

Al Revisore dei Conti
del Comune di Russi
LL.SS.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2020

SEZIONE ECONOMICA

COMUNE DI RUSSI - COSTITUZIONE FONDO 2020

| NUM. | RIF. | PARTE FISSA | NOTE | DETTAGLI | IMPORTI |
|---------------|----------|--|-------------------------------------|------------|-------------------|
| 1 | | UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 CCNL 2016-2018) | | | 187.009,23 |
| | a | UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-2005) | | 150.210,78 | |
| | b | INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.1) - Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001 | 1.327.482,00 | 8.230,39 | |
| | c | INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.2) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001 | 1.327.482,00 | 6.637,41 | |
| | d | INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.7) - Incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 per le alte professionalità | 1.327.482,00 | 2.654,96 | |
| | e | INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, C.1) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003 | 1.408.998,00 | 7.044,99 | |
| | f | INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART.8, C.2) - Incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005 | 1.459.517,00 | 8.757,10 | |
| | g | RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-2005 e N.1 CCNL 2008-09)-Incrementi PEO CCNL (2004-2009) | | 3.473,60 | |
| 2 | | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C. 2, lett.C CCNN 21/05/2018)) | | | 31.900,37 |
| | a | | 2000/2018 | 29.867,43 | |
| | b | | 2019 | 2.032,94 | |
| 9 | | | | | |
| 10 | | DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001: | comparto+peo | - | 0,00 |
| 11 | | DECURTAZIONE PERMANENTE FONDO (art.1, comma 456 legge n. 147/2014) | | | -21.481,12 |
| 11BIS | | DECURTAZIONE PERMANENTE FONDO (art.1, comma 456 legge n. 147/2014) | | | -138,32 |
| c100 | | TOTALE PARTE FISSA DA CONFRONTARE CON FONDO 2016 | | | 197.290,16 |
| | | VOCI FUORI TETTO | | | |
| INC001 | | INCREMENTO FONDO PARTE FISSA DOPO DECURTAZIONE PER SUPERO FONDO 2016 A SEGUITO DEL PROCESSO DI TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI DEL PERSONALE ASP CON DECORRENZA 1/1/2017 | | | 9.860,00 |
| 30 | | RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - Incrementi PEO CCNL (2016-2018) | | | 3.509,09 |
| 31 | | Incremento su base annua pari a 83,20€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (n. dipendenti 59) | art. 67 C2 lett. A) CCNL 2016-2018) | | 4.908,80 |
| | | TOTALE VOCI FUORI TETTO | | | 18.277,89 |
| | | TOTALE PARTE FISSA FONDO 2020 | | | 215.568,05 |

SEZIONE ECONOMICA

| NUM. | RIF. | PARTE VARIABILE | NOTE | DETTAGLI | IMPORTI |
|---------------|------|---|------------------------------|----------|------------------|
| 12 | | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L.449/1997;ART. 15, C.1, LETT. D) CCNL 1998-2001 art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Comunicazione in data 26/29/2017 dal Responsabile U.T. di Russi | 366,00 | | 135,60 |
| 13 | | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 c3 lett c CCNL 21/05/2018) | | | 0,00 |
| 14 | | INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67 c3 lett.h e c4, CCNL 21/15/2018) | 1.441.007,85 | | 17.292,09 |
| 15 | | NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) | | | 0,00 |
| 16 | | INCREMENTO FONDO ART. 17, c. 7 CCNL 1/4/1999 (ACCORDO SINDACALE DI AREA 29/4/2008) | | | 0,00 |
| 18 | | DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001: | produttività+altri incentivi | - | 0,00 |
| 19 | | ALTRI IMPORTI PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE (ART. 17, C. 5 CCNL 1998-2001) | | | 0,00 |
| C105 | | TOTALE PARTE VARIABILE DA CONFRONTARE CON IL FONDO 2016 | | | 17.427,69 |
| | | VOCI FUORI TETTO | | | |
| INC002 | | INCREMENTO FONDO 2017 PARTE VARIABILE DOPO DECURTAZIONE PER SUPERO FONDO 2016 A SEGUITO DEL PROCESSO DI TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI DEL PERSONALE ASP CON DECORRENZA 1/1/2017 | | | 2.440,00 |
| 17 | | ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO (ART. 15, C.1 LETT. M CCNL 1998-2001) | | | 8,14 |
| 18 | | ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE | | | 181,43 |
| 20 | | RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART.16, COMMI 4 e 5, DL 98/2011) | | | 7.134,75 |
| 21 | | SOMME "CONTO TERZI" PER ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE DALL'ENTE | | | 0,00 |
| | | TOTALE VOCI FUORI TETTO | | | 9.764,32 |
| | | TOTALE PARTE VARIABILE FONDO 2020 | | | 27.192,01 |

