

Al Revisori dei Conti
del Comune di Russi
LL.SS.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2019

SEZIONE ECONOMICA

COMUNE DI RUSSI - COSTITUZIONE FONDO 2019

NUM.	RIF.	PARTE FISSA	NOTE	DETTAGLI	IMPORTI
1		UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 CCNL 2016-2018)			187.009,23
	a	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-2005)		150.210,78	
	b	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.1) - Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001	1.327.482,00	8.230,39	
	c	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.2) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001	1.327.482,00	6.637,41	
	d	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.7) - Incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 per le alte professionalità	1.327.482,00	2.654,96	
	e	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, C.1) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003	1.408.998,00	7.044,99	
	f	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART.8, C.2) - Incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005	1.459.517,00	8.757,10	
	g	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-2005 e N.1 CCNL 2008-09)-Incrementi PEO CCNL (2004-2009)		3.473,60	
2		RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C. 2, lett.C CCNN 21/05/2018))			29.867,43
	a		2000/2017	25.346,03	
	b		2018	4.521,40	
9					
10		DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001:	comparto+peo	-	0,00
11		DECURTAZIONE PERMANENTE FONDO (art.1, comma 456 legge n. 147/2014)			-21.481,12
c100		TOTALE PARTE FISSA DA CONFRONTARE CON FONDO 2016			195.395,54
		VOCI FUORI TETTO			
INC001		INCREMENTO FONDO PARTE FISSA DOPO DECURTAZIONE PER SUPERO FONDO 2016 A SEGUITO DEL PROCESSO DI TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI DEL PERSONALE ASP CON DECORRENZA 1/1/2017			9.860,00
30		RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - Incrementi PEO CCNL (2016-2018)			3.509,09
31		Incremento su base annua pari a 83,20€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (n. dipendenti 59)	art. 67 C2 lett. A) CCNL 2016-2018)		4.908,80
		TOTALE VOCI FUORI TETTO			18.277,89
		TOTALE PARTE FISSA FONDO 2019			213.673,43

NUM.	RIF.	PARTE VARIABILE	NOTE	DETTAGLI	IMPORTI
------	------	-----------------	------	----------	---------

SEZIONE ECONOMICA

12	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L.449/1997;ART. 15, C.1, LETT. D) CCNL 1998-2001 art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Comunicazione in data 26/29/2017 dal Responsabile U.T. di Russi	61.269,34		22.699,07
13	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 c3 lett c CCNL 21/05/2018)			0,00
14	INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67 c3 lett.h e c4, CCNL 21/15/2018)	1.441.007,85		17.292,09
15	NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			0,00
16	INCREMENTO FONDO ART. 17, c. 7 CCNL 1/4/1999 (ACCORDO SINDACALE DI AREA 29/4/2008)			0,00
18	DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001:	produttività+altri incentivi	-	0,00
19	ALTRI IMPORTI PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE (ART. 17, C. 5 CCNL 1998-2001)			0,00
C105	TOTALE PARTE VARIABILE DA CONFRONTARE CON IL FONDO 2016			39.991,16
	VOCI FUORI TETTO			
INC002	INCREMENTO FONDO 2017 PARTE VARIABILE DOPO DECURTAZIONE PER SUPERO FONDO 2016 A SEGUITO DEL PROCESSO DI TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI DEL PERSONALE ASP CON DECORRENZA 1/1/2017			2.440,00
17	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO (ART. 15, C.1 LETT. M CCNL 1998-2001)			0,85
18	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE			181,43
20	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART.16, COMMI 4 e 5, DL 98/2011)			5.054,68
21	SOMME "CONTO TERZI" PER ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE DALL'ENTE			0,00
	TOTALE VOCI FUORI TETTO			7.676,96
	TOTALE PARTE VARIABILE FONDO 2019			47.668,12

