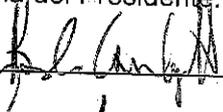


COMUNE DI RUSSI

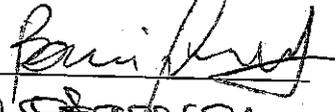
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI RUSSI ANNUALITA' ECONOMICA 2019

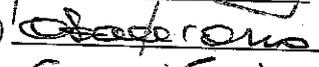
Il giorno 11 del mese di dicembre dell'anno 2019, presso la sede dell'ente a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Russi, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Segretario Generale (Paolo Cantagalli) 

R.S.U. nelle persone di:

Baroni Giancarlo (CISL FP) 

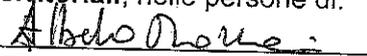
Dall'Osso Claudio (FP CGIL) 

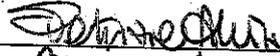
Foschini Guido (UIL FPL) 

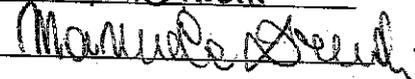
Ghinassi Andrea (FP CGIL) 

Valentini Daniele (CISL FP) 

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Alberto Mazzoni (FP CGIL) 

Patrizia Alvisi (UIL FPL) 

Manuela Drudi (CISL FP) 

CSA Regioni e Autonomie Locali (ASSENTE)

richiamata la preintesa siglata il 05/11/2019 e la delibera della Giunta n. 167 del 05/12/2019 che ne autorizza la sottoscrizione, sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2019 nel seguente testo:

Indice generale

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SEZIONE NORMATIVA – ANNO 2019.....	3
ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE.....	3
ART. 2 – PRINCIPI GENERALI IN MERITO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA TERRITORIALE 2019.....	3
ART. 3 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2018 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2019.....	4
ART. 4 – NORMA TRANSITORIA.....	5
CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019: RIPARTO DELLE RISORSE.....	6

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large stylized signature on the left, a scribble in the center, and several other signatures on the right, some with a small number '2' next to them.

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

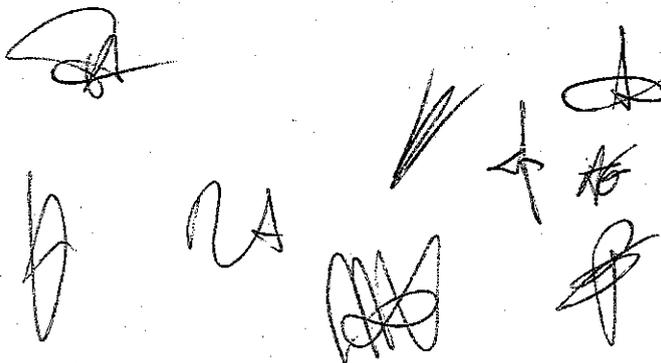
SEZIONE NORMATIVA – ANNO 2019

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE

1. Il presente Contratto, stipulato sulla base disciplina l'applicazione degli istituti affidati alla contrattazione decentrata integrativa e l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2019. Per le parti non modificate si richiamano integralmente:
- il CCDI 2018-2020 siglato in data 27/12/2018.
2. La decorrenza dell'efficacia e dell'applicabilità delle clausole del CCDI è fissata dall'1/1/2019, si applica al personale dipendente, non dirigente, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco. Il Contratto non può contenere norme in contrasto con le leggi, con i Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali, o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.
3. Il presente Contratto conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo Contratto integrativo o fino all'entrata in vigore di leggi o nuovi indirizzi contrattuali incompatibili con quanto disciplinato nel presente atto. In tali casi l'Amministrazione convocherà tempestivamente la RSU e le OO.SS. per discutere delle modifiche da apportare.
4. Eventuali controversie interpretative sulle clausole contrattuali, sono risolte attraverso l'interpretazione autentica congiunta e formale delle parti che sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della sua efficacia, fatta salva diversa determinazione delle parti contraenti.

ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. In coerenza con i vincoli di bilancio, con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria e nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali, l'ente costituisce annualmente il Fondo delle risorse decentrate in base all'art. 67 del CCNL 21/05/2018. Nell'ambito della costituzione del Fondo l'ente ha facoltà di inserire, ai sensi dell'art. 67 commi 5, lett. b) del CCNL, apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance annuale. L'ammontare delle risorse viene definito in relazione alla qualità degli obiettivi da realizzare ed all'incremento quali-quantitativo della prestazione richiesto al personale, in termini di maggior efficienza, impegno e responsabilità.
2. La contrattazione collettiva integrativa definisce i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse del Fondo con riferimento agli articoli 7, 68, 69, 70, 70-bis, 70-ter, 70-quinquies del CCNL 21/05/2018.