| | | | | |
|-------------|--|--|--|-------------------|
| c100 | TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE DA CONFRONTARE CON FONDO 2016 | | | 214.717,85 |
| C101 | TOTALE LIMITE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita) | I dipendenti sono passati da 56,12 a 58 con un delta di 1,88 | | 217.984,37 |
| | INCREMENTO TETTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020 | | | 1.586,77 |
| | TOTALE LIMITE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita) DECURTATO DALL'INCREMENTO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020 | | | 216.397,60 |
| c103 | DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERO FONDO 2016 (Art.23 C2 DLG 75/2017) | | | 0,00 |
| C109 | TOTALE FONDO 2020 entro il limite | | | 214.717,85 |
| | TOTALE VOCI FUORI LIMITE | | | 28.042,21 |
| C110 | TOTALE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2020 da rivalutazione | | | 242.760,06 |

SEZIONE ECONOMICA

C110bis

C111

C112

C113

| | | |
|-------------------------------------|-------|-------------------|
| DECURTAZIONE PER BILANCIO | | -2.595,68 |
| TOTALE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2020 | | 240.164,38 |
| PROCAPITE FONDO (SENZA P.O.) | | 4.611,45 |
| ONERI CARICO ENTE | 26,46 | 63.547,49 |
| IRAP CARICO ENTE | 8,50 | 20.413,97 |
| TOTALE COMPLESSIVO | | 324.125,84 |

DIPENDENTI ANNO UOMO PER CALCOLO RIVALUTAZIONE

| | |
|--|-------|
| 31/12/2018 | 56,12 |
| 2018 senza TD | 55,89 |
| ANNO 2020 | 58 |
| DELTA | 2,11 |
| Adeguamento importo alte professionalità (percentuale di abbattimento 2014 e 2016) | 94,79 |

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE

| | |
|--|--------------------|
| IMPORTO 2018 | € 64.173,00 |
| TOTALE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita) | € 2.412,78 |
| FONDO PO 2016 | € 68.707,21 |
| TETTO 2020 (FONDO 2016 + RIVALUTAZIONE) | € 71.119,99 |
| TOTALE COSTO PREVISTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE BILANCIO 2020 | € 72.706,75 |
| DIFFERENZA DA DECURTARE TETTO DIPENDENTI | 1.586,77 |

| | |
|---|---------------------|
| TOTALE FONDO 2016 DIPENDENTI = FONDO 2018 | € 207.568,93 |
| RIVALUTAZIONE FONDO DIPENDENTI PER INTEGRAZIONE PUNTO 1.d | € 2.516,64 |
| TOTALE FONDO (TETTO 2016 DIPENDENTI COMPRESO 0,2) (uguale fondo 2018 + integrazione 1.d) | € 210.085,57 |
| Calcolo del Delta | € 7.898,80 |
| TOTALE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita) DIPENDENTI | € 217.984,37 |
| TETTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE | € 71.119,99 |
| INCREMENTO TETTO P.O. DA FONDO DIPENDENTI | € 1.586,77 |
| TETTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020 | € 72.706,75 |
| TETTO DIPENDENTI DECURTATO DA AUMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE | € 216.397,60 |

COMUNE DI RUSSI - UTILIZZO FONDO 2020

| NUM. | RIF. | PARTE FISSA | NOTE | DETTAGLI | IMPORTO |
|--------------|------|---|---|-----------|-------------------|
| 1 | | Fondo per corrispondere agli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria. TOTALE FONDO PEO | art. 68 c1 CCNL 21/05/2018 | | 81.850,00 |
| | a | peo in essere all'1/1/2020 rapportate al periodo di lavoro | | 73.350,00 | |
| | b | economie su peo al momento della costituzione del fondo per trasferimenti | | | |
| | c | nuove risorse | art. 68 c2 lett.j CCNL 21/05/2018 | 8.500,00 | |
| 2 | | B) Somma necessaria al pagamento della indennità di € 774,72 a tutto il personale dell'ex 8 ^a q.f. che ne beneficiava, cui non è stato affidato un incarico di posizione organizzativa | | | 0,00 |
| 3 | | C) Inquadramento vigili urbani alla ex 6 ^a q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009) | 140,41 | 280,82 | 280,82 |
| 4 | | D) Indennità educatrici asilo nido (art. 31 - c. 7 CCNL 14/9/2000) | | | 1.239,40 |
| 5 | | E) Maggiorazione indennità personale educativo (art. 6 CCNL secondo biennio 2000-2001) | | - | 681,84 |
| 6 | | F) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004) previsione | art. 68 c1 CCNL 21/05/2018 | | 30.880,00 |
| UF101 | | Totale Utilizzo Parte Fissa | | | 114.932,06 |

