

COMUNE DI RUSSI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNUALITA' NORMATIVA ED ECONOMICA 2022

Il giorno 22 del mese di dicembre dell'anno 2022, presso la sede dell'ente a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Russi, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

f.to Segretario Generale (Dott. Paolo Cantagalli)

R.S.U. nelle persone di

f.to Bambi Stefania

f.to Minghetti Andrea

f.to Valentini Daniele

f.to Verità Michele

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di

f.to Guastavino Daniela (FP CGIL)

f.to Drudi Manuela (CISL FP)

f.to Poggiali Luca (UIL FPL)

CSA Regioni e Autonomie Locali *ASSENTE*

Richiamata la preintesa siglata il 07/11/2022 e la delibera della Giunta n. 175 del 15/12/2022 che ne autorizza la sottoscrizione, sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità normativa ed economica 2022 nel seguente testo:

Indice generale

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

SEZIONE NORMATIVA – ANNO 2022.....3

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE.....3

ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE..3

ART. 3 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO 4

ART. 4 - INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-bis CCNL 21/05/2018), INDENNITÀ DI TURNO (ARTT. 24 e 23 CCNL 21/05/2018), INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ, ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO – FESTIVO, INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70-quinquies CCNL 21/05/2018).....4

ART. 5 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2021 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2022.....4

ART. 6 – OBIETTIVI DI MANTENIMENTO (art. 67 c.5 lett.b CCNL 21/05/2018).....5

ART. 7 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.....5

NOTA CONGIUNTA 6

CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022: RIPARTO DELLE RISORSE.....7

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

SEZIONE NORMATIVA – ANNO 2022

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE

1. Il presente Contratto disciplina l'applicazione degli istituti affidati alla contrattazione decentrata integrativa e l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2022. Per le parti non modificate si richiamano integralmente:
 - il CCDI normativo 2018-2020 siglato in data 27/12/2018;
 - il CCDI 2019 siglato in data 11/12/2019;
 - il CCDI 2020 siglato in data 11/12/2020;
 - il CCDI normativo ed economico 2021 siglato in data 17/12/2021;
 - nuovo sistema di misurazione della performance (delibera di GC n. 21 del 11/03/2021)
2. La decorrenza dell'efficacia e dell'applicabilità delle clausole del CCDI è fissata dall'1/1/2022, si applica al personale dipendente, non dirigente, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco. Il Contratto non può contenere norme in contrasto con le leggi, con i Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali, o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.
3. Il presente Contratto conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo Contratto integrativo o fino all'entrata in vigore di leggi o nuovi indirizzi contrattuali incompatibili con quanto disciplinato nel presente atto. In tali casi l'Amministrazione convocherà tempestivamente la RSU e le OO.SS. per discutere delle modifiche da apportare.
4. Eventuali controversie interpretative sulle clausole contrattuali, sono risolte attraverso l'interpretazione autentica congiunta e formale delle parti che sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della sua efficacia, fatta salva diversa determinazione delle parti contraenti.

ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. In coerenza con i vincoli di bilancio, con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria e nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali, l'ente costituisce annualmente il Fondo delle risorse decentrate in base all'art. 67 del CCNL 21/05/2018. Nell'ambito della costituzione del Fondo l'ente ha facoltà di inserire, ai sensi dell'art. 67 commi 5, lett. b) del CCNL, apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance annuale. L'ammontare delle risorse viene definito in relazione alla qualità degli obiettivi da realizzare ed all'incremento quali-quantitativo della prestazione richiesto al personale, in termini di maggior efficienza, impegno e responsabilità.
2. La contrattazione collettiva integrativa definisce i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse del Fondo con riferimento agli articoli 7, 68, 69, 70, 70-bis, 70-ter, 70-quinquies del CCNL 21/05/2018.