ART. 3 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2018 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2019

1. Il 27/03/2019 il Nucleo di Valutazione ha verificato, in base alle relazioni dei Responsabili certificate da Responsabile dell'Area Servizi Finanziari, la realizzazione delle economie dei piani di razionalizzazione previsti per l'anno 2018. Dove le economie sono state superiori a quelle attese è stato applicato l'accordo di Area del 15/09/2017 che sul punto dispone quanto segue: "Le parti stabiliscono che a partire dal 2018, qualora i risparmi certificati sui piani di razionalizzazione di un Ente superino gli importi previsti e qualora non vi siano norme ostative, si procederà a calcolare e stanziare sul fondo del personale dell'Ente il 50% dell'effettivo risparmio realizzato". Gli importi per l'integrazione del fondo anno 2019 sono riportati nella seguente tabella:

DENOMINAZIONE PIANO	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Riduzione costi postali	€ 966,98 (Utilizzo parte variabile Codice 20a)
Settore Segreteria – riduzione costi di carta	€ 332,69 (Utilizzo parte variabile Codice 20b)
Settore Segreteria – riorganizzazione del settore	€ 5.048,19 (Utilizzo parte variabile Codice 20c)

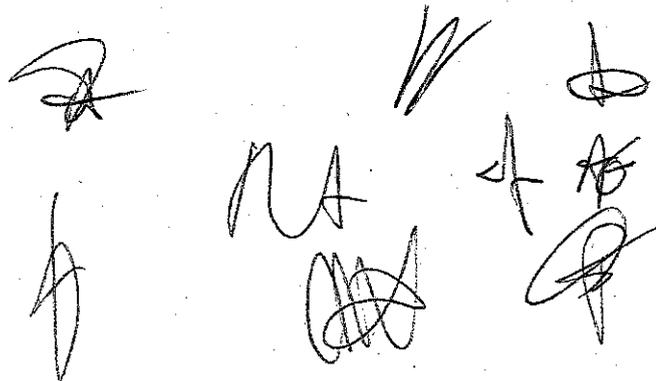
2. Per i criteri di riparto delle economie destinabili si rimanda all'art. 12 del CCDI 2018/2020.

3. Gli incentivi saranno erogati successivamente alla stipula definitiva del presente contratto decentrato integrativo, essendo relativi a piani di razionalizzazione i cui obiettivi sono stati raggiunti e certificati dal Nucleo di Valutazione.

ART. 4 – MODIFICHE AD ALCUNE INDENNITA' DISCIPLINATE NEL CDI TRIENNALE 2018/2020

INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ (ARTT. 24 CCNL 21/05/2018)

1. Si conferma la disciplina già prevista all'art.14 del CDI del 27/12/2018 specificando che l'indennità sarà attivata 365 gg annui, con decorrenza dal 2020, mentre per il 2019 rimane solo quella per il periodo invernale (gennaio-marzo e dicembre).

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink, arranged in a loose grid. There are approximately seven distinct marks, some appearing to be full names or initials, and others as stylized scribbles or initials.

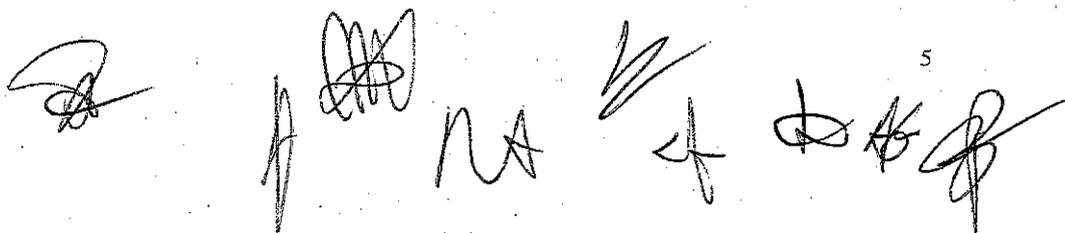
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO E INDENNITÀ DI FUNZIONE PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA (ARTT. 56-quinques e 56-sexies CCNL 21/05/2018)