COMUNE DI RUSSI - UTILIZZO FONDO 2020

| NUM. | RIF. | PARTE VARIABILE | NOTE | DETTAGLI | IMPORTO |
|--|------|---|---|-----------|------------------|
| 20 | | Polizia municipale | | | 14.350,00 |
| | a | Indennità di servizio esterno | | 11.000,00 | |
| | b | Indennità di funzione | | 3.350,00 | |
| 21 | | Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PROGETTI ART. 16 D.L. 98/2011) 50% a tutti i dipendenti (PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE) | | | 7.134,75 |
| | a | Riduzione costi Servizi Generali | | 7.134,75 | |
| 22 | | Indennità di condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016 - 2018) | Art.68 c2 lett. C ccnl 21/05/2018 | | 6.300,00 |
| | a | Indennità attività disagiate | (€ 1.400 Domenicali e serali + € 500 disagio). | 1.900,00 | |
| | b | indennità di rischio | | 3.200,00 | |
| | c | indennità maneggio valori | | 1.200,00 | |
| 23 | | Indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24 c1 CCNL 14/09/2000 | art. 68 c2 lett.d) CCNL 21/05/2018 | | 24.550,00 |
| | a | indennità di turno | | 12.350,00 | |
| | c | Indennità reperibilità | | 7.200,00 | |
| | b | orario notturno, festivo-notturno, festivo | | 5.000,00 | |
| 24 | | Compensare specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative Art. 70 quinquies CCNL 2018 | (di cui 1.500 Cuman Assistente sociale) | | 11.450,00 |
| 25 | | Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera K dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999 | (Si tratta di risorse aggiuntive riguardanti l'applicazione di speciali normative tramite apposito regolamento) | | 0,00 |
| Totali utilizzo parte variabile | | | | | 63.784,75 |

| | | | | | |
|--------------|--|--|--|--|-------------------|
| 26 | A) Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PRODUTTIVITA') | | | | 61.447,57 |
| UV101 | TOTALE | | | | 125.232,32 |

| | | € | Num. Dipendenti | Importo Unitario |
|----|---|-----------|-----------------|------------------|
| 27 | Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Raz., Progetti Speciali, Ind. Resp. | 87.464,94 | 52,08 | € 1.679,43 |
| 28 | Importo medio calcolato con produttività organizzativa, individuale, art.67 | 61.447,57 | 52,08 | € 1.179,87 |
| | Importo produttività individuale | 43.013,30 | 52,08 | € 825,91 |
| | Importo produttività organizzativa | 18.434,27 | 52,08 | € 353,96 |
| | Importo massimo per obiettivi art. 67 c.5 40% | 7.373,71 | 52,08 | € 141,58 |
| 29 | Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Raz. | 65.014,94 | 52,08 | € 1.248,37 |

| | | |
|---------------|--|--------------|
| TOT201 | DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA | € 114.932,06 |
| TOT202 | DESTINAZIONI DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA | € 125.232,32 |
| | | € 240.164,38 |

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

| | | |
|------|---|---------------------|
| | SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | |
| | Voce 1, voce 2 e voce 9 - Costituzione parte fissa | 218.909,60 € |
| | Decurtazioni risorse fisse | |
| | Voce 10 e voce 11 - Costituzione parte fissa | - 21.619,44 € |
| | <hr/> | |
| C100 | TOTALE PARTE FISSA (soggetta al limite) | 197.290,16 € |
| | SEZIONE 2 - Risorse Variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi) | |
| | Dalla voce 12 alla voce 16 e voce 19 - Costituzione parte variabile | 17.427,69 € |
| | Decurtazioni risorse variabili | |
| | Voce 18 - Costituzione Parte Variabile | - € |
| | <hr/> | |
| C105 | TOTALE PARTE VARIABILE (soggetta al limite) | 17.427,69 € |
| C100 | TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE | 214.717,85 € |
| | FONDO ANNO DI RIFERIMENTO (anno 2016) - rivalutato ai sensi art.33 co.2 L.58/2019 | 217.984,37 € |
| C103 | DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (Art. 23 Co.2 D.Lgs 75/2017) | - € |
| C109 | TOTALE FONDO (con voci soggette al limite) | 214.717,85 € |
| | VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA (voci INC001, 30 e 31) | 18.277,89 € |
| | VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE (voci INC002, 17, 18, 20 e 21) | 9.764,32 € |
| C110 | TOTALE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2020 | 242.760,06 € |
| | DECURTAZIONE per disponibilità di bilancio | - 2.595,68 € |
| | TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | 240.164,38 € |
| C111 | ONERI A CARICO ENTE | 63.547,49 € |
| C112 | IRAP A CARICO ENTE | 20.413,97 € |
| C113 | TOTALE COMPLESSIVO | 324.125,84 € |

