



COMUNE di RUSSI

Provincia di Ravenna

Deliberazione n. 19

TRASMESSA: ai CAPIGRUPPO

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto:

APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE - PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2021-2023 ANNO 2021 (ART. 197, COMMA 2 LETT. A D. LGS N.267/00 E ART 10 D. LGS 150/2009) DEL COMUNE DI RUSSI

L'anno 2021, il giorno 11 del mese di Marzo alle ore 16:00, in Russi, presso la Residenza Comunale e nell'apposita sala delle adunanze;

Convocata a cura del Sig. Sindaco, si è oggi riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei sigg.:

	COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
	PALLI VALENTINA	SINDACO	P
	BAGNOLI ANNA GRAZIA	VICE SINDACO	P
	DONATI ALESSANDRO	ASSESSORE	P
	FREGA MIRCO	ASSESSORE	P
	GORI JACTA	ASSESSORE	P
	GRILLI MONICA	ASSESSORE	P

Presenti n° 6 Assenti n° 0

La seduta si tiene in modalità videoconferenza. Il sistema consente di verificare le presenze sopra indicate.

Assiste il Segretario Paolo Cantagalli, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra Valentina Palli, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA

Premesso che con:

- atto rogato dal Notaio Vincenzo Palmieri di Lugo in data 27.12.2007 Repertorio nr.348909/29573 e registrato a Lugo in data 28.12.2007 al nr.7598 serie 1 T, è stato stipulato l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna con decorrenza dall'1/1/2008;
- delibera del C.U. n. 69 del 18/12/2019 con la quale è stata approvata la convenzione fra l'Unione dei Comuni Bassa Romagna ed il Comune di Russi per la gestione associata delle funzioni relative al servizio personale e organizzazione periodo 01/01/2020 – 31/12/2022;
- delibera di Giunta n.185 del 30.12.2010 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Russi, da ultimo modificato con delibera di Giunta n.151 del 28.10.2016;
- con Decreto del Presidente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna n.1 del 15.01.2020, è stato nominato il Nucleo di Valutazione Associato Monocratico dell'Unione e dei Comuni della Bassa Romagna e del Comune di Russi per il biennio 2020-2021 composto dal Prof. Luca Mazzara (componente unico);
- delibera di G.C. n. 77 del 09.07.2020 del Comune di Russi sono stati approvati l'organigramma e il funzionigramma dell'ente dal 09.07.2020;
- delibera di G.C. n.213 del 29.12.2016 è stata rideterminata la dotazione organica dell'ente, confermata da ultimo con delibera di G.C. n. 23 del 27.02.2020;
- decreto del Sindaco n. 13 del 30.12.2020 sono stati conferiti gli incarichi sulle posizioni organizzative delle strutture dell'organigramma del comune di Russi per l'anno 2021;
- decreto del Sindaco n.14 del 31.12.2020 sono stati nominati i responsabili di Aree comunali ed i relativi supplenti Comune di Russi per l'anno 2021;
- delibera di G.C. n.171 del 21.12.2010 così come modificata con delibere di G.C. n.173 del 20.12.2013, n.156 del 28/10/2016, n. 16 del 16/02/2018 e n.114 del 08/08/2019, è stato approvato il regolamento di organizzazione del Comune di Russi;
- delibera n.5 del 29.01.2013 il Consiglio Comunale del Comune di Russi ha approvato il Regolamento dei controlli interni del Comune di Russi, di cui il presente piano è elemento essenziale per l'attuazione delle azioni di controllo previste;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 04/02/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 15 del 04/02/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;
- con delibera di Giunta Comunale n. 6 del 04/02/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, (P.E.G.) Parte Contabile 2021/2023 (Art. 169 D. Lgs n. 267/2000);

Richiamati gli articoli n.107, 108, 169 e 175 del decreto legislativo n. 267/2000, con i quali vengono stabilite le modalità di approvazione del piano esecutivo di gestione (P.E.G.) e l'integrazione con il piano performance e il piano dettagliato degli obiettivi e i relativi contenuti;

Visti:

- nello specifico l'art 108 - comma 1 - del Decreto Legislativo n. 267/2000 che assegna alle competenze del direttore generale "la proposta di Piano Esecutivo di Gestione di cui all'art. 169" e la predisposizione del piano dettagliato di obiettivi previsto dall'[articolo 197](#), comma 2 lettera a)" e considerato che il regolamento di organizzazione assegna al segretario comunale le funzioni di direttore in caso di assenza dello stesso;
- l'art.169 del D.Lgs. 267/2000 "Piano esecutivo di gestione" ed in particolare il comma 3-bis, aggiunto dall'art.3, comma 1, lettera g-bis) del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito , con modificazioni, dalla legge 7 dicembre 2012, n.213, che prevede fra l'altro che *"Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione."*;

Visti ed esaminati i seguenti documenti:

