

COMUNE DI RUSSI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI RUSSI ANNUALITA' ECONOMICA 2020

Il giorno 11 del mese di dicembre dell'anno 2020, presso la sede dell'ente a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Russi, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

f.to Segretario Generale (Paolo Cantagalli)

R.S.U. nelle persone di:

f.to Dall'Osso Claudio (FP CGIL)

f.to Foschini Guido (UIL FPL)

f.to Ghinassi Andrea (FP CGIL)

f.to Valentini Daniele (CISL FP)

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

f.to Alberto Mazzoni (FP CGIL)

Lisa Dradi (FP CGIL)

f.to Patrizia Alvisi (UIL FPL)

f.to Manuela Drudi (CISL FP)

CSA Regioni e Autonomie Locali (ASSENTE)

Richiamata la preintesa siglata il 22/10/2020 e la delibera della Giunta n. 162 del 03/12/2020 che ne autorizza la sottoscrizione, sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2020 nel seguente testo:

Indice generale

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO	
SEZIONE NORMATIVA – ANNO 2020.....	3
ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE.....	3
ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE..	3
ART. 3 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2019 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2020.....	4
ART. 4 – MODIFICHE ALL' ART. 4 C.4 DEL CCDI 2018/2020.....	4
ART. 5 – MODIFICHE ALL'ART. 13 DEL CDI TRIENNALE 2018/2020 – INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (ART. 70-bis CCNL 21/05/2018).....	5
ART. 6 – OBIETTIVI DI MANTENIMENTO (art. 67 c.5 lett.b CCNL 21/05/2018).....	7
Dichiarazione congiunta al CDI 2020.....	8
CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020: RIPARTO DELLE RISORSE.....	9

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

SEZIONE NORMATIVA – ANNO 2020

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE

1. Il presente Contratto disciplina l'applicazione degli istituti affidati alla contrattazione decentrata integrativa e l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2020. Per le parti non modificate si richiamano integralmente:
 - il CCDI normativo 2018-2020 siglato in data 27/12/2018;
 - il CCDI 2019 siglato in data 11/12/2019.
2. La decorrenza dell'efficacia e dell'applicabilità delle clausole del CCDI è fissata dall'1/1/2020, si applica al personale dipendente, non dirigente, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco. Il Contratto non può contenere norme in contrasto con le leggi, con i Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali, o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.
3. Il presente Contratto conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo Contratto integrativo o fino all'entrata in vigore di leggi o nuovi indirizzi contrattuali incompatibili con quanto disciplinato nel presente atto. In tali casi l'Amministrazione convocherà tempestivamente la RSU e le OO.SS. per discutere delle modifiche da apportare.
4. Eventuali controversie interpretative sulle clausole contrattuali, sono risolte attraverso l'interpretazione autentica congiunta e formale delle parti che sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della sua efficacia, fatta salva diversa determinazione delle parti contraenti.

ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. In coerenza con i vincoli di bilancio, con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria e nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali, l'ente costituisce annualmente il Fondo delle risorse decentrate in base all'art. 67 del CCNL 21/05/2018. Nell'ambito della costituzione del Fondo l'ente ha facoltà di inserire, ai sensi dell'art. 67 commi 5, lett. b) del CCNL, apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance annuale. L'ammontare delle risorse viene definito in relazione alla qualità degli obiettivi da realizzare ed all'incremento quali-quantitativo della prestazione richiesto al personale, in termini di maggior efficienza, impegno e responsabilità.
2. La contrattazione collettiva integrativa definisce i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse del Fondo con riferimento agli articoli 7, 68, 69, 70, 70-bis, 70-ter, 70-quinquies del CCNL 21/05/2018.

ART. 3 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2019 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2020

1. Il 6/10/2020 il Nucleo di Valutazione ha verificato, in base alle relazioni dei Responsabili certificate da Responsabile dell'Area Servizi Finanziari, la realizzazione delle economie dei piani di razionalizzazione previsti per l'anno 2019. Dove le economie sono state superiori a quelle attese è stato applicato l'accordo di Area del 15/09/2017 che sul punto dispone quanto segue: "Le parti stabiliscono che a partire dal 2018, qualora i risparmi certificati sui piani di razionalizzazione di un Ente superino gli importi previsti e qualora non vi siano norme ostative, si procederà a calcolare e stanziare sul fondo del personale dell'Ente il 50% dell'effettivo risparmio realizzato". Gli importi per l'integrazione del fondo anno 2020 sono riportati nella seguente tabella:

DENOMINAZIONE PIANO	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Riduzione costi Servizi Generali	€ 4.539,07 (Utilizzo parte variabile Codice 21a)

2. Per i criteri di riparto delle economie destinabili si rimanda all'art. 12 del CCDI 2018/2020.

3. Gli incentivi saranno erogati successivamente alla stipula definitiva del presente contratto decentrato integrativo, essendo relativi a piani di razionalizzazione i cui obiettivi sono stati raggiunti e certificati dal Nucleo di Valutazione.