2018

c100	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE DA CONFRONTARE CON FONDO 2016	235.386,71	€ 219.530,98
	TOTALE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita)	220.386,93	€ 207.568,93
c103	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERO FONDO 2016	-14.999,78	-€ 11.962,05
C109	TOTALE FONDO 2019 entro il limite	220.386,93	€ 207.568,93
	TOTALE VOCI FUORI TETTO	25.954,85	€ 15.176,96
C110	TOTALE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2019	246.341,78	€ 222.745,89
	Decurtazione per disponibilità di bilancio	-12.818,00	
	POSSIBILI PO	4.000,00	
		229.523,78	222.745,89
	PROCAPITE FONDO	4.445,55	4.262,26

SEZIONE ECONOMICA

C111	ONERI CARICO ENTE	26,46	60.731,99	58.938,56
C112	IRAP CARICO ENTE	8,50	19.509,52	18.933,40
C113	TOTALE COMPLESSIVO		309.765,29	300.617,85

COMUNE DI RUSSI - UTILIZZO FONDO 2019

NUM.	RIF.	PARTE FISSA	NOTE	DETTAGLI	IMPORTO
1		Fondo per corrispondere agli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria. TOTALE FONDO PEO	art. 68 c1 CCNL 21/05/2018		80.000,00
	a	peo in essere all'1/1/2019 rapportate al periodo di lavoro		65.500,00	
	b	economie su peo al momento della costituzione del fondo per trasferimenti			
	c	nuove risorse	art. 68 c2 lett.j CCNL 21/05/2018	14.500,00	
2		B) Somma necessaria al pagamento della indennità di € 774,72 a tutto il personale dell'ex 8^ q.f. che ne beneficiava, cui non è stato affidato un incarico di posizione organizzativa			0,00
3		C) Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009)	140,41	280,82	280,82
4		D) Indennità educatrici asilo nido (art. 31 - c. 7 CCNL 14/9/2000)			1.239,40
5		E) Maggiorazione indennità personale educativo (art. 6 CCNL secondo biennio 2000-2001)		-	681,84
6		F) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004) previsione	art. 68 c1 CCNL 21/05/2018		29.500,00
UF101		Totale Utilizzo Parte Fissa			111.702,06

COMUNE DI RUSSI - UTILIZZO FONDO 2019

NUM.	RIF.	PARTE VARIABILE	NOTE	DETTAGLI	IMPORTO
20		Polizia municipale			14.350,00
	a	Indennità di servizio esterno		11.000,00	
	b	Indennità di funzione		3.350,00	
21		Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PROGETTI ART. 16 D.L. 98/2011) 50% a tutti i dipendenti (PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE)			5.054,68
	a	Riduzione costi Servizi Generali		5.054,68	
22		Indennità di condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016 - 2018)	Art.68 c2 lett. C ccnl 21/05/2018		5.900,00
	a	Indennità attività disagiate	(€.1400 Domenicali serali + € 500 disagio).	1.900,00	
	b	indennità di rischio		3.000,00	
	c	indennità maneggio valori		1.000,00	
23		Indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24 c1 CCNL 14/09/2000	art. 68 c2 lett.d) CCNL 21/05/2018		23.700,00
	a	indennità di turno		11.200,00	
	c	Indennità reperibilità		7.500,00	
	b	orario notturno, festivo-notturno, festivo		5.000,00	
24		Compensare specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative Art. 70 quinquies CCNL 2018	(di cui 1.500 Cuman Assistente sociale)		11.450,00
25		Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera K dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999	(Si tratta di risorse aggiuntive riguardanti l'applicazione di speciali normative tramite apposito regolamento)		0,00
Totali utilizzo parte variabile					60.454,68

26	A) Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PRODUTTIVITA')				57.367,04
UV101	TOTALE				117.821,72

			Num. Dipendenti	Importo Unitario
27	Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Raz., Progetti Speciali, Ind. Resp.	€ 82.344,38	51,63	€ 1.594,89
28	Importo medio calcolato con produttività organizzativa, individuale, art.67	€ 57.367,04	51,63	€ 1.111,12
	Importo produttività individuale	€ 40.156,93	51,63	€ 777,78
	Importo produttività organizzativa	€ 17.210,11	51,63	€ 333,34
	Importo massimo per obiettivi art. 67 c.5 40%	€ 6.884,04	51,63	€ 133,33
29	Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Raz.	€ 59.894,38	51,63	€ 1.160,07