- il piano performance - Piano degli obiettivi 2021, contenente il dettaglio degli obiettivi gestionali, peso percentuale, responsabili assegnatari, definito a cura del Segretario Generale che ha coordinato il processo di identificazione degli obiettivi da parte dei responsabili di Area (allegato A);
- il P.E.G. 2021/2023 parte contabile con indicazione dei capitoli di entrata e spesa assegnati ai responsabili di Area, approvato con la suddetta delibera di Giunta Comunale n. 6/2021;

Ritenuto che il suddetto documento risponda ai requisiti del citato art. 169 del Tuel in quanto integra la parte contabile, già approvata, con il piano dettagliato degli obiettivi previsto dall'art.197, comma 2, lettera a), del Tuel, e con il Piano della performance, articolato per servizi con obiettivi, indicatori e relativi target, fornendo così una rappresentazione completa del ciclo di programmazione economico-finanziaria e del ciclo della performance (art.4 del D.Lgs. 150/2009), così come modificato dall'art.2 del D.Lgs 74/2017;

Dato atto che:

- pur non essendo il Comune, per le sue dimensioni, tenuto all'applicazione del controllo strategico, è stata rispettata la coerenza fra Programmi del DUP (Documento Unico di Programmazione) dell'ente e la loro traduzione in obiettivi e indicatori di risultato inseriti nel presente Piano della performance, in modo da poterne verificare lo stato di attuazione;
- i Programmi del DUP (Documento Unico di Programmazione) sono parte integrante del Ciclo della Performance, in coerenza con il Piano Strategico del Comune di Russi;

Ritenuto, pertanto, di approvare gli obiettivi assegnati alle Aree, ai sensi dell'art.197, comma 2, lett. a), del D.Lgs n.267/2000, raccolti nel Peg - Piano Performance - – Piano degli obiettivi 2021 al fine di non ritardare lo svolgimento dei compiti istituzionali, delle attività previste e il raggiungimento degli obiettivi discussi, nonché al fine di non inficiare il processo di valutazione previsto dal Sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale e poter dar corso alle conferenze di servizio;

Richiamata la propria precedente deliberazione di Giunta n. 77 del 09.07.2020, con la quale è stata ridefinita la macro struttura organizzativa dell'ente a decorrere dal 09.07.2020, in cui si prevedono **7 Aree e 14 Uffici**:

- ❖ Ufficio Staff e Finanziamenti Europei/ Comunicazione;
- ❖ **AREA AFFARI GENERALI:** Ufficio Segreteria e Sistemi Informativi, Ufficio Urp e Servizi Demografici;
- ❖ **AREA SERVIZI FINANZIARI:** Ufficio contabilità e economato, Ufficio Tributi, Ufficio Analisi Gestioni Associate e Controllo di Gestione;
- ❖ **AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA:** Ufficio Servizi alla Persona;
- ❖ **AREA CULTURA, TURISMO E SPORT:** Ufficio Cultura, Sport e Manifestazioni;
- ❖ **AREA URBANISTICA- EDILIZIA PRIVATA - AMBIENTE:** Ufficio Urbanistica, Ufficio SUAP - Edilizia – Ambiente; Ufficio Prevenzione del Rischio Sismico;
- ❖ **AREA LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO:** Ufficio Patrimonio, Ufficio Gestione Beni Immobili, Ufficio Amministrativo;
- ❖ **AREA POLIZIA MUNICIPALE;**

Vista la delibera della Giunta n. 186 del 22/12/2020 con cui sono state istituite le seguenti posizioni organizzative del Comune di Russi per l'anno 2021:

1 - Area Affari Generali;

2 - Area Servizi Finanziari;

3 - Area Servizi alla Cittadinanza;

4 - Area Cultura, Turismo e Sport;

5 - Area Urbanistica – Edilizia Privata – Ambiente;

6 - Area Lavori Pubblici e Patrimonio;

7 - Area Polizia Municipale;

Richiamati gli art.10, 16, comma 2, 31, comma 2 e 74, comma 2, del D.Lgs. 150/2009, che indicano le disposizioni del decreto applicabili agli enti locali;

Dato atto che il Sistema di misurazione e valutazione approvato si pone l'obiettivo di integrare e semplificare gli strumenti esistenti di pianificazione finanziaria e organizzativa e di definire un orizzonte triennale di vigenza del piano della Performance;

Visto l'allegato A) Piano Performance - Piano degli obiettivi 2021 contenente gli obiettivi, peso percentuale, responsabili assegnatari di area;

Dato atto che:

- tale Piano rappresenta il frutto della negoziazione degli obiettivi e delle risorse tra i responsabili delle strutture e la giunta, con il coordinamento del Segretario Generale ed il supporto operativo del Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione;
- il presente atto e il suo monitoraggio periodico costituiscono parte essenziale del sistema dei controlli interni previsti dallo specifico regolamento ed in particolare l'attuazione del controllo di gestione e del controllo strategico, come da art. 4 del citato regolamento, ai sensi dell'art. 147, comma 2, lettera a) e art.196 del Tuel;

Confermato inoltre che:

- la proposta di obiettivi anno 2021 è stata validata dal nucleo di valutazione associato monocratico, il quale ha dato parere favorevole sulla congruità metodologica in data 09.03.2021
- sarà cura della Giunta fornire, anche in sede di variazione di bilancio e di piano della performance – P.E.G.- PDO, le direttive necessarie per il puntuale rispetto degli obiettivi eventualmente rimodulati;

Visti:

- l'art.4, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;
- art.197, co.2. lett.a) e l'art. 108 co.1 del D.lgs n.267/00 che prevede la predisposizione del Peg e del piano dettagliato degli obiettivi;
- il vigente statuto comunale;
- il D. Lgs n.74/2017;

Visto inoltre, quanto disposto dal CCNL del 21/5/2018 comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018, il quale prevede all'art. 67 c.5 lett.b *“alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell’ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all’art.56-quater, comma 1, lett.c)”*;

Ritenuto pertanto di individuare i seguenti obiettivi da incentivare ai sensi dell'art. 4 co. 5 del CCDI per il triennio normativo 2018-2020 e previsto dall'art. 67 c.5 lett.b del CCNL del 21/5/2018, secondo le modalità definite in conformità dello stesso CCNL del 21/5/2018:

- CDR009 AREA AFFARI GENERALI obiettivo n. 1 *“Attivazione di servizi digitali efficienti”* e obiettivo n. 3 *“Attivazione dei servizi digitali di rilascio certificazione, richiesta residenza, cambio indirizzo e gestione agenda appuntamenti”*;
- CDR019 AREA URBANISTICA-EDILIZIA-AMBIENTE obiettivo n. 1 *“Assunzione del nuovo Piano Urbanistico Generale (PUG) ai sensi della LR 24/2017 e delle direttive regionali”*;
- CDR032 AREA CULTURA TURISMO SPORT obiettivo n. 1 *“Fiera dei Sette Dolori. Assetto organizzativo e gestionale. Aspetti di miglioramento”*;

Acquisiti i pareri favorevoli del Segretario Generale in ordine alla regolarità tecnica e in conformità dell'art.49, comma 1[^] del D.Lgs. n. 267/2000 e quello di regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Finanziaria;

A voti unanimi resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- di approvare, ai sensi dell'art.197, comma 2, lett. a), il **Piano Performance - PDO anno 2021-2023 di cui all'Allegato A) Piano Performance Piano Dettagliato degli Obiettivi 2021** con obiettivi, peso percentuale, responsabili assegnatari di area;
- di dare atto che:
 - il Piano della Performance è stato definito conformemente alle disposizioni di cui all'art.10 del D.lgs n.150/2009 nonché alle indicazioni di cui alle delibere della Civit n.112/2010 e 121/2010 e dell'ANAC;
 - nel Piano della Performance sono recepite le misure organizzative previste dal piano anticorruzione, che vengono monitorate anche ai fini della valutazione individuale degli incaricati di posizione organizzativa;
 - con il suddetto Piano, sono determinati gli obiettivi di gestione per l'attuazione dei programmi e progetti stabiliti con il Documento Unico di Programmazione (Documento Unico di Programmazione) 2021-2023 (D.lgs n. 118/2011 - Schemi sperimentali D.P.C.M. 28/12/2011) e nel Piano Strategico dell'Unione approvati dal Consiglio;
- di individuare i seguenti obiettivi da incentivare ai sensi dell'art. 4 co. 5 del CCDI per il triennio normativo 2018-2020 e previsto dall'art. 67 c.5 lett.b del CCNL del 21/5/2018, secondo le modalità definite in conformità dello stesso CCNL del 21/5/2018:
 - CDR009 AREA AFFARI GENERALI obiettivo n. 1 *“Attivazione di servizi digitali efficienti”* e obiettivo n. 3 *“Attivazione dei servizi digitali di rilascio certificazione, richiesta residenza, cambio indirizzo e gestione agenda appuntamenti”*;
 - CDR019 AREA URBANISTICA-EDILIZIA-AMBIENTE obiettivo n. 1 *“Assunzione del nuovo Piano Urbanistico Generale (PUG) ai sensi della LR 24/2017 e delle direttive regionali”*;
 - CDR032 AREA CULTURA TURISMO SPORT obiettivo n. 1 *“Fiera dei Sette Dolori. Assetto organizzativo e gestionale. Aspetti di miglioramento”*;
- di trasmettere la presente deliberazione ai Capi Area al fine di consentire loro di comunicare gli obiettivi assegnati ai propri collaboratori, oltre che al Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione;
- di disporre l'invio del presente provvedimento all'Ufficio URP e Servizi Demografici per gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013 e al Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna per i provvedimenti di competenza;
- di dichiarare con separata ed unanime votazione il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il documento:

Oggetto:	APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE - PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2021-2023 ANNO 2021 (ART. 197, COMMA 2 LETT. A D. LGS N.267/00 E ART 10 D. LGS 150/2009) DEL COMUNE DI RUSSI
Numero:	19
Data:	11/03/2021

è stato pubblicato in elenco all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi, dal 15/03/2021 al 30/03/2021.

Registro di Albo Pretorio n.: 214

Li,

Il Responsabile
Matteo Montalti