



COMUNE di RUSSI

Provincia di Ravenna

Deliberazione n. 111

TRASMESSA: ai CAPIGRUPPO

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto:

**AGGIORNAMENTO SEZIONE 3B PIANO DI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025 CONTENENTE IL
4^ STRALCIO DEL PIANO ASSUNZIONI 2023-2025 DEL COMUNE DI RUSSI**

L'anno 2023, il giorno 28 del mese di Settembre alle ore 15:45, in Russi, presso la Residenza Comunale e nell'apposita sala delle adunanze;

Convocata a cura del Sig. Sindaco, si è oggi riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei sigg.:

	COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
	PALLI VALENTINA	SINDACO	P
	BAGNOLI ANNA GRAZIA	VICE SINDACO	P
	DONATI ALESSANDRO	ASSESSORE	P
	FREGA MIRCO	ASSESSORE	P
	GORI JACTA	ASSESSORE	P
	GRILLI MONICA	ASSESSORE	P

Presenti n° 6 Assenti n° 0

Assiste il Segretario Paolo Cantagalli, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra Valentina Palli, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- I comuni di Alfonsine, Bagnacavallo, Fusignano, Conselice, Cotignola, Fusignano, Lugo, Russi e Sant'Agata sul Santerno hanno deciso di costituire l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (d'ora in poi Unione) dall'1/1/2008;
- con atto rogato dal Notaio Vincenzo Palmieri di Lugo in data 27.12.2007 Repertorio nr.348909/29573 e registrato a Lugo in data 28.12.2007 al nr.7598 serie 1 T, è stato stipulato l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna con decorrenza dall'1/1/2008;
- con atto rep. n. 3 del 31/5/2008 i suddetti 9 comuni hanno conferito all'Unione la funzione personale e organizzazione, compresi i procedimenti disciplinari e il contenzioso del lavoro;
- con la delibera del C.U. n. 64 del 22/12/2022 con la quale è stata approvata la convenzione fra l'Unione dei Comuni Bassa Romagna ed il Comune di Russi per la gestione associata delle funzioni relative al servizio personale per gli anni 2023/2025;
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 122 del 05/09/2019 è stata ridefinita la macro struttura organizzativa dell'Unione a decorrere dall'1.01.2020, con la quale, tra l'altro si dispone l'istituzione dell'Area Risorse Umane con all'interno le strutture Servizio Sviluppo del Personale, Servizio Amministrazione del Personale e Servizio Associato Pensioni;
- con decreto del Presidente dell'Unione n.13 del 13/09/2019 è stato nominato il Dott. Marco Mordenti in qualità di Segretario Generale dell'Unione fino alla scadenza del mandato amministrativo 2019/2024 e al quale sono state attribuite le funzioni direzionali previste dalla legge, dallo Statuto e dall'art.9 del Regolamento generale di organizzazione dell'ente, confermato con il Decreto della Presidente dell'Unione n. 2 del 21/02/2020;
- con Decreto del Presidente dell'Unione n.26 del 14.11.2019 è stato attribuito l'incarico di Dirigente Risorse Umane alla Dott.ssa Francesca Cavallucci;
- con delibera della Giunta n. 171 del 21.12.2010, con la quale è stato approvato il Regolamento di Organizzazione del Comune di Russi, successivamente modificato con delibere di Giunta Comunale n. 173/ 2013 e n. 156 del 28/10/2016, n. 16 del 23/02/2018 e n. 114 del 08/08/2019;
- con delibera di Consiglio del Comune di Russi n.73 del 22/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025;
- con delibera di Consiglio del Comune di Russi n. 74 del 22/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
- con delibera di Giunta del Comune di Russi n. 198 del 29/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, (P.E.G.) Parte Contabile 2023/2025;
- con delibera di Giunta del Comune di Russi n. 12 del 30/01/2023, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025;
- con delibera di Consiglio Comunale del Comune di Russi n. 16 del 26/04/2023, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto della gestione relativa all'esercizio finanziario 2022 (Art. 151 - commi 5/6/7 e artt. 227/228/229/230 del D. Lgs n. 267/2000);
- con delibera di Consiglio del Comune di Russi n. 50 in data 28.09.2022, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio consolidato per l'esercizio finanziario 2021 e si è provveduto all'invio dei dati alla BDAP;

- con delibera di Giunta dell'Unione n. 29 del 09.03.2023, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il nuovo sistema di classificazione del personale dell'Unione e dei Comuni aderenti e convenzionati;
- con delibera di Giunta del Comune di Russi n. 30 del 16/03/2023, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato recepito e approvato il nuovo sistema di classificazione del personale e del regolamento per l'istituzione e graduazione delle elevate qualificazioni;
- con delibera di Giunta del Comune di Russi n. 183 del 22/12/2022, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il tetto di spesa per il ricorso a forme di lavoro flessibile nel Comune di Russi per l'anno 2022;

Vista la Legge n. 197 del 29 dicembre 2022, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025" (Legge di Bilancio 2023), pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 303 del 29 dicembre 2022.