TOT201	DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	€ 111.702,06
TOT202	DESTINAZIONI DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	€ 134.639,72

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

	SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
	Voce 1, voce 2 e voce 9 - Costituzione parte fissa	216.876,66 €
	Decurtazioni risorse fisse	
	Voce 10 e voce 11 - Costituzione parte fissa	- 21.481,12 €
C100	TOTALE PARTE FISSA (soggetta al limite)	195.395,54 €
	SEZIONE 2 - Risorse Variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)	
	Dalla voce 12 alla voce 16 e voce 19 - Costituzione parte variabile	39.991,16 €
	Decurtazioni risorse variabili	
	Voce 18 - Costituzione Parte Variabile	- €
C105	TOTALE PARTE VARIABILE (soggetta al limite)	39.991,16 €
C100	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	235.386,70 €
	FONDO ANNO DI RIFERIMENTO (anno 2016) - rivalutato ai sensi art.33 co.2 L.58/2019	220.386,93 €
C103	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (Art. 23 Co.2 D.Lgs 75/2017)	- 14.999,77 €
C109	TOTALE FONDO (con voci soggette al limite)	220.386,93 €
	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA (voci INC001, 30 e 31)	18.277,89 €
	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE (voci INC002, 17, 18, 20 e 21)	7.676,96 €
C110	TOTALE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2019	246.341,78 €
	DECURTAZIONE per disponibilità di bilancio	- 12.818,00 €
	DECURTAZIONE per possibili P.O.	- 4.000,00 €
	TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	229.523,78 €
C111	ONERI A CARICO ENTE	60.731,99 €
C112	IRAP A CARICO ENTE	19.509,52 €
C113	TOTALE COMPLESSIVO	326.583,29 €

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Dalla voce 1 alla voce 6 dell'Utilizzo parte fissa del fondo **111.702,06 €**

SEZIONE 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Dalla voce 20 alla voce 26 dell'Utilizzo parte variabile del fondo **117.821,72 €**

TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

229.523,78 €

RIEPILOGO COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDI - CONFRONTO 2019 CON 2016, 2017 E 2018

TABELLA DI RIEPILOGO - COSTITUZIONE	Russi
FONDO 2016 ENTRO LIMITI - RIVALUTATO AI SENSI DELL'ART. 33 COMMA 2 L.58/2019	220.386,93 €
FONDO 2019 ENTRO LIMITI	235.386,70 €
DIFFERENZA 2016 2019 ENTRO LIMITI	- 14.999,77 €
FONDO 2016 FUORI LIMITE	7.116,65 €
FONDO 2019 FUORI LIMITE	25.954,85 €
DIFFERENZA 2016 2019 FUORI LIMITE	- 18.838,20 €
TOTALE FONDO 2019 - SENZA DECURTAZIONI PER DISPONIBILITÀ DI BILANCIO E POSSIBILI P.O.	246.341,78 €
DECURTAZIONE FONDO 2019 PER DISPONIBILITÀ DI BILANCIO	12.818,00 €
DECURTAZIONE FONDO 2019 PER POSSIBILI P.O.	4.000,00 €
TOTALE FONDO 2019 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	229.523,78 €
TOTALE FONDO 2018	222.745,89 €
DIFFERENZA 2019 2018	6.777,89 €
TOTALE FONDO 2017	226.985,58 €
DIFFERENZA 2019 2017	2.538,20 €
TOTALE FONDO 2016	214.685,58 €
DIFFERENZA 2019 2016	14.838,20 €

