

COMUNE DI RUSSI
**Piano integrato di attività e organizzazione
2024-2026
(PIAO)**



SEZIONE 3b
**Piano dei fabbisogni di personale
(2024-2026)**

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- Decreto Ministeriale adottato il 28 giugno 2023 sulle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).
- CCNL Comparto Funzioni Locali siglato il 16/11/2022.

Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

A seguito dell'entrata in vigore del CCNL siglato in data 16/11/2022, con delibera di Giunta Unione n. 29 del 09/03/2023 è stato approvato il nuovo sistema di classificazione del personale dell'Unione e dei Comuni aderenti, recepito dal Comune di Russi con Delibera G.C. n. 30 del 16/03/2023, ed elaborato sulla base del modello di valutazione delle competenze che i singoli dipendenti devono possedere per interpretare in modo flessibile, dinamico ed efficace il proprio ruolo all'interno dell'organizzazione .

Successivamente, con determinazione del Dirigente dell'Area Risorse Umane dell'Unione n. 298 del 31/03/2023 si è proceduto con decorrenza 01/04/2022 alla riclassificazione del personale dipendente nelle nuove quattro Aree (Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione) e nei profili definiti dalla suddetta delibera.

TOTALE: n. 64 unità di personale

di cui:

n. 60 a tempo indeterminato

n. 4 a tempo determinato

n. 58 a tempo pieno

n. 6 a tempo parziale

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE CATEGORIE DI INQUADRAMENTO

n. 24 dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

così articolati:

n. 3 con profilo di Esperto – Servizi Sociali – Assistente Sociale

n. 3 con profilo di Esperto di Polizia Locale

n. 6 con profilo di Esperto Digitale

n. 1 con profilo di Esperto Digitale - ICT

n. 1 con profilo di Esperto Digitale – Comunicazione

n. 1 con profilo di Esperto Digitale – Servizi Culturali – Biblioteca, Musei ed Archivi

n. 4 con profilo di Esperto Digitale – Servizi Finanziari

n. 1 con profilo di Esperto Digitale – Servizi Generali

n. 4 con profilo di Esperto Tecnico

n. 26 dipendenti inquadrati nell'Area degli istruttori

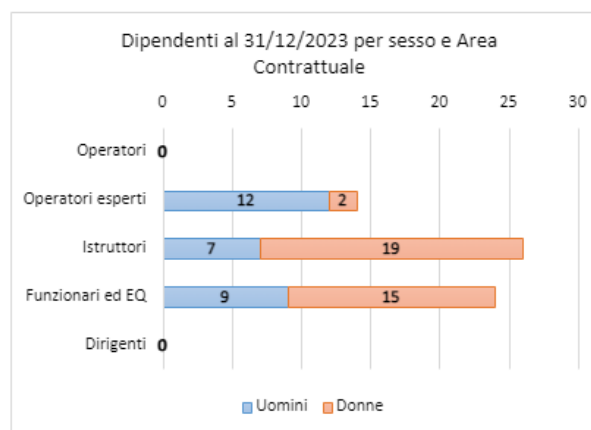
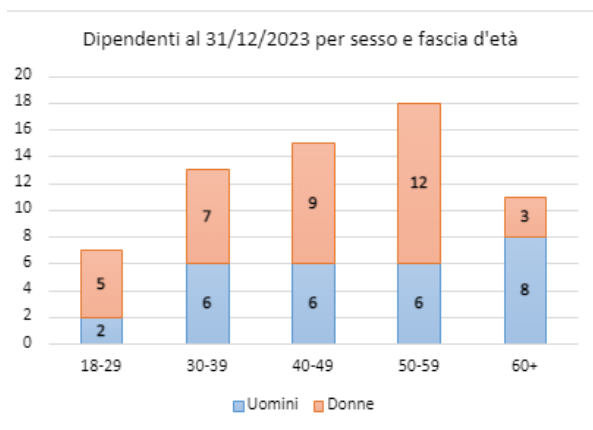
così articolati:

- n. 1 con profilo di Istruttore – Servizi Educativi – Educatore d’Infanzia
- n. 6 con profilo di Istruttore di Polizia Locale
- n. 14 con profilo di Istruttore Digitale
- n. 2 con profilo di Istruttore Digitale - Comunicazione
- n. 1 con profilo di Istruttore Digitale – Servizi Culturali
- n. 2 con profilo di Istruttore Tecnico

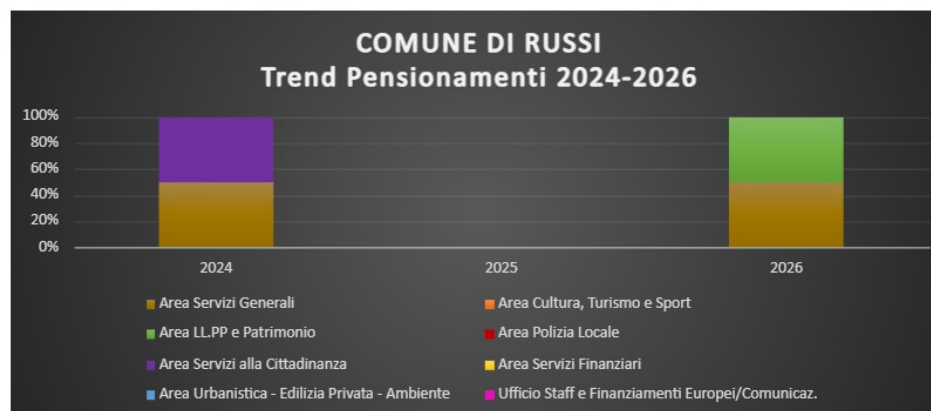
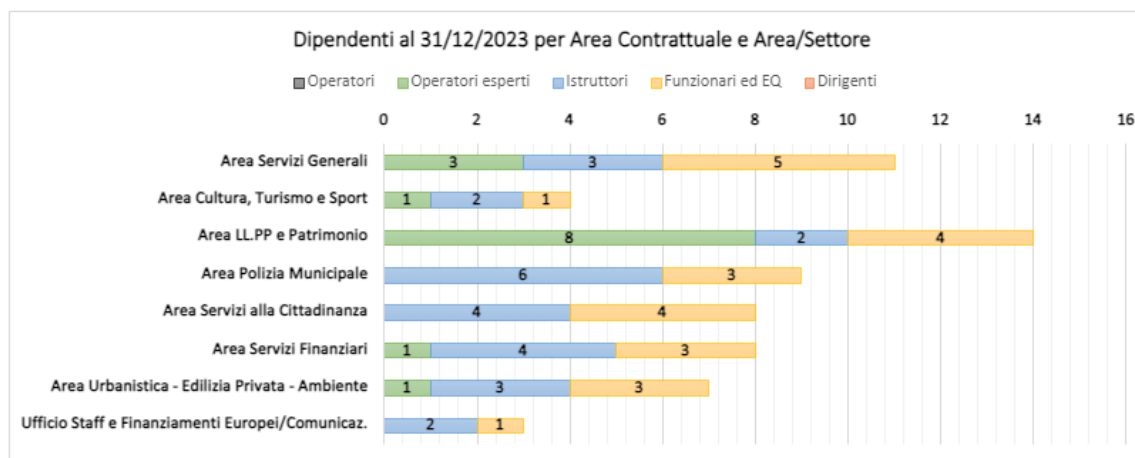
n. 14 dipendenti inquadrati nell’Area degli Operatori Esperti
così articolati:

- n. 4 con profilo di Operatore Esperto Digitale
- n. 10 con profilo di Operatore Esperto Tecnico

