COMUNE di RUSSI

Provincia di Ravenna

Deliberazione n. **12**

TRASMESSA: ai CAPIGRUPPO

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto:
CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA E APPROVAZIONE PIANO FABBISOGNO DI PERSONALE DEL COMUNE DI RUSSI 2022-2024 - 1^STRALCIO DEL PIANO ASSUNZIONI.

L'anno 2022, il giorno 08 del mese di Febbraio alle ore 19:00, in Russi, presso la Residenza Comunale e nell'apposita sala delle adunanze;

Convocata a cura del Sig. Sindaco, si è oggi riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei sigg.:

	COGNOME E NOME	**CARICA**	**(P) PRESENTE** **(A) ASSENTE**
	PALLI VALENTINA	SINDACO	P
	BAGNOLI ANNA GRAZIA	VICE SINDACO	P
	DONATI ALESSANDRO	ASSESSORE	P
	FREGA MIRCO	ASSESSORE	P
	GORI JACTA	ASSESSORE	P
	GRILLI MONICA	ASSESSORE	P

Presenti n° 6 **Assenti n°** 0

La seduta si tiene in modalità videoconferenza. Il sistema consente di verificare le presenze sopra indicate.

Assiste il Segretario Paolo Cantagalli, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra Valentina Palli , assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- I comuni di Alfonsine, Bagnacavallo, Bagnara di Romagna, Conselice, Cotignola, Fusignano, Lugo, Massa Lombarda e Sant'Agata sul Santerno hanno deciso di costituire l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (d'ora in poi Unione) dall'1/1/2008;
- con atto rogato dal Notaio Vincenzo Palmieri di Lugo in data 27.12.2007 Repertorio nr.348909/29573 e registrato a Lugo in data 28.12.2007 al nr.7598 serie 1 T, è stato stipulato l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna con decorrenza dall'1/1/2008;
- con atto rep. n. 3 del 31/5/2008 i suddetti 9 comuni hanno conferito all'Unione la funzione personale e organizzazione, compresi i procedimenti disciplinari e il contenzioso del lavoro;
- con la delibera del C.U. n. 69 del 18/12/2019 con la quale è stata approvata la convenzione fra l'Unione dei Comuni Bassa Romagna ed il Comune di Russi per la gestione associata delle funzioni relative al servizio personale e organizzazione per gli anni 2020/2022;
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 122 del 05/09/2019 è stata ridefinita la macro struttura organizzativa dell'Unione a decorrere dall'1.01.2020, con la quale, tra l'altro si dispone l'istituzione dell'Area Risorse Umane con all'interno le strutture Servizio Sviluppo del Personale, Servizio Amministrazione del Personale e Servizio Associato Pensioni;
- con decreto del Presidente dell'Unione n.13 del 13/09/2019 è stato nominato il Dott. Marco Mordenti in qualità di Segretario Generale dell'Unione fino alla scadenza del mandato amministrativo 2019/2024 e al quale sono state attribuite le funzioni direzionali previste dalla legge, dallo Statuto e dall'art.9 del Regolamento generale di organizzazione dell'ente, confermato con il Decreto della Presidente dell'Unione n. 2 del 21/02/2020;
- con Decreto del Presidente dell'Unione n.26 del 14.11.2019 è stato attribuito l'incarico di Dirigente Risorse Umane alla Dott.ssa Francesca Cavallucci;
- con delibera della Giunta n. 171 del 21.12.2010, con la quale è stato approvato il Regolamento di Organizzazione del Comune di Russi, successivamente modificato con delibere della Giunta n. 173/ 2013, n. 156 del 28/10/2016, n. 16 del 23/02/2018 e n. 114 del 08/08/2019;
- con delibera di Consiglio del Comune di Russi n.90 del 20/12/21, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022/2024;
- con delibera di Consiglio del Comune di Russi n. n.91 del 20/12/21, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;
- con delibera di Giunta del Comune di Russi n 174 del 29/12/21, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, (P.E.G.) Parte Contabile 2022/2024;
- con delibera di Giunta del Comune di Russi n. 8 del 27/01/2022 ha approvato il tetto di spesa per il ricorso a forme di lavoro flessibile nel Comune di Russi per l'anno 2022;

Viste le seguenti disposizioni:

- Legge 11 dicembre 2016, n. 232 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019;
- Legge 27 dicembre 2017, n. 205 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020;
- Legge 30 dicembre 2018, n. 145 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021;
- Decreto legge 24 aprile 2017, n.50 convertito dalla Legge n.96/2017;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58;
- Legge 19 giugno 2019, n. 56 Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo
- Legge di Bilancio 2020 (Legge 27/12/2019 n° 160 - G.U. 30/12/2019) Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022;
- Decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 305 del 31 dicembre 2019), coordinato con la legge di conversione 28 febbraio 2020, n. 8, recante:

«Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonche' di innovazione tecnologica.», pubblicato sulla G.U. n. *51 del 29-02-2020*;

- la Legge di Bilancio 2021 (Legge 30/12/2020 n° 178 - G.U. 30/12/2020) Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023;
- Decreto 17 marzo 2020, Misure per la definizione delle capacita' assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

Vista la Legge n. 234 del 30 dicembre 2021, recante *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024"* (Legge di Bilancio 2022), pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 310 del 31 dicembre 2021.

Visto il Decreto-legge n. 228 del 30 dicembre 2021 (G.U. n. 309 del 30/12/2021) (Decreto milleproroghe 2022);

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Ritenuto, pertanto, di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

Visti:

¬ l'art. 33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58;

¬ il DPCM Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, pubblicato sulla GU Serie Generale n.108 del 27-04-2020;

¬ la Circolare sul DM attuativo dell'art.33, comma 2, del Decreto-legge n.34/2020 in materia di assunzioni di personale;

Considerato che:

- il D.L. n. 34/2019, all'articolo 33, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale e precisamente al comma 2:

- determinazione del valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica,

della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

- determinazione del valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore di cui al punto precedente;
- determinazione delle percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, per il periodo 2020 - 2024;

-il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 recante Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, ha disposto specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020;

- la Circolare dell'8/06/2020 sul DM attuativo dell'art.33, comma 2, del Decreto-legge n.34/2020 in materia di assunzioni di personale ha chiarito aspetti relativi al nuovo regime delle capacità assunzionali previsto dall'art.33, comma 2 del DL 34/2019;

Considerata la necessità, su indicazione del Responsabile dell'Area Polizia Municipale, di modificare i requisiti di accesso dall'esterno al profilo professionale di Istruttore di Vigilanza oltre il possesso di abilitazione alla guida di autoveicoli (Patente Cat. B), essere inoltre in possesso **della patente A2** per la guida di motocicli in dotazione al Comando, come meglio specificato nell'**Allegato C**, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Preso atto delle certificazioni relative alla spesa espandibile di personale ai sensi degli art. 33, comma 2 del DL 34/2019 e artt. 4 e 5 del DPCM del 17 marzo 2020 attestato dal Responsabile dell'Area Servizi Finanziari del Comune di Russi, con nota prot.n. 15438 del 09/03/2021 che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto (**Allegato 1**);

Dato atto che sulla base dei valori stimati al punto precedente, la spesa di personale - derivante dalle assunzioni programmate per il triennio 2022/2024, in relazione alle assunzioni già previste per l'anno 2022 appare contenuta nei limiti delle percentuali consentite in base all'art. 6 comma 3 del Decreto della Funzione Pubblica del 17/3/2020 come risulta dall'attestazione **del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari, prot.n. 15438 del 09/03/2021** di seguito allegata e parte integrante del presente provvedimento;

Rilevato che ai fini della coerenza con le linee di per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018):
- l'ente ha effettuato insieme ai responsabili di Area l'analisi dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti, secondo criteri non meramente sostitutivi, ossia di vacanze di posizioni da coprire, ma in coerenza con le necessità reali, attuali e all'occorrenza future;
- da tale analisi è emersa la necessità di procedere alla copertura:

n.	profilo	Cat.	Area	assunzione	anno
1.	Istruttore Direttivo Contabile	D	Area Servizi Finanziari	T IND	2022
2.	Istruttore di Vigilanza	C	Area Polizia Municipale	T IND	2022
3.	Istruttore amministrativo	C	Ufficio Staff e Finanziamenti Europei/Comunicazione (alle dipendenze del Sindaco)	TD part time al 50% (18/36ore settimanali)	2022
4.	Istruttore Culturale	C	Area Cultura, Turismo e Sport - Ufficio Cultura, Sport e Manifestazioni	CFL	2022
5.	Istruttore amministrativo	C	Area Urbanistica- Edilizia Privata- Ambiente, Ufficio	TD	2022

n.	profilo	Cat.	Area	assunzione	anno
			SUAP – Edilizia - Ambiente		
6.	Istruttore amministrativo	C	Area Servizi Generali	TD	2022
7.	Istruttore amministrativo	C	Area Urbanistica- Edilizia Privata- Ambiente, Ufficio SUAP – Edilizia - Ambiente	T IND	2022
8.	Istruttore amministrativo	C	Area Servizi Generali	TD	2022
9.	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	Area Lavori Pubblici e Patrimonio – Ufficio Patrimonio	T IND	2022

