

COMUNE DI RUSSI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNUALITA' NORMATIVA ED ECONOMICA 2021

Il giorno 17 del mese di dicembre dell'anno 2021, presso la sede dell'ente a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Russi, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

f.to Segretario Generale (Paolo Cantagalli)

R.S.U. nelle persone di:

f.to Dall'Osso Claudio (FP CGIL)

f.to Foschini Guido (UIL FPL)

f.to Ghinassi Andrea (FP CGIL)

f.to Valentini Daniele (CISL FP)

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

f.to Alberto Mazzoni (FP CGIL)

Lisa Dradi (FP CGIL)

f.to Demurtas Elena (UIL FPL)

f.to Manuela Drudi (CISL FP)

CSA Regioni e Autonomie Locali (*assente*)

Richiamata la preintesa siglata il 14/12/2021 la delibera della Giunta n. 163 del 16/12/2021 che ne autorizza la sottoscrizione, sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità normativa ed economica 2021 nel seguente testo:

Indice generale

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SEZIONE NORMATIVA – ANNO 2021.....	3
ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE.....	3
ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE..	3
ART. 3 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2020 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2021.....	4
ART. 4 – MODIFICHE ALL'ART. 13 DEL CDI TRIENNALE 2018/2020 – INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (ART. 70-bis CCNL 21/05/2018).....	4
ART. 5 – OBIETTIVI DI MANTENIMENTO (art. 67 c.5 lett.b CCNL 21/05/2018).....	6
ART. 6 – MODIFICHE REGOLAMENTO PEO RUSSI.....	7
ART. 8 – MISURAZIONE PERFORMANCE (DISTINZIONE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE ED ATTRIBUZIONE PROPORZIONALE PO).....	8
NOTA CONGIUNTA.....	8
CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021: RIPARTO DELLE RISORSE.....	9

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

SEZIONE NORMATIVA – ANNO 2021

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE

1. Il presente Contratto disciplina l'applicazione degli istituti affidati alla contrattazione decentrata integrativa e l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2021. Per le parti non modificate si richiamano integralmente:
 - il CCDI normativo 2018-2020 siglato in data 27/12/2018;
 - il CCDI 2019 siglato in data 11/12/2019;
 - Il CCDI 2020 siglato in data 11/12/2020.
 - Nuovo sistema di misurazione della performance (delibera di GC n. 21 del 11/03/2021)
2. La decorrenza dell'efficacia e dell'applicabilità delle clausole del CCDI è fissata dall'1/1/2021, si applica al personale dipendente, non dirigente, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco. Il Contratto non può contenere norme in contrasto con le leggi, con i Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali, o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.
3. Il presente Contratto conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo Contratto integrativo o fino all'entrata in vigore di leggi o nuovi indirizzi contrattuali incompatibili con quanto disciplinato nel presente atto. In tali casi l'Amministrazione convocherà tempestivamente la RSU e le OO.SS. per discutere delle modifiche da apportare.
4. Eventuali controversie interpretative sulle clausole contrattuali, sono risolte attraverso l'interpretazione autentica congiunta e formale delle parti che sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della sua efficacia, fatta salva diversa determinazione delle parti contraenti.

ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. In coerenza con i vincoli di bilancio, con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria e nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali, l'ente costituisce annualmente il Fondo delle risorse decentrate in base all'art. 67 del CCNL 21/05/2018. Nell'ambito della costituzione del Fondo l'ente ha facoltà di inserire, ai sensi dell'art. 67 commi 5, lett. b) del CCNL, apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance annuale. L'ammontare delle risorse viene definito in relazione alla qualità degli obiettivi da realizzare ed all'incremento quali-quantitativo della prestazione richiesto al personale, in termini di maggior efficienza, impegno e responsabilità.
2. La contrattazione collettiva integrativa definisce i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse del Fondo con riferimento agli articoli 7, 68, 69, 70, 70-bis, 70-ter, 70-quinquies del CCNL 21/05/2018.

