

Alla Giunta del Comune di Russi

**Oggetto: Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione. Anno 2015**

Il Comune di Russi nel corso del 2010 ha approvato, in applicazione ai principi di cui al D. Lgs n.150/2009, con delibera di G.C. n.185 del 30.12.2010 il sistema di misurazione della performance. La valutazione del 2015 rappresenta perciò per il Comune di Russi il quinto anno di vita del sistema, di seguito alcuni dati su quest'ultimo anno di applicazione.

**RISULTATI DELLA VALUTAZIONE 2015 DEL PERSONALE DIPENDENTE, DEGLI INCARICATI SULLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DEL SEGRETARIO GENERALE**

Il Nucleo di Valutazione certifica i risultati della valutazione della prestazione del personale dell'ente, riportati nelle schede allegate.

**GIUDIZIO SINTETICO SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE**

Il sistema di valutazione del Comune di Russi al quinto anno di applicazione (2015) è stato applicato correttamente ed ha prodotto risultati positivi. Infatti il principio della differenziazione delle valutazioni, introdotto nell'anno 2011 al fine di riconoscere il merito e il differente apporto individuale alla performance, si è consolidato nell'anno 2015. L'applicazione di quattro fasce rispetto alle quali sono stati individuati coefficienti da assegnare ai punteggi attribuiti ha consentito ai valutatori di far emergere il diverso apporto dato dai propri collaboratori al raggiungimento dei risultati dell'ente; fin da subito si è ottenuto l'effetto di orientare i responsabili delle strutture verso una maggiore articolazione dei giudizi, così attuando, concretamente, non solo gli indirizzi legislativi sul tema, ma anche l'esigenza presente nell'organizzazione di una migliore distribuzione selettiva di retribuzione di risultato e degli incentivi di produttività ai dipendenti. Analizzando i punteggi effettivi attribuiti va sottolineato che la valutazione minima attribuita è stata pari a 280,60/400 mentre quella massima a 400/400. Se si approfondisce l'analisi delle valutazioni per categorie, si nota che quella più bassa è stata assegnata ad un dipendente di categoria C, mentre quella più alta ad uno di categoria D. Eccettuato il Segretario Generale, le valutazioni medie più basse appartengono alla categoria più numerosa di dipendenti, la cat. C, mentre le medie più alte alla cat. D con incarico di posizione organizzativa.

Rispetto, invece, alla distribuzione delle valutazioni nelle quattro fasce, si nota che nella prima fascia (la più bassa) è collocato il 2% dei dipendenti, nella seconda il 7% dei dipendenti, il 36% nella terza, il restante 55% nella quarta (la più alta). Se si considera il gruppo dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa, pari a sei, il 100% è collocato in quarta fascia (la più alta), pur con una differenziazione significativa dei punteggi che vanno da 358/400 a 381/400.

Il sistema di misurazione adottato ha visto ridursi i ricorsi contro le valutazioni, dimostrando di essere condiviso dalla maggior parte dei dipendenti. Con riferimento alla gestione esaminata non si registrano ricorsi dei valutati (n. 55 dipendenti).

In conclusione il Nucleo ritiene che il sistema di valutazione della performance abbia efficacemente realizzato gli obiettivi che si prefiggeva ed abbia prodotto, in buona sostanza, le innovazioni richieste dalla normativa.

Il Nucleo, tutto ciò premesso, valida il funzionamento del sistema di valutazione.

Cervia, 6.4.2016

**IL PRESIDENTE**  
F/to: Prof. Luca Mazzara

**IL COMPONENTE**  
F/to: Dott. Roberto Suzzi

**STATISTICA VALUTAZIONE**  
**DIPENDENTI - POSIZIONI ORGANIZZATIVE -**  
**SEGRETARIO GENERALE**

**Comune di Russi**

**ANNO 2015**

Media produttività anno 2015 Dipendenti: Comune di Russi per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	RICORSI	% RICORSI
AREA AFFARI GENERALI Media	360,23	330,13	378,50	0	0%
AREA FINANZIARIA Media	329,76	280,60	362,50	0	0%
AREA LL.PP. E PATRIMONIO Media	360,60	341,25	378,00	0	0%
AREA POLIZIA MUNICIPALE Media	337,79	312,90	373,00	0	0%
AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA Media	369,63	345,00	380,00	0	0%
AREA URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA - AMBIENTE Media	373,20	356,00	400,00	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	355,25				
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		280,60	400,00	0,00	
Totali dipendenti valutati Ente	55	% ricorsi sul totale valutati		0,00%	

Medie valutazioni Comune di Russi anno 2015 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	363,06	334,70	379,00	0,00	0%
Dipendenti Categoria C Media	349,99	280,60	380,00	0,00	0%
Dipendenti Categoria D Media	357,18	281,00	400,00	0,00	0%
Incaricati di Posizione Organizzativa Media	372,50	358,00	381,00	0,00	0%
Media complessiva di Ente (escluso Segretario)	356,95				
<b>Totali di Ente (escluso Segretario)</b>		<b>280,60</b>	<b>400,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>Segretario Generale</b>	<b>98,00</b>	<b>98,00</b>	<b>98,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0%</b>
<b>Totali dipendenti valutati Ente</b>	<b>62</b>	<b>% ricorsi sul totale valutati</b>			<b>0,00%</b>

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Russi anno 2015

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da >360 a 400 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >320 a 360 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >280 a 320 punti)	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da 0 a 280 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA AFFARI GENERALI	9	3	0	0	12
AREA FINANZIARIA	1	6	1	1	9
AREA LL.PP. E PATRIMONIO	6	7	0	0	13
AREA POLIZIA MUNICIPALE	2	2	3	0	7
AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA	7	1	0	0	8
AREA URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA - AMBIENTE	5	1	0	0	6
Totale Comune di Russi (solo dipendenti)	30	20	4	1	55
% sul totale dei voti Ente	55%	36%	7%	2%	

Voti per fasce PO e Segretario Generale Comune di Russi anno 2015

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da > 356 a 400 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da > 316 a 356 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da > 276 a 316 punti)	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da 200 a 276 punti)	Totale dipendenti valutati
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	6	0	0	0	6
% sul totale dei voti Ente	100%	0%	0%	0%	
CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da > 80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da > 60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da 40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 0 a < 40 punti)	
Segretario Generale	1	0	0	0	