Dipendenti al 31/12/2023 per sesso, Area contrattuale e fascia d'età													
Comune di Russi	Uomini					TOTALE	Donne					TOTALE	TOTALE
	Operatori	Operatori esperti	Istruttori	Funzionari ed EQ	Dirigenti	Uomini	Operatori	Operatori esperti	Istruttori	Funzionari ed EQ	Dirigenti	Donne	GENERALE
18-29	0	2	0	0	0	2	0	0	4	1	0	5	7
30-39	0	2	1	3	0	6	0	0	5	2	0	7	13
40-49	0	3	2	1	0	6	0	0	5	4	0	9	15
50-59	0	2	2	2	0	6	0	1	4	7	0	12	18
60+	0	3	2	3	0	8	0	1	1	1	0	3	11
TOTALE	0	12	7	9	0	28	0	2	19	15	0	36	64



Dipendenti al 31/12/2023 per sesso, area contrattuale e Area/Settore													
Comune di Russi	Uomini					TOTALE Uomini	Donne					TOTALE Donne	TOTALE GENERALE
	Operatori	Operatori esperti	Istruttori	Funzionari ed EQ	Dirigenti		Operatori	Operatori esperti	Istruttori	Funzionari ed EQ	Dirigenti		
Area Servizi Generali	0	3	0	1	0	4	0	0	3	4	0	7	11
Area Cultura, Turismo e Sport	0	1	0	0	0	1	0	0	2	1	0	3	4
Area LL.PP e Patrimonio	0	8	0	2	0	10	0	0	2	2	0	4	14
Area Polizia Municipale	0	0	3	2	0	5	0	0	3	1	0	4	9
Area Servizi alla Cittadinanza	0	0	1	0	0	1	0	0	3	4	0	7	8
Area Servizi Finanziari	0	0	0	2	0	2	0	1	4	1	0	6	8
Area Urbanistica - Edilizia Privata - Ambiente	0	0	2	2	0	4	0	1	1	1	0	3	7
Ufficio Staff e Finanziamenti Europei/Comunicaz.	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	0	2	3
TOTALE	0	12	7	9	0	28	0	2	19	15	0	36	64



<i>Trend Pensionamenti 2024-2026</i>				
Comune di Russi	2024	2025	2026	TOTALI
Area Servizi Generali	1	0	2	3
Area Cultura, Turismo e Sport	0	0	0	0
Area LL.PP e Patrimonio	0	0	2	2
Area Polizia Locale	0	0	0	0
Area Servizi alla Cittadinanza	1	0	0	1
Area Servizi Finanziari	0	0	0	0
Area Urbanistica - Edilizia Privata - Ambiente	0	0	0	0
Ufficio Staff e Finanziamenti Europei/Comunicaz.	0	0	0	0
TOTALE	2	0	4	6

Le politiche assunzionali in funzione degli obiettivi di performance

Le politiche assunzionali del triennio 2024-2026 sono orientate a raggiungere gli obiettivi contenuti nella sezione 2b - Piano della Performance nonché le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale 2024/2026 approvate con il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024/2026 (delibera di Consiglio Comunale n. 76 del 21/12/2023);

La definizione dei fabbisogni di personale effettuata dall'Amministrazione:

- è stata elaborata sulla base di un'approfondita analisi delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi strategici e di performance e non presenti nell'ente come disposto dalle linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche" (DM Ministro per la Pubblica Amministrazione 22/07/2022 pubblicato in GU n. 215 del 14/09/2022);
- è coerente con l'obbligo di contenimento della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, considerando l'aggregato rilevante comprensivo dell'IRAP ed al netto delle componenti escluse, tra cui la spesa conseguente ai rinnovi contrattuali, come da determinazione n. 1366 del 07/12/2024 e come riepilogato nella tabella sotto riportata:

COMUNE	TETTO DI SPESA	PREVISIONE 2024	DIFFERENZA
COMUNE DI RUSSI	€ 2.022.948,91	€ 1.987.735,81	€ 35.213,10

- è stata predisposta a seguito della ricognizione, per l'anno 2024, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, nonché delle esigenze in materia di fabbisogni di personale come da indicazioni contenute nel DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018, alla luce delle cessazioni effettive;