ART. 4 – MODIFICHE ALL' ART. 4 C.4 DEL CCDI 2018/2020

Le parti concordano di sostituire il comma 4 dell'art. 4 del CCDI 2018/2020 con il seguente testo:

4. I budget correlati alla performance organizzativa (art. 68 co. 2 lett. a) ed i budget correlati alla performance individuale (art. 68 co. 2 lett. b) sono stabiliti con riferimento all'ammontare delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa, al peso degli obiettivi contenuti nel piano della performance per la performance organizzativa, alla presenza, alla categoria di appartenenza secondo i seguenti parametri:

- dipendenti di categoria A e B con peso 130;
- dipendenti di categoria C con peso 140;
- dipendenti di categoria D con peso 150.

All'interno della performance organizzativa verrà data applicazione ai progetti di cui all'art. 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21.05.2018 (obiettivi di "mantenimento" che per l'ente hanno una finalità strategica, individuati nell'ambito del piano della performance) sulla base dell'apporto individuale nell'ambito di ciascun progetto. La valorizzazione di tali progetti avverrà destinando a tal scopo una somma pari al 40% dell'importo destinato alla performance organizzativa.

L'ammontare complessivo delle risorse destinate alla performance è pari al 30% per quanto riguarda la performance organizzativa, il restante 70% è destinato alla performance individuale.

ART. 5 – MODIFICHE ALL'ART. 13 DEL CDI TRIENNALE 2018/2020 – INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (ART. 70-bis CCNL 21/05/2018)

Le parti concordano di sostituire l'Art. 13 del CCDI 2018/2020 con il seguente testo:

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio di valori.
2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.
3. La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, sulla base dei seguenti criteri:
 - a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente;
 - b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.
4. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.
5. La presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.

Schema per la pesatura dell'indennità di condizioni di lavoro (TABELLA1)

1) Pesatura del rischio in base all'indice di rischio che il DUVR attribuisca all'attività svolta o alle condizioni del suo svolgimento

- a) indice di rischio basso (peso causale 0)
- b) indice di rischio medio (peso causale 2)
- c) indice di rischio alto (peso causale 4)
- d) indice di rischio molto alto (peso causale 5)

2) Pesatura del maneggio valori in base agli importi:

- a) da 25.000 a 103.000 (peso causale 1)
- b) da 103.000 a 206.000 (peso causale 2)
- c) oltre 206.000 (peso causale 3)

3) Pesatura del disagio in base alla descrizione dell'attività svolta:

- a) Nessuna condizione di disagio (peso causale 0)
- b) Non programmabilità dell'orario di servizio, riconducibile a prestazioni lavorative caratterizzate da articolazioni orarie di particolare flessibilità richiesta dalla peculiare natura del servizio da erogare alla collettività eventualmente anche in orari notturni (peso causale 1);
- c) Personale che effettua servizio di pronto intervento in caso di emergenza e per eventi al di fuori dei servizi ordinari (in caso numero interventi annui ≥ 10 : peso causale 1, se inferiori a 10 si applicano le fasce da M01 – M09)

- d) Attività extra calendario scolastico: al personale docente delle scuole dell'infanzia ed al personale educativo degli asili nido per le attività eccedenti le 42 settimane annue e comunque non eccedenti le 4 settimane si considera un peso causale pari a 6.

TABELLA 1

Il mese per il disagio verrà conteggiato di 26 giorni per tutti come per la liquidazione degli stipendi, verranno detratti i mesi non lavorati per aspettativa e cessazione del rapporto, il rischio ed il maneggio valori verranno conteggiati in base all'effettiva presenza.