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**SEZIONE 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Dalla voce 1 alla voce 6 dell'Utilizzo parte fissa del fondo **114.932,06 €**

SEZIONE 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Dalla voce 20 alla voce 26 dell'Utilizzo parte variabile del fondo **125.232,42 €**

TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**240.164,48 €**

RIEPILOGO COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDI - CONFRONTO 2020 CON 2016, 2017, 2018 E 2019

| TABELLA DI RIEPILOGO - COSTITUZIONE | Russi |
|--|---------------------|
| FONDO 2016 ENTRO LIMITI - RIVALUTATO AI SENSI DELL'ART. 33 COMMA 2 L.58/2019 | 217.984,37 € |
| FONDO 2020 ENTRO LIMITI | 214.717,85 € |
| DIFFERENZA 2016 2020 ENTRO LIMITI | 3.266,52 € |
| FONDO 2016 FUORI LIMITE | 7.116,65 € |
| FONDO 2020 FUORI LIMITE | 28.042,21 € |
| DIFFERENZA 2016 2020 FUORI LIMITE | - 20.925,56 € |
| TOTALE FONDO 2019 - SENZA DECURTAZIONI PER DISPONIBILITÀ DI BILANCIO | 242.760,06 € |
| DECURTAZIONE FONDO 2020 PER DISPONIBILITÀ DI BILANCIO | 2.595,68 € |
| TOTALE FONDO 2019 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | 240.164,38 € |
| TOTALE FONDO 2019 | 229.523,78 € |
| DIFFERENZA 2020 2019 | |
| TOTALE FONDO 2018 | 222.745,89 € |
| DIFFERENZA 2019 2018 | 17.418,49 € |
| TOTALE FONDO 2017 | 226.985,58 € |
| DIFFERENZA 2019 2017 | 13.178,80 € |
| TOTALE FONDO 2016 | 214.685,58 € |
| DIFFERENZA 2019 2016 | 25.478,80 € |

| TABELLA DI RIEPILOGO - UTILIZZO | Russi |
|---------------------------------|---------------------|
| PARTE FISSA - 2020 | 114.932,06 € |
| PARTE VARIABILE - 2020 | 63.784,75 € |
| PRODUTTIVITA' - 2020 | 61.447,57 € |
| TOTALE UTILIZZO 2020 | 240.164,38 € |
| PARTE FISSA - 2019 | 111.702,06 € |
| PARTE VARIABILE - 2019 | 60.454,68 € |
| PRODUTTIVITA' - 2019 | 57.367,04 € |
| TOTALE UTILIZZO 2019 | 229.523,78 € |
| DIFFERENZA 2020 2019 | 10.640,60 € |
| PARTE FISSA 2018 | 106.726,78 € |
| PARTE VARIABILE 2018 | 63.012,50 € |
| PRODUTTIVITA' 2018 | 53.006,61 € |
| TOTALE UTILIZZO 2018 | 222.745,89 € |
| DIFFERENZA 2019 2018 | 6.777,89 € |
| PARTE FISSA 2017 | 111.581,78 € |
| PARTE VARIABILE 2017 | 68.133,00 € |
| PRODUTTIVITA' 2017 | 47.270,80 € |
| TOTALE UTILIZZO 2017 | 226.985,58 € |
| DIFFERENZA 2019 2017 | 2.538,20 € |
| PARTE FISSA 2016 | 104.176,78 € |
| PARTE VARIABILE 2016 | 63.914,17 € |
| PRODUTTIVITA' 2016 | 46.594,63 € |
| TOTALE UTILIZZO 2016 | 214.685,58 € |
| DIFFERENZA 2019 2016 | 14.838,20 € |