TABELLA DI RIEPILOGO - UTILIZZO	Russi
PARTE FISSA - 2019	111.702,06 €
PARTE VARIABILE - 2019	60.454,68 €
PRODUTTIVITA' - 2019	57.367,04 €
TOTALE UTILIZZO 2019	229.523,78 €
PARTE FISSA 2018	106.726,78 €
PARTE VARIABILE 2018	63.012,50 €
PRODUTTIVITA' 2018	53.006,61 €
TOTALE UTILIZZO 2018	222.745,89 €
DIFFERENZA 2019 2018	6.777,89 €
PARTE FISSA 2017	111.581,78 €
PARTE VARIABILE 2017	68.133,00 €
PRODUTTIVITA' 2017	47.270,80 €
TOTALE UTILIZZO 2017	226.985,58 €
DIFFERENZA 2019 2017	2.538,20 €
PARTE FISSA 2016	104.176,78 €
PARTE VARIABILE 2016	63.914,17 €
PRODUTTIVITA' 2016	46.594,63 €
TOTALE UTILIZZO 2016	214.685,58 €
DIFFERENZA 2019 2016	14.838,20 €

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si attesta che nel bilancio dell'ente tutte le poste indicate nel modulo II della presente relazione sono correttamente imputate. In particolare nel bilancio corrente vi sono tre capitoli destinati alle poste del fondo da pagare ai dipendenti del Comune, uno per importi di competenza, uno per gli oneri a carico dell'ente e uno per l'IRAP. Nella sezione III di questo modulo si riportano i suddetti capitoli.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che le disponibilità finanziarie dei capitoli destinati al finanziamento del fondo per l'anno 2018 sono state complessivamente rispettate, come attestate dal sottoelencato confronto tra preventivo e consuntivo dei suddetti capitoli.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2018

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Cap. 10330	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	169.739,28	163116,49	6622,79
Cap. 10332	Oneri su compensi ai dipendenti	46.322,98	32979,04	13343,94
Cap. 10564	IRAP su compensi ai dipendenti	14.427,84	9479,54	4948,3
Totale	-	230.490,10	205575,07	0

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2018 liquidate nel 2019

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Cap. 10330	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	53.006,61	58031,52	-5024,91
Cap. 10332	Oneri su compensi ai dipendenti	12.615,58	22907,98	-10292,4
Cap. 10564	IRAP su compensi ai dipendenti	4.505,56	7624,83	-3119,27
Totale	-	70.127,75	88564,33	0

Si precisa che le differenze rilevate a consuntivo sono motivate come segue:

- 1) per gli emolumenti e gli oneri attengono alle trattenute sulle assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 D.L. n. 112/2008;
- 2) per gli oneri attengono alla percentuale applicata ai vari istituti economici, in qualche caso diversa da quella media (26,46%) applicata al fondo;
- 3) per l'IRAP sono dovuti alla non applicazione dell'imposta per le retribuzioni del personale appartenente alle categorie protette.

Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2018 (DATI SU INCENTIVI ICI, EX MERLONI E COMPENSI ISTAT) .

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Vari Capitoli	Compensi ai dipendenti	323,83	323,83	0,00
Vari Capitoli	Oneri su compensi ai dipendenti	77,07	77,07	0,00
Vari Capitoli	IRAP su compensi ai dipendenti	27,52	27,52	0,00
Totale	-	428,42	428,42	0,00

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le risorse inserite nel contratto integrativo sono disponibili nei sottoelencati capitoli del bilancio 2019.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2019

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Cap. 10330	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	172.156,74	172.156,74	0,00
Cap. 10332	Oneri su compensi ai dipendenti	45.357,63	45.357,63	0,00
Cap. 10564	IRAP su compensi ai dipendenti	14633,32	14633,32	0,00
Totale	-	232147,69	232147,69	0,00

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2019 da liquidare nel 2020

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Cap. 10330	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	57.367,04	57.367,04	0,00
Cap. 10332	Oneri su compensi ai dipendenti	15.374,36	15.374,36	0,00
Cap. 10564	IRAP su compensi ai dipendenti	4.876,20	4.876,20	0,00
Totale	-	77617,6	77617,6	0,00

Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2019 (DATI SU INCENTIVI ICI, EX MERLONI E COMPENSI ISTAT) fino al 31/10/2019.