ART. 3 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO

1. I criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 del CCNL 21/05/2018, tengono conto dei vincoli stabiliti dall'art. 68 co. 2:
 - a. almeno il 50% della parte variabile del fondo (al netto dei compensi ex lege e delle indennità ai messi notificatori) va destinato:
 - alla performance organizzativa;
 - alla performance individuale;
 - alle indennità condizioni di lavoro;
 - alle indennità di turno, reperibilità e maggiorazioni;
 - alle indennità per responsabilità;
 - alle indennità di funzione di cui all'art. 56-*sexies* del CCNL 21/05/2018;
 - alle indennità di servizio di cui all'art. 56-*quater* del medesimo CCNL;
 - b. almeno il 30% della parte variabile del fondo deve essere destinato alla performance individuale
 - c. al finanziamento delle progressioni economiche possono essere destinate esclusivamente le risorse disponibili di parte stabile.

ART. 4 - INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-bis CCNL 21/05/2018), INDENNITÀ DI TURNO (ARTT. 24 e 23 CCNL 21/05/2018), INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ, ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO – FESTIVO, INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)

1. Per il riconoscimento delle indennità di cui sopra si confermano i criteri definiti nel CDI triennio 2018-2020 e art. 4 CDI 2021.
2. Le parti concordano di destinare nel 2022 agli istituti del presente articolo le risorse individuate e ripartite nel dettaglio nella sezione economica (Utilizzo parte variabile) del presente contratto tra:
 - a) indennità condizioni lavoro – attività disagiate (Utilizzo parte variabile - Codice 22a);
 - b) indennità condizioni lavoro - rischio (Utilizzo parte variabile - Codice 22b);
 - c) indennità condizioni lavoro - maneggio valori (Utilizzo parte variabile - Codice 22c);
 - d) indennità di turno (Utilizzo parte variabile - Codice 23a);
 - e) indennità di reperibilità (Utilizzo parte variabile - Codice 23c);
 - f) indennità per orario notturno, festivo e notturno – festivo (Utilizzo parte variabile - Codice 23b);
 - g) indennità per specifiche responsabilità (Utilizzo parte variabile - Codice 24).

ART. 5 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2021 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2022

1. Il 17/10/2022 il Nucleo di Valutazione ha verificato, in base alle relazioni dei Responsabili certificate da Responsabile dell'Area Servizi Finanziari, la realizzazione delle economie dei piani di razionalizzazione previsti per l'anno 2021. Gli importi per l'integrazione del fondo anno 2022 sono riportati nella seguente tabella:

DENOMINAZIONE PIANO	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Riorganizzazione Gestione ordinaria IMU/TASI attraverso una reinternalizzazione del servizio Del. G.C. n. 39 del 31/03/2020 – Triennio 2020-2022	€ 5.977,06 (Utilizzo parte variabile Codice 21b)
TOTALE	€ 5.977,06

2. Gli incentivi saranno erogati successivamente alla stipula definitiva del presente contratto decentrato integrativo, essendo relativi a piani di razionalizzazione i cui obiettivi sono stati raggiunti e certificati dal Nucleo di Valutazione.

ART. 6 – OBIETTIVI DI MANTENIMENTO (art. 67 c.5 lett.b CCNL 21/05/2018)

Gli obiettivi di mantenimento incentivabili ai sensi dell'art. 4 co. 5 del CCDI normativo 2018-2020 e previsti dall'art. 67 c.5 lett.b del CCNL del 21/5/2018, secondo le modalità definite in conformità dello stesso CCNL del 21/5/2018, sono individuati dalla delibera di G.C. n. 61 del 26/05/2022 del Comune di Russi

1. CDR032 FIERA DEI SETTE DOLORI (resp.le.: Marcella Domenicali; Area Cultura);
2. CDR009 PIANO INNOVAZIONE DIGITALE (resp.le: Piera Ghirardini; Area Servizi Generali);

ART. 7 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. In merito alle Progressioni Economiche Orizzontali, si applica la disciplina del regolamento approvato dalla Giunta n. 154 del 21/11/2019 e modificato con delibera di G.C. n. 147 del 12/11/2020 e n. G.C. n. 126 del 28/10/2021.
2. Per l'anno 2022 si definiscono le seguenti modalità:
 - La definizione dell'importo per valutare il costo delle PEO sarà effettuata considerando il 30% del costo totale degli aventi diritto;
 - Il numero dei passaggi sarà definito nel rispetto di quanto stabilito dalla magistratura contabile;
 - Il numero dei passaggi si determina in base alla percentuale del 30% degli aventi diritto, arrotondando all'unità successiva (teste e non budget) fatti salvi i casi in cui si superi con l'arrotondamento il 50% degli aventi diritto complessivi.

