €**

TABELLA DI RIEPILOGO - COSTITUZIONE	Russi
FONDO 2016 ENTRO LIMITI - RIVALUTATO AI SENSI DELL'ART. 33 COMMA 2 L.58/2019 integrato personale	230.583,85 €
FONDO 2023 ENTRO LIMITI	224.627,88 €
DIFFERENZA 2016 2023 ENTRO LIMITI	5.955,97 €
FONDO 2016 FUORI LIMITE	7.116,65 €
FONDO 2023 FUORI LIMITE	56.318,23 €
DIFFERENZA 2016 2023 FUORI LIMITE	- 49.201,58 €
<b>TOTALE FONDO 2023 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>280.946,11 €</b>
TOTALE FONDO 2022	231.783,05 €
DIFFERENZA 2023 2022	49.163,06 €
TOTALE FONDO 2021	242.467,76 €
DIFFERENZA 2022 2021	38.478,35 €
TOTALE FONDO 2020 (decurtato per disponibilità di bilancio)	240.164,38 €
DIFFERENZA 2021 2020	2.303,38 €
TOTALE FONDO 2019	229.523,78 €
DIFFERENZA 2020 2019	10.640,60 €
TOTALE FONDO 2018	222.745,89 €
DIFFERENZA 2019 2018	6.777,89 €
TOTALE FONDO 2017	226.985,58 €
DIFFERENZA 2018 2017	- 4.239,69 €
TOTALE FONDO 2016	214.685,58 €
DIFFERENZA 2017 2016	12.300,00 €

TABELLA DI RIEPILOGO - UTILIZZO	Russi
PARTE FISSA - 2023	133.862,87 €
PARTE VARIABILE - 2023	69.327,06 €
PRODUTTIVITA' - 2023	77.756,18 €
<b>TOTALE UTILIZZO 2023</b>	<b>280.946,11 €</b>
PARTE FISSA - 2022	113.851,21 €
PARTE VARIABILE - 2022	64.327,06 €
PRODUTTIVITA' - 2022	53.604,78 €
TOTALE UTILIZZO 2022	231.783,05 €
DIFFERENZA 2023-2022	49.163,06 €
PARTE FISSA - 2021	113.268,87 €
PARTE VARIABILE - 2021	69.281,87 €
PRODUTTIVITA' - 2021	59.917,02 €
TOTALE UTILIZZO 2021	242.467,76 €
DIFFERENZA 2022-2021	- 10.684,71 €
PARTE FISSA - 2020	114.932,06 €
PARTE VARIABILE - 2020	63.784,75 €
PRODUTTIVITA' - 2020	61.447,57 €
TOTALE UTILIZZO 2020	240.164,38 €
DIFFERENZA 2021-2020	2.303,38 €
PARTE FISSA - 2019	111.702,06 €
PARTE VARIABILE - 2019	60.454,68 €
PRODUTTIVITA' - 2019	57.367,04 €
TOTALE UTILIZZO 2019	229.523,78 €
DIFFERENZA 2020 2019	10.640,60 €
PARTE FISSA 2018	106.726,78 €
PARTE VARIABILE 2018	63.012,50 €
PRODUTTIVITA' 2018	53.006,61 €
TOTALE UTILIZZO 2018	222.745,89 €
DIFFERENZA 2019 2018	6.777,89 €
PARTE FISSA 2017	111.581,78 €
PARTE VARIABILE 2017	68.133,00 €
PRODUTTIVITA' 2017	47.270,80 €
TOTALE UTILIZZO 2017	226.985,58 €
DIFFERENZA 2018 2017	- 4.239,69 €
PARTE FISSA 2016	104.176,78 €
PARTE VARIABILE 2016	63.914,17 €
PRODUTTIVITA' 2016	46.594,63 €
TOTALE UTILIZZO 2016	214.685,58 €
DIFFERENZA 2017 2016	12.300,00 €



## **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatrice della gestione**

Si attesta che nel bilancio dell'ente tutte le poste indicate nel modulo II della presente relazione sono correttamente imputate. In particolare nel bilancio corrente vi sono tre capitoli destinati alle poste del fondo da pagare ai dipendenti del Comune, uno per importi di competenza, uno per gli oneri a carico dell'ente e uno per l'IRAP. Nella sezione III di questo modulo si riportano i suddetti capitoli.