1) Rischio	Rischio basso	Rischio medio	Rischio alto	Rischio molto alto
Pesatura	0	2	4	5

2) Maneggio Valori	Nessun maneggio valori	Importi maneggiati (da 25.000 a 103.000)	Importi maneggiati (da 103.000 a 206.000)	Importi maneggiati (oltre 206.000)
Pesatura	0	1	2	3

3) Disagio		Disagio tipo a)		Disagio tipo b)		Disagio tipo c)		Disagio tipo d)	
Pesatura		0		1		1		6	
Disagio interventi annui >=10	Disagio n.1 intervento	Disagio n.2 interventi	Disagio n.3 interventi	Disagio n.4 interventi	Disagio n.5 interventi	Disagio n.6 interventi	Disagio n.7 interventi	Disagio n.8 interventi	Disagio n.9 interventi
1	M01	M02	M03	M04	M05	M06	M07	M08	M09

TABELLA 2

Peso delle causali	Fascia indennità giornaliera per tutto l'anno	Fascia indennità giornaliera per il mese relativo al maggior numero di chiamate	Fascia indennità giornaliera per settimana di 5 gg
01	1.00		
02	1.15		
03	1.55		
04	2.00		
05	2.50		
06			7.00
M01		1.08	
M02		2.15	
M03		3.23	
M04		4.31	
M05		5.38	
M06		6.46	

M07		7.54	
M08		8.62	
M09		9.69	

Le parti si impegnano ad esaminare nel mese di gennaio 2019 l'impatto della nuova indennità di condizioni lavoro nonché a valutare eventuali tipologie di disagio al momento non inserite nel presente protocollo.

Criteria per il calcolo dell'indennità

Vanno sommati i valori dei pesi delle 3 causali.

La somma dei pesi determina in quale fascia si trova il valore dell'indennità in base alla tabella 2

ART. 6 – OBIETTIVI DI MANTENIMENTO (art. 67 c.5 lett.b CCNL 21/05/2018)

1. Le parti danno atto che gli obiettivi di mantenimento incentivabili ai sensi dell'art. 4 co. 5 del CCDI normativo 2018-2020 e previsti dall'art. 67 c.5 lett.b del CCNL del 21/5/2018, secondo le modalità definite in conformità dello stesso CCNL del 21/5/2018, sono individuati dalla delibera di G.C. n. 72 del 25/06/2020 integrati con delibera di G.C. n. 131 del 15/10/2020 del Comune di Russi:
 - AREA CULTURA, TURISMO E SPORT obiettivo n. 3 "Ridefinizione progettualità Fiera dei Sette Dolori nella fase dell'emergenza sanitaria COVID - 19" con la partecipazione anche di dipendenti di altre Aree;
 - AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA obiettivo n. 2 "Area sociale: emergenza COVID-19";
 - AREA AFFARI GENERALI obiettivo n.3 "Nell'ambito dell'obiettivo pluriennale gestione informatica e digitalizzazione dell'ente 2018-2020 individuazione e sviluppo delle attività finalizzate al processo di informatizzazione" per quanto concerne l'azione 1;
 - AREA URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA AMBIENTE: obiettivo n.1 "Formazione del nuovo Piano Urbanistico Generale (PUG)";

COMUNE DI RUSSI

Dichiarazione congiunta al CDI 2020

Le parti concordano fin da ora, fermo restando il mantenimento del fondo complessivo 2021 nell'importo del 2020:

- di incrementare di € 3.000 le risorse destinate a remunerare le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies del ccnl 21.5.2018 per l'anno 2021;

-di incrementare di € 4.500 le risorse destinate, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del ccnl 21.5.2018 alla corresponsione della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2021.

Gli incrementi di cui sopra saranno proporzionalmente ridotti nel caso in cui non sia possibile mantenere, per motivi legati ai vincoli di legge o a questioni di bilancio, il fondo nello stesso importo del 2020.

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Segretario Generale (Paolo Cantagalli) _____

R.S.U. nelle persone di:

Dall'Osso Claudio (FP CGIL) _____

Foschini Guido (UIL FPL) _____

Ghinassi Andrea (FP CGIL) _____

Valentini Daniele (CISL FP) _____

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Alberto Mazzoni (FP CGIL) _____

Lisa Dradi (FP CGIL) _____

Patrizia Alvisi (UIL FPL) _____

Manuela Drudi (CISL FP) _____

CSA Regioni e Autonomie Locali (ASSENTE)

**CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020:
RIPARTO DELLE RISORSE**