NOTA CONGIUNTA

L'Amministrazione si impegna a valutare la possibilità di incremento del fondo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2023 dello 0,22% del monte salari anno 2018, secondo quanto previsto dall'art. 79, comma 3, dell'ipotesi di CCNL comparto Funzioni Locali siglata in data 04/08/2022, qualora il bilancio e le necessità dei vari servizi all'utenza lo consentano.

**CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022:
RIPARTO DELLE RISORSE**

SEZIONE ECONOMICA

COMUNE DI RUSSI - COSTITUZIONE FONDO 2022

NUM.	RIF.	PARTE FISSA	NOTE	DETTAGLI	IMPORTI
1		UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 CCNL 2016-2018)			187.009,23
	a	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-2005)		150.210,78	
	b	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.1) - Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001	1.327.482,00	8.230,39	
	c	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.2) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001	1.327.482,00	6.637,41	
	d	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.7) - Incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 per le alte professionalità	1.327.482,00	2.654,96	
	e	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, C.1) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003	1.408.998,00	7.044,99	
	f	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART.8, C.2) - Incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005	1.459.517,00	8.757,10	
	g	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-2005 e N.1 CCNL 2008-09)-Incrementi PEO CCNL (2004-2009)		3.473,60	
2		RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C. 2, lett.C CCNN 21/05/2018))			32.955,45
	a		2000/2020	32.460,28	
	b		2021	495,17	
9					
10		DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001:	comparto+peo	-	0,00
11		DECURTAZIONE PERMANENTE FONDO (art.1, comma 456 legge n. 147/2014)			-21.481,12
11BIS		DECURTAZIONE PERMANENTE FONDO (art.1, comma 456 legge n. 147/2014)			-138,32
INC001		INCREMENTO FONDO PARTE FISSA DOPO DECURTAZIONE PER SUPERO FONDO 2016 A SEGUITO DEL PROCESSO DI TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI DEL PERSONALE ASP CON DECORRENZA 1/1/2017			9.860,00
c100		TOTALE PARTE FISSA DA CONFRONTARE CON FONDO 2016			208.205,24
		VOCI FUORI TETTO			
30		RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - Incrementi PEO CCNL (2016-2018)			3.509,09
31		Incremento su base annua pari a 83,20€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (n. dipendenti 59)	art. 67 C2 lett. A) CCNL 2016-2018		4.908,80
31		RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - Differenziali PEO sul personale in essere al 16/11/2022 CCNL 16/11/2022	art. 79 C1 lett. D) CCNL 2019-2021		3.029,29
VFT1		TOTALE VOCI FUORI TETTO			11.447,18
		TOTALE PARTE FISSA FONDO 2022			219.652,42

SEZIONE ECONOMICA

NUM.	RIF.	PARTE VARIABILE	NOTE	DETTAGLI	IMPORTI
12		SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L.449/1997;ART. 15, C.1, LETT. D) CCNL 1998-2001 art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018			1.853,14
13		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 c3 lett c CCNL 21/05/2018)			0,00
14		INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67 c3 lett.h e c4, CCNL 21/15/2018)	1.441.007,85		17.292,09
15		NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			0,00
16		INCREMENTO FONDO ART. 17, c. 7 CCNL 1/4/1999 (ACCORDO SINDACALE DI AREA 29/4/2008)			0,00
17		FRAZIONE DI R.I.A. PERSONALE CESSATO PER LE MENSILITA' RESIDUE DOPO LA CESSAZIONE	art. 67, co. 3 lett. d), CCNL 21/05/2018		214,41
18		DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001:	produttività+altri incentivi	-	0,00
INC002		INCREMENTO FONDO 2017 PARTE VARIABILE DOPO DECURTAZIONE PER SUPERO FONDO 2016 A SEGUITO DEL PROCESSO DI TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI DEL PERSONALE ASP CON DECORRENZA 1/1/2017			2.440,00
19		ALTRI IMPORTI PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE (ART. 17, C. 5 CCNL 1998-2001)			0,00
C105		TOTALE PARTE VARIABILE DA CONFRONTARE CON IL FONDO 2016			21.799,64
		VOCI FUORI TETTO			
17		ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO (ART. 15, C.1 LETT. M CCNL 1998-2001)			227,77
18		ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE			205,70
20		RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART.16, COMMI 4 e 5, DL 98/2011)			5.977,06
21		SOMME SPONSORIZZAZIONE E CONTO TERZI PER ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE DALL'ENTE			0,00
VFT2		TOTALE VOCI FUORI TETTO			6.410,53
		TOTALE PARTE VARIABILE FONDO 2022			28.210,17