Indennità di servizio esterno

1. Si modifica la disciplina già prevista all'art.14 del CDI del 27/12/2018 nel seguente modo a decorrere dal 1 gennaio 2019, al personale di Polizia locale in categoria C e D che in via continuativa rende la propria prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete l'indennità di servizio esterno prevista dall'art. 56-quinques del CCNL 21/05/2018.
2. L'indennità è commisurata alle giornate di effettiva prestazione del servizio esterno e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni.
3. Al personale destinatario dell'indennità di servizio non compete l'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL.
4. Ai fini della determinazione del valore giornaliero dell'indennità, si fa riferimento ai seguenti fattori:

ATTIVITA'	IMPORTO GIORNALIERO
ATTIVITA' CATEGORIA C	
a) Condizione in cui l'attività sia stata svolta all'esterno per almeno il 60% delle ore previste dal servizio giornaliero	7,34 €
b) Condizione in cui l'attività sia stata svolta all'esterno tra il 50% e il 60% delle ore previste dal servizio giornaliero	4 €
c) Condizione in cui l'attività sia stata svolta all'esterno per un tempo inferiore al 50% delle ore previste dal servizio giornaliero	0 €
ATTIVITA' CATEGORIA D	
a) Condizione in cui l'attività sia stata svolta all'esterno per almeno un tempo maggiore/uguale al 60% delle ore previste dal servizio giornaliero	7,34 €
b) Condizione in cui l'attività sia stata svolta all'esterno maggiore di 50% ed inferiore al 60% delle ore previste dal servizio giornaliero	4 €
c) Condizione in cui l'attività sia stata svolta all'esterno per un tempo maggiore del 20% ed inferiore al 50% delle ore previste dal servizio giornaliero	3,24 €
d) Condizione in cui l'attività sia stata svolta all'esterno per un tempo inferiore al 20% delle ore previste dal servizio giornaliero	0 €

5. La definizione dell'indennità del personale inquadrato nella categoria D tiene conto del maggior onere di servizi interni connaturata ai compiti assegnati.
6. Le parti si riservano di modificare gli importo sopra indicati al termine del periodo sperimentale di 3 mesi.
7. Nel caso in cui la quota del fondo destinata al finanziamento dell'indennità di servizio esterno sia superiore all'importo occorrente per liquidare i servizi effettuati, si provvederà a destinarla al personale che abbia effettuato le attività all'esterno per

 5

almeno un tempo maggiore/uguale al 60% delle ore previste dal servizio giornaliero, proporzionalmente alle giornate di effettuazione di tali attività esterne. Viceversa, ove la quota non fosse sufficiente per liquidare l'indennità per i servizi effettuati, si procederà a diminuire proporzionalmente l'importo delle indennità giornaliere indicate nella tabella riportata al comma 4, fino alla capienza della quota di fondo destinata all'indennità oggetto del presente articolo.

8. La presente indennità viene definita con la finalità, condivisa dalle parti, di mantenere lo standard di servizi esterni definito per il 2018, da rapportare conseguentemente nel caso di presenza di un numero minore o maggiore di istruttori direttivi e istruttori di vigilanza assunti alle dipendenze del Comune.

Indennità di funzione

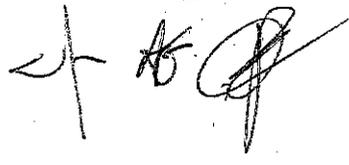
1 A decorrere dal 1 gennaio 2019, al personale della Polizia Locale di categoria C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa può essere erogata una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, secondo la previsione dell'art. 56-sexies del CCNL 21/05/2018.

2. Le parti concordano di riconoscere al solo personale del Corpo di Polizia Municipale in categoria C e D con grado di Ispettore (ispettori non già titolari di posizione organizzativa) una indennità di funzione legata alla posizione di responsabilità ricoperta nell'organizzazione interna del Corpo.

Max punti 18		Max punti 39	Max punti 43	Max punti 100
Coordinamento personale	Assenza di PO nella struttura	Grado ricoperto	Contesto in cui è esercitata la responsabilità.	Totale Pesatura
n° dipendenti coordinati			Tipo di resp., dimensione e caratteristiche socio/ambientali del presidio.	
da 0 a 3 = 2 punti - da 4 a 7 = 5 punti - da 8 a 10 = 8 punti - oltre 10 = 12 punti	(presente PO = 0 punti - Senza PO = 6 punti)	<ul style="list-style-type: none"> • Ispettore superiore • Ispettore capo • Assistente capo • Assistente • Agenti scelti • Agenti 	Semplici/ Complesse/ Molto complesse	PUNTI MAX
Max punti 12	Max punti 6	Max punti 39	Max punti 43	Max punti 100

3. Se sono presenti due tipi di responsabilità, quella di importo inferiore si aggiunge a quella più elevata nella misura del 50%, fermo restando il limite annuo di 3.000,00 euro annui.

**CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019:
RIPARTO DELLE RISORSE**

SEZIONE ECONOMICA

COMUNE DI RUSSI - COSTITUZIONE FONDO 2019

NUM.	RIF.	PARTE FISSA	NOTE	DETTAGLI	IMPORTI
1		UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 CCNL 2016-2018)			187.009,23
	a	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-2005)		150.210,78	
	b	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.1) - Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001	1.327.482,00	8.230,39	
	c	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.2) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001	1.327.482,00	6.637,41	
	d	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.7) - Incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 per le alte professionalità	1.327.482,00	2.654,96	
	e	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, C.1) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003	1.408.998,00	7.044,99	
	f	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART.8, C.2) - Incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005	1.459.517,00	8.757,10	
	g	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-2005 e N.1 CCNL 2008-09)-Incrementi PEO CCNL (2004-2009)		3.473,60	
2		RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C. 2, lett.C CCNN 21/05/2018))			29.867,43
	a		2000/2017	25.346,03	
	b		2018	4.521,40	
9					
10		DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001:	comparto+peo		0,00
11		DECURTAZIONE PERMANENTE FONDO (art.1, comma 456 legge n. 147/2014)			
c100		TOTALE PARTE FISSA DA CONFRONTARE CON FONDO 2016			-21.481,12
		VOCI FUORI TETTO			195.395,54
INC001		INCREMENTO FONDO PARTE FISSA DOPO DECURTAZIONE PER SUPERO FONDO 2016 A SEGUITO DEL PROCESSO DI TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI DEL PERSONALE ASP CON DECORRENZA 1/1/2017			9.860,00
30		RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - Incrementi PEO CCNL (2016-2018)			3.509,09
31		Incremento su base annua pari a 83,20€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (n. dipendenti 59)	art. 67 C2/lett. A) CCNL 2016-2018)		4.908,80
		TOTALE VOCI FUORI TETTO			18.277,89
		TOTALE PARTE FISSA FONDO 2019			213.673,43
NUM.	RIF.	PARTE VARIABILE *	NOTE	DETTAGLI	IMPORTI

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature in the middle, and a signature on the right with a date '10/10' written below it.

SEZIONE ECONOMICA

12	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L.449/1997;ART. 15, C.1, LETT. D) CCNL 1998-2001 art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Comunicazione in data 26/29/2017 dal Responsabile U.T. di Russi	61.269,34	22.699,07
13	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 c3 lett c CCNL 21/05/2018)		0,00
14	INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67 c3 lett.h e c4, CCNL 21/15/2018)	1.441.007,85	17.292,09
15	NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		0,00
16	INCREMENTO FONDO ART. 17, c. 7 CCNL 1/4/1999 (ACCORDO SINDACALE DI AREA 29/4/2008)		0,00
18	DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001:	produttività+altri incentivi	0,00
19	ALTRI IMPORTI PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE (ART. 17, C. 5 CCNL 1998-2001)		0,00
C105	TOTALE PARTE VARIABILE DA CONFRONTARE CON IL FONDO 2016		38.991,16
	VOCI FUORI TETTO		
INC002	INCREMENTO FONDO 2017 PARTE VARIABILE DOPO DECURTAZIONE PER SUPERO FONDO 2016 A SEGUITO DEL PROCESSO DI TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI DEL PERSONALE ASP CON DECORRENZA 1/1/2017		2.440,00
17	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO (ART. 15, C.1 LETT. M CCNL 1998-2001)		0,85
18	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE		181,43
20	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART.16, COMMI 4 e 5, DL 98/2011)		5.054,68
21	SOMME "CONTO TERZI" PER ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE DALL'ENTE		0,00
	TOTALE VOCI FUORI TETTO		7.676,96
	TOTALE PARTE VARIABILE FONDO 2019		47.668,12