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si attesta che nel bilancio dell'ente tutte le poste indicate nel modulo II della presente relazione sono correttamente imputate. In particolare nel bilancio corrente vi sono tre capitoli destinati alle poste del fondo da pagare ai dipendenti del Comune, uno per importi di competenza, uno per gli oneri a carico dell'ente e uno per l'IRAP. Nella sezione III di questo modulo si riportano i suddetti capitoli.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che le disponibilità finanziarie dei capitoli destinati al finanziamento del fondo per l'anno 2019 sono state complessivamente rispettate, come attestate dal sottoelencato confronto tra preventivo e consuntivo dei suddetti capitoli.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2019

| Capitoli-articoli-cdc-cdr | Descrizione | Importo del fondo | Importo consuntivo | Differenza (Importo finale – importo iniziale) |
|---------------------------|--|-------------------|--------------------|--|
| Cap. 10330 | Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti | 172.156,74 | 128821,15 | 43335,59 |
| Cap. 10332 | Oneri su compensi ai dipendenti | 45.357,63 | 34036,45 | 11321,58 |
| Cap. 10564 | IRAP su compensi ai dipendenti | 14633,32 | 9660,73 | 4972,59 |

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2019 liquidate nel 2020

| Capitoli-articoli-cdc-cdr | Descrizione | Importo del fondo | Importo consuntivo | Differenza (Importo finale – importo iniziale) |
|---------------------------|--|-------------------|--------------------|--|
| Cap. 10330 | Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti | 57.367,04 | 98773 | -41405,96 |
| Cap. 10332 | Oneri su compensi ai dipendenti | 15.374,36 | 23508,88 | -8134,52 |
| Cap. 10564 | IRAP su compensi ai dipendenti | 4.876,20 | 7742,34 | -2866,14 |

Si precisa che le differenze rilevate a consuntivo sono motivate come segue:

- 1) per gli emolumenti e gli oneri attengono alle trattenute sulle assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 D.L. n. 112/2008;
- 2) per gli oneri attengono alla percentuale applicata ai vari istituti economici, in qualche caso diversa da quella media (26,46%) applicata al fondo;
- 3) per l'IRAP sono dovuti alla non applicazione dell'imposta per le retribuzioni del personale appartenente alle categorie protette.

Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2019 (DATI SU INCENTIVI ICI, EX MERLONI, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE E COMPENSI ISTAT) .

| Capitoli-articoli-cdc-cdr | Descrizione | Importo del fondo | Importo consuntivo | Differenza (Importo finale – importo iniziale) |
|---------------------------|---------------------------------|-------------------|--------------------|--|
| Vari Capitoli | Compensi ai dipendenti | 3421,21 | 3421,21 | 0 |
| Vari Capitoli | Oneri su compensi ai dipendenti | 827,79 | 827,79 | 0 |
| Vari Capitoli | IRAP su compensi ai dipendenti | 290,80 | 290,80 | 0 |
| Totale | - | 4539,8 | 4539,8 | 0 |

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le risorse inserite nel contratto integrativo sono disponibili nei sottoelencati capitoli del bilancio 2020.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2020

| Capitoli-articoli-cdc-cdr | Descrizione | Importo del fondo | Importo consuntivo | Differenza (Importo finale – importo iniziale) |
|---------------------------|--|-------------------|--------------------|--|
| Cap. 10330 | Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti | 178716,81 | 178716,81 | 0 |
| Cap. 10332 | Oneri su compensi ai dipendenti | 47288,46 | 47288,46 | 0 |
| Cap. 10564 | IRAP su compensi ai dipendenti | 15190,93 | 15190,93 | 0 |
| Totale | - | 241.196,20 | 241.196,20 | 0 |

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2020 da liquidare nel 2021

| Capitoli-articoli-cdc-cdr | Descrizione | Importo del fondo | Importo consuntivo | Differenza (Importo finale – importo iniziale) |
|---------------------------|--|-------------------|--------------------|--|
| Cap. 10330 | Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti | 61447,57 | 61447,57 | 0 |
| Cap. 10332 | Oneri su compensi ai dipendenti | 16259,03 | 16259,03 | 0 |
| Cap. 10564 | IRAP su compensi ai dipendenti | 5223,04 | 5223,04 | 0 |
| Totale | - | 82929,64 | 82929,64 | 0 |

Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2020 (DATI SU INCENTIVI ICI, EX MERLONI, E COMPENSI ISTAT) fino al 15/11/2020.