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € 2.022.948,91 (Allegato A) e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale per il triennio 2022-2024 si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM "*La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296*";

Visti:

- la dotazione finanziaria dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (**Allegato A)**, parte integrante del presente atto,
- contenente il piano del fabbisogno di personale 2022-2024 - 1^ stralcio piano assunzioni, (**Allegato B)**, parte integrante del presente atto;
- **l'allegato C),** contenente i requisiti per l'accesso dall'esterno del Comune di Russi parte integrante del presente atto;

RICHIAMATE le disposizioni di legge in materia di pubblico impiego e di finanza pubblica;

VISTI i CC. CC. NN. LL. dei dipendenti degli enti locali;

DATO ATTO CHE il Comune di Russi non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha effettuato la ricognizione della dotazione organica dirigenziale e delle eccedenze di personale, con la presente delibera;
- rispetta il tetto di spesa di personale 2022 come descritto nella determinazione n. 1705 del 17/12/2021 del Dirigente Area Risorse Umane dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- con delibera di Consiglio del Comune di Russi n.90 del 20/12/21, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022/2024;
- con delibera di Consiglio del Comune di Russi n. n.91 del 20/12/21, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;
- con delibera di Giunta del Comune di Russi n 174 del 29/12/21, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, (P.E.G.) Parte Contabile 2022/2024;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 08/02/2022;

INFORMATE le OOSS e l'RSU in data 03/02/2022;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente dell'Area Risorse Umane dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna ed il parere di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari del Comune di Russi in conformità all'art. 49 TUEL

Con voti unanimi resi in forma palese;

DELIBERA

- di confermare la dotazione organica del Comune di Russi, in n. 57 posti al 01.02.2022, non essendo state rilevate eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D. Lgs n. 165/2001
- di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale - contenente il 1^ stralcio del piano assunzioni 2022-2024 come segue:

  a) "la dotazione finanziaria dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (**Allegato A)**, parte integrante del presente atto;

  b) il piano del fabbisogno di personale 2022-2024 - 1^ stralcio piano assunzioni, (**Allegato B)**, parte integrante del presente atto;
- di dare atto che il Piano triennale del fabbisogno di personale2022-2024 - 1^ stralcio mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;
- di dare atto che le risorse destinate al finanziamento della spesa per il personale sono disponibili nel Bilancio 2022/2024;
- di modificare i requisiti di accesso dall'esterno al profilo professionale di Istruttore di Vigilanza oltre il possesso di abilitazione alla guida di autoveicoli (Patente Cat. B), essere inoltre in possesso della patente A2 per la guida di motocicli in dotazione al Comando, come meglio specificato nell'**Allegato C**, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che la spesa del presente atto rientra nel tetto di spesa di personale per l'anno 2022 come descritto nella determinazione n. 1705 del 17/12/2021 del Dirigente Area Risorse Umane dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- di trasmettere al Servizio Sviluppo del Personale copia del presente atto per i provvedimenti di competenza;

La Giunta inoltre, vista l'urgenza della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000, con voti unanimi, palesemente resi

DELIBERA

L'immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000.

COMUNE di RUSSI

Provincia di Ravenna

PARERE CONTABILE

Oggetto: CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA E APPROVAZIONE PIANO FABBISOGNO DI PERSONALE DEL COMUNE DI RUSSI 2022-2024 - 1^STRALCIO DEL PIANO ASSUNZIONI.

Ai sensi e per gli effetti del 1° Comma dell'Art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e del 1° Comma dell'Art. 4 del Regolamento di Contabilità del Comune di Russi in merito al provvedimento in oggetto:
si esprime parere Favorevole di regolarità contabile, sulla proposta di deliberazione in oggetto.

IL RESPONSABILE
DELL'AREA SERVIZI FINANZIARI
Firmato Digitalmente
Omar Laghi

Russi, 08/02/2022

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il documento:

Oggetto:	CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA E APPROVAZIONE PIANO FABBISOGNO DI PERSONALE DEL COMUNE DI RUSSI 2022-2024 - 1^STRALCIO DEL PIANO ASSUNZIONI.
Numero:	12
Data:	08/02/2022

è stato pubblicato in elenco all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi, dal 11/02/2022 al 26/02/2022.

Registro di Albo Pretorio n.: 127

Li,

Il Responsabile
Matteo Montalti