2018

c100	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE DA CONFRONTARE CON FONDO 2016	235.386,71 €	219.530,88 €
	TOTALE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita)	220.386,93 €	207.568,93 €
c103	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERO FONDO 2016	-14.999,78 €	11.962,05 €
c109	TOTALE FONDO 2018 entro il limite	220.386,93 €	207.568,93 €
C110	TOTALE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2019	25.954,85 €	15.176,96 €
	Decurtazione per disponibilità di bilancio	246.341,78 €	222.745,89 €
	POSSIBILI PO	-12.818,00	4.000,00
	PROCAPITE FONDO	229.523,78	222.745,89
		4.445,55	4.262,26

SEZIONE ECONOMICA

C111	ONERI CARICO ENTE	26,46	60.731,99	58.938,56
C112	IRAP CARICO ENTE	8,50	19.509,52	18.933,40
C113	TOTALE COMPLESSIVO		309.765,29	300.617,85

[Handwritten signatures and scribbles]

COMUNE DI RUSSI - UTILIZZO FONDO 2019

NUM.	RIF.	PARTE FISSA	NOTE	DETTAGLI	IMPORTO
1		Fondo per corrispondere agli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria. TOTALE FONDO PEO	art. 68 c1 CCNL 21/05/2018		80.000,00
	a	peo in essere all'1/1/2019 rapportate al periodo di lavoro		65.500,00	
	b	economie su peo al momento della costituzione del fondo per trasferimenti			
	c	nuove risorse	art. 68 c2 lett.j CCNL 21/05/2018	14.500,00	
2		B) Somma necessaria al pagamento della indennità di € 774,72 a tutto il personale dell'ex 8ª q.f. che ne beneficiava, cui non è stato affidato un incarico di posizione organizzativa			
3		C) Inquadramento vigili urbani alla ex 6ª q.f. (art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009)	140,41	280,82	0,00
4		D) Indennità educatrici asilo nido (art. 31 - c. 7 CCNL 14/9/2000)			280,82
5		E) Maggiorazione indennità personale educativo (art. 6 CCNL secondo biennio 2000-2001)			1.239,40
					681,84
6		F) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004) previsione	art. 68 c1 CCNL 21/05/2018		29.500,00
Totale Utilizzo Parte Fissa					111.702,06

UF101

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some appearing to be initials like 'NA' and 'd'.

COMUNE DI RUSSI - UTILIZZO FONDO 2019

NUM.	RIF.	PARTE VARIABILE	NOTE	DETTAGLI	IMPORTO
20		Polizia municipale			
	a	Indennità di servizio esterno			14.850,00
	b	Indennità di funzione		11.000,00	
21		Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PROGETTI ART. 16 D.L. 56/2011) 50% a tutti i dipendenti (PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE)		3.350,00	
	a	Riduzione costi Servizi Generali			5.054,68
22		Indennità di condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016 - 2018)	Art.86 c2 lett. C ccnl 21/05/2018	5.054,68	
	a	Indennità attività disagiate	(€ 1.400 Domesticali serali + € 500 disagio)		5.900,00
	b	Indennità di rischio			
	c	Indennità mandato valori		3.000,00	
23		Indennità di turni, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24 c1 CCNL 14/09/2000	art. 68 c2 lett. d) CCNL 21/05/2018	1.000,00	
	a	Indennità di turno			23.700,00
	c	Indennità reperibilità		11.200,00	
	b	orario notturno, festivo-notturno, festivo		7.500,00	
24		Compensare specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative Art. 70 quinquies CCNL 2018	di cui 1.500 Cuman Assistente sociale	5.000,00	
25		Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera K dell'art. 15 del CCNL 14/1999	(Si tratta di risorse aggiuntive riguardanti l'applicazione di speciali normative tramite apposito regolamento)		11.450,00
Totale utilizzo parte variabile					80.454,68

26 A) Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PRODUTTIVITA')

UV101

TOTALE

57.367,04

117.821,72

	€	Num. Dipendenti	Importo Unitario
27 Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Raz., Progetti Speciali, Ind. Resp.	82.344,38	51,63	€ 1.594,89
28 Importo medio calcolato con produttività organizzativa, Individuale, art.67	57.367,04	51,63	€ 1.111,12
Importo produttività individuale	40.156,93	51,63	€ 777,78
Importo produttività organizzativa	17.210,11	51,63	€ 333,34
Importo massimo per obiettivi art. 67 c.5.40%	6.884,04	51,63	€ 133,33
29 Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Raz.	59.894,38	51,63	€ 1.160,07

TOT201 DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA € 111.702,06

TOT202 DESTINAZIONI DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA € 134.639,72