| Capitoli-articoli-cdc-cdr | Descrizione | Importo del fondo | Importo consuntivo | Differenza (Importo finale – importo iniziale) |
|---------------------------|---------------------------------|-------------------|--------------------|--|
| Vari Capitoli | Compensi ai dipendenti | 24.049,89 | 24.049,89 | 0 |
| Vari Capitoli | Oneri su compensi ai dipendenti | 5.723,86 | 5.723,86 | 0 |
| Vari Capitoli | IRAP su compensi ai dipendenti | 1.977,82 | 1.977,82 | 0 |
| Totale | - | 31.751,57 | 31.751,57 | 0 |



Comune di Russi

IL REVISORE DEI CONTI

Parere n. 21/2020

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI RUSSI. TRIENNIO 2020-2022 – ANNUALITA' ECONOMICA 2020. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E RELAZIONE ILLUSTRATIVA. RILASCIO DI CERTIFICAZIONI.

Il sottoscritto **dott. Giuseppe Cortesi**, revisore dei conti del Comune di Russi, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 28 del 28 maggio 2018, ha ricevuto in data 20 novembre 2020 copia della Relazione Tecnico-Finanziaria del Contratto Decentrato Integrativo, della Relazione Illustrativa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e della pre-intesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Russi, anno 2020,

visti

- l'art. 40 del D. Lgs 165/2001, segnatamente il comma 3-sexies, il quale dispone che *<< a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1. >>*;
- l'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001, segnatamente il comma 1, il quale dispone che *<< il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.>>*;
- l'art. 8 ("Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure"), comma 6, del citato C.C.N.L. del 21/5/2018, il quale dispone che *<< il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 >>*,

considerato

che le suddette Relazioni, conformi agli schemi previsti dalla Ragioneria Generale dello Stato, ed i relativi conteggi, predisposti e conservati in atti dell'Ufficio Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, riguardanti la rideterminazione del

Fondo Risorse Decentrate relativo all'anno 2020, evidenziano sinteticamente i seguenti importi:

| A) Costituzione del Fondo 2020 | Importi |
|--|-------------------|
| Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 197.290,16 |
| Sezione 2 - Risorse variabili soggette a limite | 17.427,69 |
| Totale risorse soggette al limite | 214.717,85 |
| (-) Differenza da decurtare per superamento fondo | 0) |
| Totale fondo (con voci soggette al limite) | 214.717,85 |
| (+) Risorse (fisse e variabili) non soggette a limite | 28.042,21 |
| Totale fondo incentivante – Annualità economica 2020 | 242.760,06 |
| (-) Decurtazioni (per disponibilità di bilancio) | (2.595,68) |
| Totale fondo sottoposto a certificazione | 240.164,38 |
| B) Utilizzo del Fondo 2020 | Importi |
| Destinazioni non disponibili alla contrattazione collettiva | 114.932,06 |
| Destinazioni disponibili alla contrattazione collettiva | 125.232,32 |
| Totale | 240.164,38 |

verificato che

- la Relazione Illustrativa ed i relativi allegati: a) sono coerenti con il quadro normativo di riferimento, opportunamente riepilogato nel Modulo 2; b) prevedono la puntuale identificazione degli istituti con carattere di stabilità e quelli con carattere di eventualità; c) comprendono la contrattualistica (pre-intesa Contratto Collettivo Integrativo 2020 ed Accordo Fondo Risorse Decentrate, anno 2020. Riparto delle risorse), nonché le disposizioni regolamentari (Sistema per il riconoscimento dello sviluppo delle competenze del personale, Regolamento per la valutazione della prestazione del personale dipendente, Regolamento recante le norme ed i criteri per la ripartizione dell'incentivo) previste dalla legge;
- che sono individuati le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa ed i principi di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa;
- sussiste compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge, di contratto nazionale e con gli stanziamenti di bilancio, al fine di far fronte agli oneri previsti, così come risultanti a seguito delle variazioni definitive al bilancio di previsione 2020-2022 che saranno oggetto di deliberazione del Consiglio Comunale,

esprime

parere favorevole in merito al controllo della compatibilità dei costi del Contratto Decentrato Integrativo in oggetto e

certifica

la Relazione Illustrativa del suddetto contratto decentrato integrativo, dando atto che lo stesso è rispettoso delle norme di legge e di CCNL, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori al personale dipendente.

Si rilasciano parere e certificazione, con singoli atti separati, eventualmente da utilizzarsi quali allegati alla documentazione sottoposta ad approvazione della G.C.

Russi, 23 novembre 2020

Il Revisore Unico
Dott. Giuseppe Cortesi
(Documento firmato digitalmente)