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Vari Capitoli	Compensi ai dipendenti	3421,21	3421,21	0
Vari Capitoli	Oneri su compensi ai dipendenti	827,79	827,79	0
Vari Capitoli	IRAP su compensi ai dipendenti	290,80	290,80	0
Totale	-	4539,8	4539,8	0



Comune di Russi

IL REVISORE DEI CONTI

Parere n. 14/2019

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI RUSSI. TRIENNIO 2019-2021 – ANNUALITA' ECONOMICA 2019. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E RELAZIONE ILLUSTRATIVA. RILASCIO DI CERTIFICAZIONI.

Il sottoscritto **dott. Giuseppe Cortesi**, revisore dei conti del Comune di Russi, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 28 del 28 maggio 2018, ha ricevuto in data 14 novembre 2019 copia della Relazione Tecnico-Finanziaria del Contratto Decentrato Integrativo, anno 2019, e della Relazione Illustrativa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Russi,

visti

- l'art. 40 del D. Lgs 165/2001, segnatamente il comma 3-sexies, il quale dispone che << a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1. >>;
- l'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001, segnatamente il comma 1, il quale dispone che << il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.>>;
- l'art. 8 ("Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure"), comma 6, del citato C.C.N.L. del 21/5/2018, il quale dispone che << il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 >>,

considerato

che le suddette Relazioni, conformi allo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 29/7/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, ed i relativi conteggi, predisposti e conservati in atti dell'Ufficio Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, riguardanti la rideterminazione del Fondo Risorse Decentrate relativo all'anno 2019, evidenziano sinteticamente i seguenti importi:

A) Costituzione del Fondo 2019	Importi
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	195.395,54
Sezione 2 - Risorse variabili soggette a limite	33.991,16
Totale risorse soggette al limite	235.386,70
(-) Differenza da decurtare per superamento fondo	(14.999,77)
Totale fondo (con voci soggette al limite)	220.386,93
(+) Risorse (fisse e variabili) non soggette a limite	25.954,85
Totale fondo incentivante – Annualità economica 2019	246.341,78
(-) Decurtazioni (per disponibilità bilancio e possibili P.O.)	(16.818,00)
Totale fondo sottoposto a certificazione	229.523,78

B) Utilizzo del Fondo 2019	Importi
Parte fissa	111.702,06
Parte variabile	60.454,68
Produttività	57.367,07
Totale	229.523,78

verificato che

- la Relazione Illustrativa ed i relativi allegati: a) sono coerenti con il quadro normativo di riferimento, opportunamente riepilogato nel Modulo 2; b) prevedono la puntuale identificazione degli istituti con carattere di stabilità e quelli con carattere di eventualità; c) comprendono la contrattualistica (Contratto Collettivo Integrativo 2019 ed Accordo Fondo Risorse Decentrate, anno 2019. Riparto delle risorse), nonché le disposizioni regolamentari (Sistema per il riconoscimento dello sviluppo delle competenze del personale, Regolamento per la valutazione della prestazione del personale dipendente, Regolamento recante le norme ed i criteri per la ripartizione dell'incentivo) previste dalla legge;
- che sono individuati le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa ed i principi di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa;
- sussiste compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge, di contratto nazionale e con gli stanziamenti di bilancio, al fine di far fronte agli oneri previsti, così come risultanti a seguito delle variazioni definitive al bilancio di previsione 2019-2021 che saranno oggetto di deliberazione del Consiglio Comunale nella seduta prevista per il prossimo 28 novembre 2019,

esprime

parere favorevole in merito al controllo della compatibilità dei costi del Contratto Decentrato Integrativo in oggetto e

certifica

la Relazione Illustrativa del suddetto contratto decentrato integrativo, dando atto che lo stesso è rispettoso delle norme di legge e di CCNL, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori al personale dipendente.

Si rilasciano parere e certificazione, con singoli atti separati, eventualmente da utilizzarsi quali allegati alla documentazione sottoposta ad approvazione della G.C.

Russi, 25 novembre 2019

Il Revisore Unico
Dott. Giuseppe Cortesi
(Documento firmato digitalmente)