Visto il Decreto-legge n. 198 del 29 dicembre 2022 (G.U. n. 303 del 29/12/2022) (Decreto milleproroghe 2023);

Viste le seguenti disposizioni:

- Legge bilancio 2020, n. 160/2019 con la quale viene precisato che sussiste la possibilità di utilizzare le graduatorie esistenti non solo per coprire i posti messi a concorso ma anche per effettuare eventuali scorrimenti;
- art. 17, comma 1-bis, del decreto-legge n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 8/2020 (c.d. Milleproroghe) in base al quale gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.
- art. 35, co 5 ter del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2021,
- DL n.80/2021 convertito nella Legge 6 agosto 2021, n.113/2021;
- DL n. 36 del 30/04/2022 convertito nella Legge 29 giugno 2022, n.79/2022;
- D.Lgs. n. 104 del 27/06/2022, pubblicato sulla G.U. n. 176 del 29/07/2022;
- Decreto 22 luglio 2022 Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche, pubblicato sulla G.U. n.215 del 14-9-2022;
- CCNL Comparto Funzioni Locali siglato il 16/11/2022;

Richiamati i principi espressi dalla giurisprudenza in materia di scorrimento di graduatorie:

- sentenza Consiglio di Stato, Sez. V, 1 marzo 2005, n. 794; Consiglio di Stato, Sez. V, 16 ottobre 2002, n. 5611);
- sentenza del Consiglio di Stato, Sez. V, n. 7780/2022;

Richiamata la propria deliberazione n. 12 del 30/1/2023 con la quale il Comune di Russi ha approvato il PIAO 2023-2025;

Richiamato l'art.6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Rilevato che ai fini della coerenza con le linee di per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018):

- l'ente ha effettuato insieme ai responsabili di Area l'analisi dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti, secondo criteri non meramente sostitutivi, ossia di vacanze di posizioni da coprire, ma in coerenza con gli obiettivi inseriti nella Sezione n. 2 del Piao, le necessità reali, attuali e all'occorrenza future;

- da tale analisi è emersa la necessità di procedere alla copertura:

n.	profilo	Area	Area	Modalità di copertura	assunzioni	anno
1.	Istruttore Digitale-Comunicazione	Area degli Istruttori	Ufficio Staff e Finanziamenti Europei/Comunicazione (alle dipendenze)	Selezione ex art.90 T.U.E.L. assunzione a tempo determinato da part time al 50% h. 18 a part time al 66,66% h. 24 dal 01/07/2023 dal 01/10/2023 aumento part time al 88,89% h. 32	T DET	2023-2024
2.	Istruttore Digitale	Area degli Istruttori	Area Lavori Pubblici e Patrimonio	Assunzione a tempo determinato da part time al 50% h. 18 a tempo pieno dal 01/07/2023 al 31/12/2023 + Proroga assunzione dal	T DET	2024

n.	profilo	Area	Area	Modalità di copertura	assunzioni	anno
				01/01/2024 al 30/04/2024		
3.	Istruttore	Area degli Istruttori	Area Servizi Finanziari	Scorrimento graduatoria di merito/Concorso pubblico/previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01 – Cessazione Benati Marcello (Ugs. L'01/10/2023) Conservazione del posto, per il periodo di prova la cui durata è stabilita in 6 mesi (art 25 CCNL Funzioni locali)	T INDET	2024

Ritenuto, pertanto, di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

Visti:

- l'art. 33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58;
- il DPCM Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, pubblicato sulla GU Serie Generale n.108 del 27-04-2020;
- la Circolare sul DM attuativo dell'art.33, comma 2, del Decreto-legge n.34/ 2019 in materia di assunzioni di personale;

Considerato che:

- il D.L. n.34/2019, all'articolo 33, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale e precisamente al comma 2:

- 1) determinazione del valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- 2) determinazione del valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore di cui al punto precedente;
- 3) determinazione delle percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, per il periodo 2020 - 2024;

- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 recante Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, ha disposto specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020;

- la Circolare dell'8/06/2020 sul DM attuativo dell'art.33, comma 2, del Decreto-legge n.34/ 2019 in materia di assunzioni di personale ha chiarito aspetti relativi al nuovo regime delle capacità assunzionali previsto dall'art.33, comma 2 del DL 34/2019;