### **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Si attesta che le disponibilità finanziarie dei capitoli destinati al finanziamento del fondo per l'anno 2022 sono state complessivamente rispettate, come attestate dal sottoelencato confronto tra preventivo e consuntivo dei suddetti capitoli.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2022

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Cap. 10330	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	178.178,27	131.826,73	46.351,54
Cap. 10332	Oneri su compensi ai dipendenti	47.146,00	34.692,09	12.456,91
Cap. 10564	IRAP su compensi ai dipendenti	15.146,00	9.959,41	5.186,59
	<b>TOTALE</b>	<b>240.470,27</b>	<b>176.478,23</b>	<b>63.992,04</b>

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2022 liquidate nel 2023

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Cap. 10330	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	53.604,78	99.142,00	-45.537,22
Cap. 10332	Oneri su compensi ai dipendenti	12.758,00	23.877,12	-11.119,12
Cap. 10564	IRAP su compensi ai dipendenti	4.557,00	6.720,54	-2.163,54
		<b>70.919,78</b>	<b>129.739,66</b>	<b>-58.819,88</b>

Si precisa che le differenze rilevate a consuntivo sono motivate come segue:

- 1) per gli emolumenti e gli oneri le risorse sono state liquidate in base all'effettiva imputazione nell'anno di liquidazione. Le economie invece, attengono alle trattenute sulle assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 D.L. n. 112/2008 e ad economie sulla liquidazione della performance ai dipendenti;
- 2) per gli oneri attengono alla percentuale applicata ai vari istituti economici, in qualche caso diversa da quella media (26,46%) applicata al fondo;
- 3) per l'IRAP sono dovuti alla non applicazione dell'imposta per le retribuzioni del personale appartenente alle categorie protette.

Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2022 (DATI SU INCENTIVI ICI, EX MERLONI, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE E COMPENSI ISTAT) .

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Cap. 10850	Recupero evasione IMU/TARI	1.494,75	1.494,75	0,00
Cap. 10855	Oneri	362,93	362,93	0,00
Cap. 10945	IRAP	127,05	127,05	0,00
Cap. 10625	Contr. ISTAT	3.394,94	3.394,94	0,00
Cap. 10626	Oneri	824,30	824,30	0,00
Cap. 10627	IRAP	288,56	288,56	0,00
Totale	-	6.492,53	6.492,53	0,00

### **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si attesta che le risorse inserite nel contratto integrativo sono disponibili nei sottoelencati capitoli del bilancio 2023.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2023

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Cap. 10330	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	184.989,93	184.989,93	0,00
Cap. 10332	Oneri su compensi ai dipendenti	47.911,79	47.911,79	0,00
Cap. 10564	IRAP su compensi ai dipendenti	15.843,14	15.843,14	0,00
Cap. 10423	Quota welfare integrativo	1.400,00	1.400,00	0,00
Totale	-	250.144,86	250.144,86	0,00

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2023 da liquidare nel 2024

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Cap. 10330	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	94.556,18	94.556,18	0,00
Cap. 10332	Oneri su compensi ai dipendenti	26.426,55	26.426,55	0,00
Cap. 10564	IRAP su compensi ai dipendenti	8.037,28	8.037,28	0,00
Totale	-	129.020,01	129.020,01	0,00

Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2023 (DATI SU INCENTIVI ICI, EX MERLONI, E COMPENSI ISTAT).

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Cap. 10850	Recupero evasione IMU/TARI	9.122,69	9.122,69	0
Cap. 10855	Oneri	2.171,27	2.171,27	0
Cap. 10945	IRAP	733,57	733,57	0
Cap. 10625	Contr. ISTAT	1.802,96	1.802,96	0
Cap. 10626	Oneri	429,09	429,09	0
Cap. 10627	IRAP	153,25	153,25	0
Totale	-	<b>14.412,83</b>	<b>14.412,83</b>	0

**CERTIFICAZIONE AL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE  
DIPENDENTE NON DIRIGENTE  
TRIENNIO NORMATIVO 2023-2025 - ANNUALITA' ECONOMICA 2023**

**Comune di RUSSI**

**Provincia di Ravenna**

**Verbale n. 76 del 14/12/2023**

**OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO  
2023**

L'Organo di revisione ha esaminato la Relazione tecnico finanziaria e la Relazione illustrativa afferente il contratto decentrato integrativo anno 2023

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 79 e 80 del CCNL del 16/11/2022;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

**l'Organo di revisione raccomanda**

- la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:
  - la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2023 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 (o 562) della legge n. 296/2006;
  - i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

**presenta**

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2023 che forma parte integrante del presente verbale.