ART. 3 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2020 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2021

1. Il 20/09/2021 il Nucleo di Valutazione ha verificato, in base alle relazioni dei Responsabili certificate da Responsabile dell'Area Servizi Finanziari, la realizzazione delle economie dei piani di razionalizzazione previsti per l'anno 2020. Dove le economie sono state superiori a quelle attese è stato applicato l'accordo di Area del 15/09/2017 che sul punto dispone quanto segue: "Le parti stabiliscono che a partire dal 2018, qualora i risparmi certificati sui piani di razionalizzazione di un Ente superino gli importi previsti e qualora non vi siano norme ostative, si procederà a calcolare e stanziare sul fondo del personale dell'Ente il 50% dell'effettivo risparmio realizzato". Gli importi per l'integrazione del fondo anno 2021 sono riportati nella seguente tabella:

DENOMINAZIONE PIANO	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Riduzione Costi derivanti personale Servizio Segreteria del Sindaco e organi istituzionali	€ 3.054,81 (Utilizzo parte variabile Codice 21a)
Riorganizzazione Gestione ordinaria IMU/TASI attraverso una reinternalizzazione del servizio	€ 5.977,06 (Utilizzo parte variabile Codice 21b)
TOTALE	€ 9.031,87

2. Per i criteri di riparto delle economie destinabili si rimanda all'art. 12 del CCDI 2018/2020.

3. Gli incentivi saranno erogati successivamente alla stipula definitiva del presente contratto decentrato integrativo, essendo relativi a piani di razionalizzazione i cui obiettivi sono stati raggiunti e certificati dal Nucleo di Valutazione.

ART. 4 – MODIFICHE ALL'ART. 13 DEL CDI TRIENNALE 2018/2020 – INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (ART. 70-bis CCNL 21/05/2018)

Le parti concordano di sostituire l'art.13 del CCDI 2018/2020 con il seguente testo:

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio di valori.

2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.

3. La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, sulla base dei seguenti criteri:

- a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente;
- b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.

4. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.

5. La presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.

Schema per la pesatura dell'indennità di condizioni di lavoro (TABELLA1)

1) Pesatura del rischio in base all'indice di rischio che il DUVR attribuisca all'attività svolta o alle condizioni del suo svolgimento

- a) indice di rischio basso (peso causale 0)
- b) indice di rischio medio (peso causale 2)
- c) indice di rischio alto (peso causale 4)
- d) indice di rischio molto alto (peso causale 5)

2) Pesatura del maneggio valori in base agli importi:

- a) da 3.000 a 103.000 (peso causale 1)
- b) da 103.000 a 206.000 (peso causale 2)
- c) oltre 206.000 (peso causale 3)

3) Pesatura del disagio in base alla descrizione dell'attività svolta:

- a) Nessuna condizione di disagio (peso causale 0)
- b) Non programmabilità dell'orario di servizio, riconducibile a prestazioni lavorative caratterizzate da articolazioni orarie di particolare flessibilità richiesta dalla peculiare natura del servizio da erogare alla collettività eventualmente anche in orari notturni (peso causale 1);
- c) Personale che effettua servizio di pronto intervento in caso di emergenza e per eventi al di fuori dei servizi ordinari (in caso numero interventi annui ≥ 10 : peso causale 1, se inferiori a 10 si applicano le fasce da M01 – M09)
- d) Attività extra calendario scolastico: al personale docente delle scuole dell'infanzia ed al personale educativo degli asili nido per le attività eccedenti le 42 settimane annue e comunque non eccedenti le 4 settimane si considera un peso causale pari a 6.

TABELLA1

Il mese per il disagio verrà conteggiato di 26 giorni per tutti come per la liquidazione degli stipendi, verranno detratti i mesi non lavorati per aspettativa e cessazione del rapporto, il rischio ed il maneggio valori verranno conteggiati in base all'effettiva presenza.