Preso atto delle certificazioni relative alla spesa espandibile di personale ai sensi degli art. 33, comma 2 del DL 34/2019 e artt.4 e 5 del DPCM del 17 marzo 2020 attestato dal Responsabile dell'Area Servizi Finanziari del Comune di Russi, con nota prot. n. 14438 del 26/09/2023 che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto (**Allegato 1**) gli spazi assunzionali triennio 2023/2025 di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/19 convertito nella Legge 28 giugno 2019 n.58 e s.m.i., nonché la spesa espandibile per le assunzioni a tempo indeterminato, che per il Russi risulta indicata nelle tabelle di seguito riportata:

LIMITE INCREMENTO 2023

	A	B	C=B*A	D=B+C	E	F=MIN D,E	G	H=F-G
	Limite incremento 2023	SPESA DI PERSONALE 2018 Comune	Incremento in euro	Importo massimo annuo teorico	Valore soglia	Secondo limite importo massimo	Spesa Personale 2023 comune	Incremento ammissibile
Russi	21%	2.390.858,48	502.080,28	2.892.938,76	2.905.800,55	2.892.938,76	2.700.833,60	192.105,16

LIMITE INCREMENTO 2024

	A	B	C=B*A	D=B+C	E	F=MIN D,E	G	H=F-G
	Limite incremento 2023	SPESA DI PERSONALE 2018 Comune	Incremento in euro	Importo massimo annuo teorico	Valore soglia	Secondo limite importo massimo	Spesa Personale 2023 comune	Incremento ammissibile
Russi	22%	2.390.858,48	525.988,87	2.916.847,35	2.905.800,55	2.905.800,55	2.722.150,92	183.649,63

LIMITE INCREMENTO 2025

	A	B	C=B*A	D=B+C	E	F=MIN D,E	G	H=F-G
	Limite incremento 2023	SPESA DI PERSONALE 2018 Comune	Incremento in euro	Importo massimo annuo teorico	Valore soglia	Secondo limite importo massimo	Spesa Personale 2023 comune	Incremento ammissibile
Russi	22%	2.390.858,48	525.988,87	2.916.847,35	2.905.800,55	2.905.800,55	2.667.253,33	238.547,22

Dato atto che sulla base dei valori stimati al punto precedente, la spesa di personale - derivante dalle assunzioni programmate per il triennio 2023/2025, in relazione alle assunzioni già previste per l'anno 2023 appare contenuta nei limiti delle percentuali consentite in base all'art. 6 comma 3 del Decreto della Funzione Pubblica del 17/3/2020;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del triennio 2011-2013 è pari a € 2.022.948,91 (**Allegato A**) e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale per il triennio 2022-2024 si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM “*La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296*”;

Rilevato che:

- è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 60 comma 3 del CCNL 16/11/2022, nonché dall'art. 23 del Dlgs n.81/2015, nella misura massima del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato;
- considerato il personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2023, il tetto massimo di assunzioni a tempo determinato per il Comune di Russi risulta pari a n.12 contratti;
- tenuto conto delle assunzioni effettuate dall'inizio dell'anno nonché in forza ancora ad oggi, il numero complessivo ad oggi è pari a 4, pertanto nel tetto complessivo sopra riportato risulta ancora un margine di 8 unità;

Dato atto che il budget annuo di flessibilità per l'anno 2023 del Comune di Russi, approvato con delibera di G.C n. 183 del 22/12/2022, a seguito dei precedenti impegni di spesa, è pari a € 21.890,68;

- **P. 3 del piano** - assunzione TD aumento del tempo parziale dal 66,66% - 24h/settimanali al 88,89% 32h/settimanali dal 01.10.2023 e fino alla scadenza del mandato della Sindaca, la cui maggiore spesa è pari a € **1.807,03** e che in base all'utilizzo del tetto di spesa per la flessibilità il **budget residuo relativo all'annualità 2023 passa a € 20.083,65**;

Dato atto che il budget annuo di flessibilità per l'anno 2024 del Comune di Russi, a seguito dei precedenti impegni di spesa, è pari a € **53.252,08**;

- **P. 3 del piano** - assunzione TD aumento del da tempo parziale dal 66,66% - 24h/settimanali al 88,89% 32h/settimanali dal 01.10.2023 e fino alla scadenza del mandato della Sindaca, la cui maggiore spesa per l'anno 2024 è pari a € **3.009,70**;
- **P. 10 del piano – proroga assunzione TD a tempo pieno dal 01.01.2024 e fino al 30/04/2024, la cui maggiore spesa è pari a € 10.831,89** e che in base all'utilizzo del tetto di spesa per la flessibilità il **budget residuo relativo all'annualità 2024 passa a € 39.410,49**;

Sottolineato che con il presente atto viene modificata la sezione 3B “ Piano di fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, approvato con delibera di G.C. n.12 del 30/01/2023 del Comune di Russi;

