

Piano integrato di attività e organizzazione

2024-2026

COMUNE DI RUSSI

(PIAO)



SEZIONE 3. Organizzazione e capitale umano

3C Piano della formazione

La formazione rappresenta una leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo.

Si riportano di seguito gli interventi formativi per il triennio 2024/2025/2026 che andranno realizzati al fine di poter raggiungere gli obiettivi di performance di cui alla Sezione n. 2 del PIAO.

.....FORMAZIONE CONTINUA.....

- Gestione Collaboratori/Problem Solving
- Sessismo
- Social Media Management
- Soft Digital Skill - Sicurezza Informatica
- Partenariato Pubblico Privato Project Financing – Public Sector Comparator
- Formazione sul nuovo Contratto di Lavoro (Docenza Interna)
- Onboarding – Formazione Neoassunti
- Nuovo Codice Contratti/Appalti

.....AGGIORNAMENTO (*).....

- Amministrativo (*Codice terzo Settore – Approfondimenti contributi, convenzioni, accordi di collaborazione e co-progettazione / Procedure Affidamento Servizi e Forniture / Notificazione Atti / Procedimento di applicazione Sanzioni amministrative / Gestione Convenzioni Associazionismo sportivo / Disciplina del Commercio e Polizia amministrativa / Aggiornamento Contabile-Finanziario / Formazione Accertatori tributari*)
- Digitale (*CAD – Codice dell'Amministrazione Digitale / Hard Digital Skill*)
- Tecnico (*Regolamento cimiteriale / Valutazione Incidenza ambientale / Corso intermedio Qualità-Sicurezza-Ambiente / Presidio del Territorio*)

(*) I dipendenti saranno iscritti ai corsi di aggiornamento sulla base delle richieste dei Responsabili, compatibilmente con il budget a disposizione.

.....FORMAZIONE OBBLIGATORIA.....

- Corsi sulla Sicurezza previsti dal D.Lgs. 81/2008 per dipendenti amministrativi e non, nonché altri corsi obbligatoriamente previsti per altre categorie specifiche di dipendenti.