1) Rischio	Rischio basso	Rischio medio	Rischio alto	Rischio molto alto
Pesatura	0	2	4	5

2) Maneggio Valori	Nessun maneggio valori	Importi maneggiati (da 3.000 a 103.000)	Importi maneggiati (da 103.000 a 206,000)	Importi maneggiati (oltre 206.000)
Pesatura	0	1	2	3

3) Disagio		Disagio tipo a)		Disagio tipo b)		Disagio tipo c)		Disagio tipo d)	
Pesatura		0		1		1		6	
Disagio interventi annui >=10	Disagio n.1 intervento	Disagio n.2 interventi	Disagio n.3 interventi	Disagio n.4 interventi	Disagio n.5 interventi	Disagio n.6 interventi	Disagio n.7 interventi	Disagio n.8 interventi	Disagio n.9 interventi
1	M01	M02	M03	M04	M05	M06	M07	M08	M09

TABELLA 2

Peso delle causali	Fascia indennità giornaliera per tutto l'anno	Fascia indennità giornaliera per il mese relativo al maggior numero di chiamate	Fascia indennità giornaliera per settimana di 5 gg
01	1.00		
02	1.15		
03	1.55		
04	2.00		
05	2.50		
06			7.00
M01		1.08	
M02		2.15	
M03		3.23	
M04		4.31	
M05		5.38	
M06		6.46	
M07		7.54	
M08		8.62	
M09		9.69	

Criteria per il calcolo dell'indennità

Vanno sommati i valori dei pesi delle 3 causali.

La somma dei pesi determina in quale fascia si trova il valore dell'indennità in base alla tabella 2

ART. 5 – OBIETTIVI DI MANTENIMENTO (art. 67 c.5 lett.b CCNL 21/05/2018)

Gli obiettivi di mantenimento incentivabili ai sensi dell'art. 4 co. 5 del CCDI normativo 2018-2020 e previsti dall'art. 67 c.5 lett.b del CCNL del 21/5/2018, secondo le modalità definite in conformità

dello stesso CCNL del 21/5/2018, sono individuati dalla delibera di G.C. n. 19 del 11/03/2021 del Comune di Russi

1. CDR009 AREA AFFARI GENERALI obiettivo n. 1 **“Attivazione di servizi digitali efficienti”** e obiettivo n. 3 **“Attivazione dei servizi digitali di rilascio certificazione, richiesta residenza, cambio indirizzo e gestione agenda appuntamenti”**;
2. CDR019 AREA URBANISTICA-EDILIZIA-AMBIENTE obiettivo n. 1 **“Assunzione del nuovo Piano Urbanistico Generale (PUG) ai sensi della LR 24/2017 e delle direttive regionali”**;
3. CDR032 AREA CULTURA TURISMO SPORT obiettivo n. 2 **“Fiera dei Sette Dolori. Assetto organizzativo e gestionale. Aspetti di miglioramento”**;
4. CDR019 AREA URBANISTICA-EDILIZIA-AMBIENTE obiettivo n. 5 **“Fiera dei sette dolori. Progettazione e gestione dell’impianto di fiera e del piano di sicurezza in coordinamento con l’area cultura, turismo e sport”**;

ART. 6 – MODIFICHE REGOLAMENTO PEO RUSSI

1. Le parti concordano le modifiche al regolamento *“Sistema per il riconoscimento dello sviluppo delle competenze del personale dipendente del Comune di Russi”* approvato con delibera G.C. n. 154 del 21/11/2019 e successivamente modificato con G.C. n. 147 del 12/11/2020 e G.C. n. 21 del 11/03/2021. Le modifiche concordate saranno approvate con apposita delibera di Giunta e si applicheranno a partire dall’anno 2021.

ART. 7 – UTILIZZO DEL CONTRIBUTO ANPR

Il contributo fisso, corrisposto dallo Stato per l’effettuazione delle funzioni di ANPR, viene erogato, nella misura percentuale determinata dalla Giunta, ai singoli dipendenti impegnati nelle predette operazioni, secondo i criteri della *“Responsabilità”* e della *“Partecipazione”* connessi alle attività svolte, e sulla base della pesatura di tali attività per ogni singolo dipendente coinvolto (all. A).