Bologna li 14 12 2023

Il Revisore Unico  
Dott.ssa Claudia Rubini



**Comune di RUSSI**  
**Provincia di RAVENNA**

**Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2023.**

L'Organo di revisione del Comune di Russi, nella persona della Dott.ssa Claudia Rubini Revisore Unico;

**Premesso**

- Che in data 01/12/2023 il Dirigente del Servizio Area Risorse Umane Dott. Francesca Cavallucci ha trasmesso copia della propria relazione tecnico finanziaria ed illustrativa del Contratto Decentrato Integrativo – triennio normativo 2023-2025 – annualità economica 2023 del personale non dirigente del Comune di Russi;
- Che il citato Responsabile ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte fissa e di quella variabile, oltre che del fondo per le Elevate Qualificazioni (ex Posizioni organizzative);

**Preso atto** delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 79 del CCNL del 16/11/2022;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;

**Visti**

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1,*

comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;*

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;*

- L'art. 8, comma 7 del CCNL 16/11/2022 recante la seguente disciplina:

*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;*

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

*“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;*

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

*“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

*“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in*

CR

particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

**Viste:**

- La determinazione n. 589 del 06/12/2023 del Segretario Generale avente ad oggetto la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023 per il personale non dirigente
- La determinazione n. 428 del 27/04/2023 del Dirigente Dott. Cavallucci con la quale si è provveduto a determinare le quote residue dell'anno precedente da portare in incremento del fondo di cui trattasi (euro 190,37);
- Il risparmio sulla quota di straordinario dell'anno 2022 destinato all'incremento del fondo di cui trattasi che e' stato attestato dal Segretario Generale ed ammonta ad euro 1,65 (economie da lavoro straordinario);

**Considerato**

- Che la Giunta comunale ha approvato gli indirizzi alla contrattazione decentrata per il 2023 con apposita delibera n. 129 del 02/11/2023.
- Che gli indirizzi per la gestione del personale sono contenuti nel D.U.P 2023-2025
- Che la Giunta comunale non ha destinato proventi delle sanzioni per violazioni del codice della strada anno 2022 per incremento di parte variabile

**Richiamato** il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

**Esaminata** la relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2023 redatta dal Dirigente Dott. Cavallucci

**Preso atto** della quantificazione del "fondo" come di seguito esposto:

<b>A) Costituzione del Fondo 2023</b>	<b>Importi</b>
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	209.100,68
Sezione 2 - Risorse variabili soggette a limite	21.362,69
<b>Totale risorse soggette al limite</b>	<b>230.463,37</b>
(-) Differenza da decurtare per superamento limite fondo integrato da personale ASP - incremento tetto Posizioni Organizzative	5.835,49
<b>Totale fondo (con voci soggette al limite)</b>	<b>224.627,88</b>
(+) Risorse (fisse e variabili) non soggette a limite	56.318,23
<b>Totale fondo incentivante – Annualità economica 2023</b>	<b>280.946,11</b>
(-) Decurtazioni (per disponibilità di bilancio)	0
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>280.946,11</b>

<b>B) Utilizzo del Fondo 2023</b>	<b>Importi</b>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione collettiva	133.862,87
Destinazioni disponibili alla contrattazione collettiva	147.083,24
<b>Totale</b>	<b>280.946,11</b>

**Verificato** che il fondo per le risorse decentrate, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

CK

**Evidenziato che:**

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2023 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2023-2025;

**Tutto ciò premesso**

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023/2025;

Visto il CCNL 16 novembre 2022 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

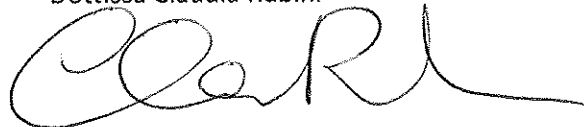
**Certifica**

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente triennio normativo 2023-2025 – annualità economica 2023 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2023.

Bologna, 14/12/2023

L'Organo di revisione

Dott.ssa Claudia Rubini





**COMUNE DI RUSSI**  
(Provincia di Ravenna)

**CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
COMUNE DI RUSSI – TRIENNIO NORMATIVO 2023-2025 - ANNUALITA' ECONOMICA 2023**

Ai sensi degli artt. 40 (comma 3-sexies) e 40 bis (comma 1) del D. Lgs 165/2001, il Revisore dei Conti del Comune di Russi certifica la relazione illustrativa del suddetto contratto decentrato integrativo, dando atto che lo stesso è rispettoso delle norme di legge e di CCNL, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori al personale dipendente.

Bologna, 14/12/2023

IL REVISORE UNICO

Dott.ssa Claudia Rubini