Visti:

- la dotazione finanziaria dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (**Allegato A**), parte integrante del presente atto,
- il piano del fabbisogno di personale 2023-2025 - 4[^] stralcio piano assunzioni, (**Allegato B**), parte integrante del presente atto;

RICHIAMATE le disposizioni di legge in materia di pubblico impiego e di finanza pubblica;

VISTI i CC. CC. NN. LL. dei dipendenti degli enti locali;

Dato atto che il Comune di Russi non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, con delibera n. 12 del 30/01/2023;
- rispetta il tetto di spesa di personale 2023 come descritto nella determinazione n. 1695 del 29/12/2022 del Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- con delibera di Consiglio del Comune di Russi n.73 del 22/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025;
- con delibera di Consiglio del Comune di Russi n. 74 del 22/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
- con delibera di Giunta del Comune di Russi n. 198 del 29/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, (P.E.G.) Parte Contabile 2023/2025;
- con delibera di Giunta del Comune di Russi n. 12 del 30/01/2023, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 (Allegato 3B - 1[^] stralcio 2023-2025 programma triennale del fabbisogno di personale);
- con delibera di Consiglio Comunale del Comune di Russi n. 16 del 27/04/2023, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto della gestione relativa all'esercizio finanziario 2022 (Art. 151 - commi 5/6/7 e artt. 227/228/229/230 del D. Lgs n. 267/2000);
- la Relazione sulla Performance anno 2022 dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna è stata validata il 18/04/2023 dal Nucleo di Valutazione associato in forma monocratica ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e delle delibere ANAC nn. 4/2012 e 5/2012 il 14/04/2020;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti in data 26/09/2023 con riferimento alla sola parte 3b " Piano di fabbisogni di personale";

INFORMATE le OOSS e l'RSU in data 21/09/2023

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente dell'Area Risorse Umane dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna ed il parere di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari del Comune di Russi in conformità all'art. 49 TUEL

Con voti unanimi palesemente espressi;

DELIBERA

- di approvare l'aggiornamento al PIAO 2023-2025, **SEZIONE 3B “ Piano di fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025** con il 4[^] stralcio del piano assunzioni 2023-2025 come segue:
 - a) inserendo “la dotazione finanziaria dell’Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (**Allegato A**), parte integrante del presente atto;
 - b) aggiornando il piano del fabbisogno di personale 2023-2025 – 4[^] stralcio piano assunzioni, (**Allegato B**), parte integrante del presente atto;
- di dare atto che il Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 - 4[^] stralcio mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall’art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;
- di dare atto che le risorse destinate al finanziamento della spesa per il personale sono disponibili nel Bilancio 2023/2025 annualità 2023 del Comune di Russi;
- di dare atto che la spesa derivante del presente atto rientra nel tetto di spesa di personale del Comune di Russi per l’anno 2023 come descritto nella determinazione n. 1695 del 29/12/2022 del Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale dell’Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- di trasmettere all’Area Risorse Umane copia del presente atto per i provvedimenti di competenza;

La Giunta inoltre, vista l’urgenza della presente deliberazione, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000, con separata unanime votazione,

DELIBERA

L’immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell’art. 134, comma 4 del D. lgs. 18.8.2000 n. 267.



COMUNE di RUSSI

Provincia di Ravenna

PARERE CONTABILE

Oggetto: AGGIORNAMENTO SEZIONE 3B PIANO DI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025 CONTENENTE IL 4^ STRALCIO DEL PIANO ASSUNZIONI 2023-2025 DEL COMUNE DI RUSSI

Ai sensi e per gli effetti del 1° Comma dell'Art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e del 1° Comma dell'Art. 4 del Regolamento di Contabilità del Comune di Russi in merito al provvedimento in oggetto:

si esprime parere Favorevole di regolarità contabile, sulla proposta di deliberazione in oggetto.

IL RESPONSABILE
DELL'AREA SERVIZI FINANZIARI

Firmato Digitalmente

Matteo Montalti

Russi, 27/09/2023

Letto approvato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE

Valentina Palli
Firmato digitalmente

IL SEGRETARIO

Paolo Cantagalli
Firmato digitalmente

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il documento:

Oggetto:	AGGIORNAMENTO SEZIONE 3B PIANO DI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025 CONTENENTE IL 4 ^A STRALCIO DEL PIANO ASSUNZIONI 2023-2025 DEL COMUNE DI RUSSI
Numero:	111
Data:	28/09/2023

è stato pubblicato in elenco all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi, dal 02/10/2023 al 17/10/2023.

Registro di Albo Pretorio n.: 838

Li, 04/10/2023

Il Responsabile
Piera Ghirardini