COMUNE DI _____

ATTIVITA' ANNO _____

TOTALE CONTRIBUTO: _____

Le attività svolte dai dipendenti sono indicate nel documento di accordo sulla ripartizione del dell’incentivo ANPR

	%	%	%	
Dipendenti	Responsabilità	Partecipazione	Totale punteggio	Compenso spettante
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
(nome e cognome)			0%	
			0%	
TOTALE pesatura	0%	0%	0%	€ 0,00

Contributo fisso
(inserire contributo spettante al Comune)

Firmato digitalmente da

Il responsabile del settore/area

ART. 8 – MISURAZIONE PERFORMANCE (DISTINZIONE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE ED ATTRIBUZIONE PROPORZIONALE PO)

1. Si confermano i principi indicati nel *Sistema di misurazione della performance* approvato con delibera di G.C. n. 21 del 11/03/2021, e si chiarisce il principio secondo cui anche per i dipendenti incaricati di posizione organizzativa, in quanto rientranti nel campo di applicazione del CCNL del 21/05/2018, si applicherà la suddivisione dell'indennità di risultato in performance organizzativa (30%) e performance individuale (70%). Tale chiarimento sarà inserito nel Sistema di valutazione sopra richiamato, approvandone la modifica con apposita delibera di Giunta e si applicherà a partire dall'anno 2021.

NOTA CONGIUNTA

Le parti si impegnano ad incontrarsi ad inizio 2022 per una valutazione del sistema per il riconoscimento dello sviluppo delle competenze del personale dipendente del comune di Russi, all'esito del primo triennio di applicazione, per la definizione di soluzioni condivise nel rispetto della contrattazione nazionale e dell'ordinamento giuridico.

**CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021:
RIPARTO DELLE RISORSE**

SEZIONE ECONOMICA

COMUNE DI RUSSI - COSTITUZIONE FONDO 2021

NUM.	RIF.	PARTE FISSA	NOTE	DETTAGLI	IMPORTI
1		UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 CCNL 2016-2018)			187.009,23
	a	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-2005)		150.210,78	
	b	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.1) - Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001	1.327.482,00	8.230,39	
	c	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.2) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001	1.327.482,00	6.637,41	
	d	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.7) - Incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 per le alte professionalità	1.327.482,00	2.654,96	
	e	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, C.1) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003	1.408.998,00	7.044,99	
	f	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART.8, C.2) - Incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005	1.459.517,00	8.757,10	
	g	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-2005 e N.1 CCNL 2008-09)-Incrementi PEO CCNL (2004-2009)		3.473,60	
2		RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C. 2, lett.C CCNN 21/05/2018))			32.460,28
	a		2000/2019	31.900,37	
	b		2020	559,91	
9					
10		DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001:	comparto+peo	-	0,00
11		DECURTAZIONE PERMANENTE FONDO (art.1, comma 456 legge n. 147/2014)			-21.481,12
11BIS		DECURTAZIONE PERMANENTE FONDO (art.1, comma 456 legge n. 147/2014)			-138,32
INC001		INCREMENTO FONDO PARTE FISSA DOPO DECURTAZIONE PER SUPERO FONDO 2016 A SEGUITO DEL PROCESSO DI TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI DEL PERSONALE ASP CON DECORRENZA 1/1/2017			9.860,00
c100		TOTALE PARTE FISSA DA CONFRONTARE CON FONDO 2016			207.710,07
		VOCI FUORI TETTO			
30		RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - Incrementi PEO CCNL (2016-2018)			3.509,09
31		Incremento su base annua pari a 83,20€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (n. dipendenti 59)	art. 67 C2 lett. A) CCNL 2016-2018)		4.908,80
VFT1		TOTALE VOCI FUORI TETTO			8.417,89
		TOTALE PARTE FISSA FONDO 2021			216.127,96