SEZIONE ECONOMICA

c100	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE DA CONFRONTARE CON FONDO 2016		230.004,88
C101	TOTALE LIMITE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita)	I dipendenti sono passati da 56,12 a 55,78 con un delta negativo di -0,11	210.085,57
C101Bis	TOTALE LIMITE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita) INTEGRATO DA PERSONALE ASP		222.385,57
c103	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERO FONDO 2016 (Art.23 C2 DLG 75/2017)	(decurtazione)	7.619,31
	INCREMENTO TETTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020 + 2021	(decurtazione)	8.460,23
	TOTALE LIMITE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita) INTEGRATO DA PERSONALE ASP - INCREMENTO PO		213.925,34
C105	TOTALE FONDO 2022 entro il limite		213.925,34
	TOTALE VOCI FUORI LIMITE		17.857,71
C110	TOTALE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2022 da rivalutazione		231.783,05
	DECURTAZIONE PER BILANCIO		0,00
C110bis	TOTALE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2022 da rivalutazione		231.783,05
	PROCAPITE FONDO (SENZA P.O.)		4.595,22
C111	ONERI CARICO ENTE	26,46	59.904,00
C112	IRAP CARICO ENTE	8,50	19.703,00
C113	TOTALE FONDO CON ONERI		311.390,05

Art. 13 Dlg. 50/2016 Quote incentivi funzioni tecniche	€	-
Art. 1 c109 L.145/2017 Rec. Ev IMU TARI	€	1.494,75
Art. 4 c9 DL 19/2020 Ris.Ind. Ord. Pubbl PL attiv covid 19	€	-
Art. 70 ter ccnl 16-18 Contr istat e Enti pubbl. autoriz.	€	3.394,94
TOTALE EXTRA FONDO		4.889,69
TOTALE COMPLESSIVO		236.672,74

SEZIONE ECONOMICA

DIPENDENTI ANNO UOMO PER CALCOLO RIVALUTAZIONE D.L. 34/2019

31/12/2018	56,12
2018 senza TD	55,89
ANNO 2022	55,78
DELTA	-0,11
Adeguamento importo alte professionalità (percentuale di abbattimento 2014 e 2016)	94,79

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE

IMPORTO 2018	€	64.173,00
Rivalutazione FONDO PO 2016 (Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita)	-€	125,78
FONDO PO 2016	€	68.707,21
TETTO 2022 (FONDO 2016 + RIVALUTAZIONE)	€	68.707,21
TOTALE COSTO PREVISTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE BILANCIO 2022	€	77.167,44
DIFFERENZA DA DECURTARE TETTO DIPENDENTI		8.460,23
TOTALE FONDO 2016 DIPENDENTI	€	207.568,93
RIVALUTAZIONE FONDO DIPENDENTI PER INTEGRAZIONE PUNTO 1.d (con adeguamento 2014-2016)	€	2.516,64
TOTALE FONDO (TETTO 2016 DIPENDENTI COMPRESO 0,2) (uguale fondo 2018 + integrazione 1.d)	€	210.085,57
Rivalutazione FONDO DIPENDENTI 2016 (Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita)	-€	411,79
TOTALE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita) DIPENDENTI	€	210.085,57
TETTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€	68.707,21
INCREMENTO TETTO P.O. DA FONDO DIPENDENTI	€	8.460,23
TETTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2022	€	77.167,44
RIVALUTAZIONE INTEGRAZIONE PERSONALE ASP	€	12.300,00
TETTO DIPENDENTI DECURTATO DA AUMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€	213.925,34