Il Piano del fabbisogno del personale dal punto di vista contabile, è stato inoltre predisposto tenuto conto:

- 1) delle linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale 2024/2026 approvate con il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024/2026 (delibera di Consiglio Comunale n. 76 del 21/12/23);
- 2) del Bilancio di Previsione finanziario 2024/2026 (delibera di Consiglio Comunale n. 77 del 21/12/23);
- 3) del Piano Esecutivo di Gestione P.E.G. (delibera di Giunta del Comune di Russi n. 178 del 28/12/2023);

ANALISI ORGANIZZATIVA – SCELTE SUI FABBISOGNI

Il Comitato di Direzione, sulla base di quanto disposto dal Decreto 22 luglio 2022 "Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche" pubblicato sulla G.U. n. 215 del 14-9-2022 e sulla base dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo

2001, n. 165, modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, ha effettuato l'analisi dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti, secondo criteri non meramente sostitutivi, ossia di vacanze di posizioni da coprire, ma in coerenza con le necessità reali, attuali e all'occorrenza future;

Il piano del fabbisogno 2024-2026 – 1^ stralcio prevede di assumere, compatibilmente con gli spazi finanziari di cui all'art. 33, comma 2 del Decreto Legge n. 34/2019 individuati per il Comune di Russi con attestazione del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari, prot. Unione n. 10681 del 09/02/2024 ed esigenze ai sensi DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018, per consentire la realizzazione degli obiettivi strategici previsti dalla sezione 2 del presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le seguenti figure professionali:

PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2024 – 2026 (1^ STRALCIO)

Nr. ORDINE	PROFILO PROFESSIONALE	Area	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	RISERVE	ANNO	Note
1.	Esperto – Servizi Educativi – Educatore d'Infanzia	Area dei Funzionari ed elevata qualificazione	Area Servizi alla Cittadinanza	Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	Personale Esterno	Dal 1/03/2024	2^ Stralcio 2023-2025 approvato con delibera di G.C. N. 44 DEL 30/03/2023
2.	Esperto – Servizi Educativi – Educatore d'Infanzia	Area dei Funzionari ed elevata qualificazione	Area Servizi alla Cittadinanza	Scorrimento graduatoria di merito/Concorso pubblico/previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	Personale Esterno	Dal 02/09/2024	2^ Stralcio 2023-2025 approvato con delibera di G.C. N. 44 DEL 30/03/2023
3.	Istruttore Digitale	Area degli Istruttori	Area Lavori Pubblici e Patrimonio	Proroga assunzione a tempo determinato (dal 03/07/2023 al 31/12/2023 e dal 01/01/2024 al 30/04/2024)	Personale Esterno	Dal 01/05/2024 al 31/12/2024	Necessità derivanti dalla gestione dei contributi PNRR
4.	Esperto digitale-Servizi Educativi	Area dei Funzionari ed elevata qualificazione	Area Servizi alla Cittadinanza	Progressione tra le aree (art. 13c.6 CCNL 2022 Funzioni Locali e art.52c.1 bis d.lgs. 165/2001)	Personale interno	Dal 31/12/2024	Valorizzazione personale interno

SINTESI TRIENNIO 2024 – 2026

Il programma del fabbisogno del personale per gli anni 2024 – 2026, 1^ stralcio del piano assunzioni rispetta il principio di adeguatezza di accesso dall'esterno in quanto su base triennale è stata data applicazione all'indicazione di destinare agli interni una quota complessivamente non superiore al 50% dei posti che si intendono coprire, come richiesto dall'art. 24 del D. Lgs n. 150/2009:

- ACCESSI DALL'ESTERNO: 2 a tempo indeterminato
- ACCESSI DALL'INTERNO: 0
- TRASFERIMENTI/MOBILITA': 0
- CFL/TRASFORMAZIONI CFL: 0

- TEMPO DETERMINATO: 1