SEZIONE ECONOMICA

NUM.	RIF.	PARTE VARIABILE	NOTE	DETTAGLI	IMPORTI
12		SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L.449/1997;ART. 15, C.1, LETT. D) CCNL 1998-2001 art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018			25.902,86
13		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 c3 lett c CCNL 21/05/2018)			0,00
14		INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67 c3 lett.h e c4, CCNL 21/15/2018)	1.441.007,85		17.292,09
15		NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			0,00
16		INCREMENTO FONDO ART. 17, c. 7 CCNL 1/4/1999 (ACCORDO SINDACALE DI AREA 29/4/2008)			0,00
18		DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001:	produttività+altri incentivi	-	0,00
INC002		INCREMENTO FONDO 2017 PARTE VARIABILE DOPO DECURTAZIONE PER SUPERO FONDO 2016 A SEGUITO DEL PROCESSO DI TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI DEL PERSONALE ASP CON DECORRENZA 1/1/2017			2.440,00
19		ALTRI IMPORTI PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE (ART. 17, C. 5 CCNL 1998-2001)			0,00
C105		TOTALE PARTE VARIABILE DA CONFRONTARE CON IL FONDO 2016			45.634,95
		VOCI FUORI TETTO			
17		ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO (ART. 15, C.1 LETT. M CCNL 1998-2001)			202,44
18		ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE			851,67
20		RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART.16, COMMI 4 e 5, DL 98/2011)			9.031,87
21		SOMME SPONSORIZZAZIONE E CONTO TERZI PER ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE DALL'ENTE			4.460,69
22		Economie mensa 2020			3.232,10
VFT2		TOTALE VOCI FUORI TETTO			17.778,77
		TOTALE PARTE VARIABILE FONDO 2021			63.413,72

SEZIONE ECONOMICA

c100	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE DA CONFRONTARE CON FONDO 2016		253.345,02
C101	TOTALE LIMITE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita)	I dipendenti sono passati da 56,12 a 56,37 con un delta di 0,48	211.882,45
C101Bis	TOTALE LIMITE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita) INTEGRATO DA PERSONALE ASP		224.182,45
c103	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERO FONDO 2016 (Art.23 G2 DLG 75/2017)	(decurtazione)	29.162,57
	INCREMENTO TETTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020 + 2021	(decurtazione)	7.911,35
	TOTALE LIMITE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita) INTEGRATO DA PERSONALE ASP - INCREMENTO PO		216.271,10
C109	TOTALE FONDO 2021 entro il limite		216.271,10
	TOTALE VOCI FUORI LIMITE		26.196,66
C110	TOTALE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2021 da rivalutazione		242.467,76
	DECURTAZIONE PER BILANCIO		0,00
C110bis	TOTALE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2021 da rivalutazione		242.467,76
	PROCAPITE FONDO (SENZA P.O.)		4.790,91
C111	ONERI CARICO ENTE	26,46	64.156,97
C112	IRAP CARICO ENTE	8,50	20.609,76
C113	TOTALE FONDO CON ONERI		327.234,49

Art. 13 Dlg. 50/2016 Quote incentivi funzioni tecniche

Art. 1 c109 L.145/2017 Rec. Ev IMU TARI

4.665,63

Art. 4 c9 DL 19/2020 Ris.Ind. Ord. Pubbl PL attiv covid 19

Art. 70 ter ccnl 16-18 Contr istat e Enti pubbl. autoriz.

0,00

TOTALE EXTRA FONDO

4.665,63

TOTALE COMPLESSIVO

247.133,39

SEZIONE ECONOMICA

DIPENDENTI ANNO UOMO PER CALCOLO RIVALUTAZIONE		
	31/12/2018	56,12
	2018 senza TD	55,89
	ANNO 2021	56,37
	DELTA	0,48
Adeguamento importo alte professionalità (percentuale di abbattimento 2014 e 2016)		94,79

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
IMPORTO 2018	€	64.173,00
TOTALE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita)	€	548,88
FONDO PO 2016	€	68.707,21
TETTO 2021 (FONDO 2016 + RIVALUTAZIONE)	€	69.256,09
TOTALE COSTO PREVISTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE BILANCIO 2021		77.167,44
DIFFERENZA DA DECURTARE TETTO DIPENDENTI		7.911,35

TOTALE FONDO 2016 DIPENDENTI	€	207.568,93
RIVALUTAZIONE FONDO DIPENDENTI PER INTEGRAZIONE PUNTO 1.d (con adeguamento 2014-2016)	€	2.516,64
TOTALE FONDO (TETTO 2016 DIPENDENTI COMPRESO 0,2) (uguale fondo 2018 + integrazione 1.d)	€	210.085,57
Calcolo del Delta	€	1.796,88
TOTALE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita) DIPENDENTI	€	211.882,45
TETTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€	69.256,09
INCREMENTO TETTO P.O. DA FONDO DIPENDENTI	€	7.911,35
TETTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021	€	77.167,44
RIVALUTAZIONE INTEGRAZIONE PERSONALE ASP	€	12.300,00
TETTO DIPENDENTI DECURTATO DA AUMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€	216.271,10