COMUNE DI RUSSI - UTILIZZO FONDO 2022

NUM.	RIF.	PARTE FISSA	NOTE	DETTAGLI	IMPORTO
1		Fondo per corrispondere agli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria. TOTALE FONDO PEO	art. 68 c1 CCNL 21/05/2018		81.613,28
	a	peo in essere all'1/1/2022 rapportate al periodo di lavoro		75.412,75	
	b	economie su peo al momento della costituzione del fondo per trasferimenti			
	c	nuove risorse	art. 68 c2 lett.j CCNL 21/05/2018	6.200,53	
2		B) Somma necessaria al pagamento della indennità di € 774,72 a tutto il personale dell'ex 8^ q.f. che ne beneficiava, cui non è stato affidato un incarico di posizione organizzativa			0,00
3		C) Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009)	140,41	280,82	280,82
4		D) Indennità educatrici asilo nido (art. 31 - c. 7 CCNL 14/9/2000)			1.239,40
5		E) Maggiorazione indennità personale educativo (art. 6 CCNL secondo biennio 2000-2001)		-	681,84
6		F) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004) previsione	art. 68 c1 CCNL 21/05/2018		30.035,87
UF101		Totale Utilizzo Parte Fissa			113.851,21

COMUNE DI RUSSI - UTILIZZO FONDO 2022

NUM.	RIF.	PARTE VARIABILE	NOTE	DETTAGLI	IMPORTO
20		Polizia municipale			14.350,00
	a	Indennità di servizio esterno		10.780,00	
	b	Indennità di funzione		3.570,00	
21		Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PROGETTI ART. 16 D.L. 98/2011) 50% a tutti i dipendenti (PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE)			5.977,06
	a	Riduzione costi IMU/ TASI		5.977,06	
22		Indennità di condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016 - 2018)	Art.68 c2 lett. C ccnl 21/05/2018		6.400,00
	a	Indennità attività disagiate	(€ .1400 Domenicali e serali + € 500 disagio).	1.900,00	
	b	indennità di rischio		3.200,00	
	c	indennità maneggio valori		1.300,00	
23		Indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24 c1 CCNL 14/09/2000	art. 68 c2 lett.d) CCNL 21/05/2018		25.100,00
	a	indennità di turno		13.400,00	
	b	orario notturno, festivo-notturno, festivo		4.500,00	
	c	Indennità reperibilità		7.200,00	
24		Compensare specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative Art. 70 quinquies CCNL 2018	(di cui 1.500 Cuman Assistente sociale)		12.500,00
25		Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera K dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999	(Si tratta di risorse aggiuntive riguardanti l'applicazione di speciali normative tramite apposito regolamento)		0,00
Totali utilizzo parte variabile					64.327,06
26		A) Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PRODUTTIVITA')			53.604,78
UV101		TOTALE			117.931,84
				Num. Dipendenti	Importo Unitario
27		Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Raz., Progetti Speciali, Ind. Resp.	€ 79.873,31	50,44	€ 1.583,53
28		Importo medio calcolato con produttività organizzativa, individuale, art.67	€ 53.604,78	50,44	€ 1.062,74
		Importo produttività individuale	€ 37.523,35	50,44	€ 743,92
		Importo produttività organizzativa	€ 16.081,43	50,44	€ 318,82
		Importo massimo per obiettivi art. 67 c.5 40%	€ 6.432,57	50,44	€ 127,53
29		Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Raz.	€ 56.593,31	50,44	€ 1.121,99
TOT201		TOTALE PARTE FISSA	€ 113.851,21		
TOT202		TOTALE PARTE VARIABILE	€ 117.931,84		
		TOTALE FONDO 2022	€ 231.783,05		