COMUNE DI RUSSI - UTILIZZO FONDO 2021

NUM.	RIF.	PARTE FISSA	NOTE	DETTAGLI	IMPORTO
1		Fondo per corrispondere agli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria. TOTALE FONDO PEO	art. 68 c1 CCNL 21/05/2018		81.093,47
	a	peo in essere all'1/1/2020 rapportate al periodo di lavoro		68.160,13	
	b	economie su peo al momento della costituzione del fondo per trasferimenti			
	c	nuove risorse	art. 68 c2 lett.j CCNL 21/05/2018	12.933,34	
2		B) Somma necessaria al pagamento della indennità di € 774,72 a tutto il personale dell'ex 8 ^a q.f. che ne beneficiava, cui non è stato affidato un incarico di posizione organizzativa			0,00
3		C) Inquadramento vigili urbani alla ex 6 ^a q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009)		140,41	280,82
4		D) Indennità educatrici asilo nido (art. 31 - c. 7 CCNL 14/9/2000)			1.239,40
5		E) Maggiorazione indennità personale educativo (art. 6 CCNL secondo biennio 2000-2001)		-	681,84
6		F) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004) previsione	art. 68 c1 CCNL 21/05/2018		29.973,34
UF101		Totale Utilizzo Parte Fissa			113.268,87

COMUNE DI RUSSI - UTILIZZO FONDO 2021

NUM.	RIF.	PARTE VARIABILE	NOTE	DETTAGLI	IMPORTO
20		Polizia municipale			14.350,00
	a	Indennità di servizio esterno		11.000,00	
	b	Indennità di funzione		3.350,00	
21		Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PROGETTI ART. 16 D.L. 98/2011) 50% a tutti i dipendenti (PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE)			9.031,87
	a	Riduzione costi Servizi Generali		3.054,81	
	b	Riduzione costi IMU/ TASI		5.977,06	
22		Indennità di condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016 - 2018)	Art.68 c2 lett. C ccnl 21/05/2018		6.300,00
	a	Indennità attività disagiate	(€ 1.400 Domenicali e serali + € 500 disagio).	1.900,00	
	b	indennità di rischio		3.200,00	
	c	indennità maneggio valori		1.200,00	
23		Indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24 c1 CCNL 14/09/2000	art. 68 c2 lett.d) CCNL 21/05/2018		25.100,00
	a	indennità di turno		13.400,00	
	b	orario notturno, festivo-notturno, festivo		4.500,00	
	c	Indennità reperibilità		7.200,00	
24		Compensare specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative Art. 70 quinquies CCNL 2018	(di cui 1.500 Cuman Assistente sociale)		14.500,00
25		Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera K dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999	(Si tratta di risorse aggiuntive riguardanti l'applicazione di speciali normative tramite apposito regolamento)		0,00
Totali utilizzo parte variabile					69.281,87

26 A) Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PRODUTTIVITA')

59.917,02

UV101

TOTALE

129.198,89

			Num. Dipendenti	Importo Unitario
27	Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Raz., Progetti Speciali, Ind. Resp.	€ 89.932,96	50,61	€ 1.776,98
28	Importo medio calcolato con produttività organizzativa, individuale, art.67	€ 59.917,02	50,61	€ 1.183,90
	Importo produttività individuale	€ 41.941,92	50,61	€ 828,73
	Importo produttività organizzativa	€ 17.975,11	50,61	€ 355,17
	Importo massimo per obiettivi art. 67 c.5 40%	€ 7.190,04	50,61	€ 142,07
29	Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Raz.	€ 64.432,96	50,61	€ 1.273,13

TOT201 DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

€ 113.268,87

TOT202 DESTINAZIONI DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

€ 129.198,89

€ 242.467,76