



# COMUNE di RUSSI

## Provincia di Ravenna

Deliberazione n. 44

TRASMESSA: ai CAPIGRUPPO

## Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto:

**PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 - AGGIORNAMENTO  
SEZIONE 2C RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA E SEZIONE 3B PIANO DI FABBISOGNI  
DI PERSONALE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-  
2025, 2^STRALCIO DEL PIANO ASSUNZIONI**

---

L'anno 2023, il giorno 30 del mese di Marzo alle ore 15:00, in Russi, presso la Residenza Comunale e nell'apposita sala delle adunanze;

Convocata a cura del Sig. Sindaco, si è oggi riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei sigg.:

	COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
	PALLI VALENTINA	SINDACO	P
	BAGNOLI ANNA GRAZIA	VICE SINDACO	A
	DONATI ALESSANDRO	ASSESSORE	P
	FREGA MIRCO	ASSESSORE	P
	GORI JACTA	ASSESSORE	P
	GRILLI MONICA	ASSESSORE	P

**Presenti n° 5 Assenti n° 1**

Assiste il Segretario Paolo Cantagalli, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra Valentina Palli , assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA

Premesso che:

- I comuni di Alfonsine, Bagnacavallo, Fusignano, Conselice, Cotignola, Fusignano, Lugo, Russi e Sant'Agata sul Santerno hanno deciso di costituire l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (d'ora in poi Unione) dall'1/1/2008;
- con atto rogato dal Notaio Vincenzo Palmieri di Lugo in data 27.12.2007 Repertorio nr.348909/29573 e registrato a Lugo in data 28.12.2007 al nr.7598 serie 1 T, è stato stipulato l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna con decorrenza dall'1/1/2008;
- con atto rep. n. 3 del 31/5/2008 i suddetti 9 comuni hanno conferito all'Unione la funzione personale e organizzazione, compresi i procedimenti disciplinari e il contenzioso del lavoro;
- con la delibera del C.U. n. 64 del 22/12/2022 con la quale è stata approvata la convenzione fra l'Unione dei Comuni Bassa Romagna ed il Comune di Russi per la gestione associata delle funzioni relative al servizio personale per gli anni 2023/2025;
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 122 del 05/09/2019 è stata ridefinita la macro struttura organizzativa dell'Unione a decorrere dall'1.01.2020, con la quale, tra l'altro si dispone l'istituzione dell'Area Risorse Umane con all'interno le strutture Servizio Sviluppo del Personale, Servizio Amministrazione del Personale e Servizio Associato Pensioni;
- con decreto del Presidente dell'Unione n.13 del 13/09/2019 è stato nominato il Dott. Marco Mordenti in qualità di Segretario Generale dell'Unione fino alla scadenza del mandato amministrativo 2019/2024 e al quale sono state attribuite le funzioni direzionali previste dalla legge, dallo Statuto e dall'art.9 del Regolamento generale di organizzazione dell'ente, confermato con il Decreto della Presidente dell'Unione n. 2 del 21/02/2020;
- con Decreto del Presidente dell'Unione n.26 del 14.11.2019 è stato attribuito l'incarico di Dirigente Risorse Umane alla Dott.ssa Francesca Cavallucci;
- con delibera della Giunta n. 171 del 21.12.2010, con la quale è stato approvato il Regolamento di Organizzazione del Comune di Russi, successivamente modificato con delibere di Giunta Comunale n. 173/ 2013 e n. 156 del 28/10/2016, n. 16 del 23/02/2018 e n. 114 del 08/08/2019;
- con delibera di Consiglio del Comune di Russi n.73 del 22/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025;
- con delibera di Consiglio del Comune di Russi n. 74 del 22/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
- con delibera di Giunta del Comune di Russi n 198 del 29/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, (P.E.G.) Parte Contabile 2023/2025;
- con delibera di Giunta del Comune di Russi n. 12 del 30/01/2023, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025;
- con delibera di Consiglio Comunale del Comune di Russi n. 14 del 28/04/2022, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto della gestione relativa all'esercizio finanziario 2021 (Art. 151 - commi 5/6/7 e artt.

227/228/229/230 del D. Lgs n. 267/2000) e si è provveduto all'invio dei dati alla BDAP in data 09/05/2022;

- con delibera di Consiglio del Comune di Russi n. 50 in data 28.09.2022, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio consolidato per l'esercizio finanziario 2021 e si è provveduto all'invio dei dati alla BDAP;
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 29 del 09.03.2023, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il nuovo sistema di classificazione del personale dell'Unione e dei Comuni aderenti e convenzionati;
- con delibera di Giunta del Comune di Russi n. 30 del 16/03/2023, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato recepito e approvato il nuovo sistema di classificazione del personale e del regolamento per l'istituzione e graduazione delle elevate qualificazioni;
- con delibera di Giunta del Comune di Russi n. 183 del 22/12/2022, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il tetto di spesa per il ricorso a forme di lavoro flessibile nel Comune di Russi per l'anno 2023;
- con delibera di Giunta del Comune di Russi n. 124 del 02/10/2012, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, di adeguamento alla riforma previdenziale della disciplina per l'applicazione delle norme sul collocamento a riposo dei dipendenti con diritto a pensione nel Comune di Russi;

*Vista la Legge n. 197 del 29 dicembre 2022, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025" (Legge di Bilancio 2023), pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 303 del 29 dicembre 2022.*

*Visto il Decreto-legge n. 198 del 29 dicembre 2022 (G.U. n. 303 del 29/12/2022) (Decreto milleproroghe 2023);*

Visto:

- il DL n.80/2021 convertito nella Legge 6 agosto 2021, n.113/2021;
- il DL n. 36 del 30/04/2022 convertito nella Legge 29 giugno 2022, n.79/2022;
- il D.Lgs. n. 104 del 27/06/2022, pubblicato sulla G.U. n. 176 del 29/07/2022;
- il Decreto 22 luglio 2022 Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche, pubblicato sulla G.U. n.215 del 14-9-2022;
- CCNL Comparto Funzioni Locali siglato il 16/11/2022;

Richiamata la propria deliberazione n. 12 del 30/1/2023 con la quale il Comune di Russi ha approvato il PIAO 2023-2025;

**Richiamato** l'art.6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

*«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse*

umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

**Viste** in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

**Richiamata** la propria deliberazione n. 124 del 02/10/2012 con la quale, in adeguamento alla riforma previdenziale, viene fissato il limite di età per il collocamento a riposo dei dipendenti con diritto a pensione a 65 anni;

Dato atto che si provvederà alla risoluzione del rapporto di lavoro dell'educatrice a tempo indeterminato del Comune di Russi M. R. C. al compimento del suo 65° anno di età (in data 11.05.2024), a decorrere dal 01.06.2024 (u.g.s. il 31.05.2024), ai sensi della Disciplina per l'applicazione delle norme sul collocamento a riposo dei dipendenti con diritto a pensione nel Comune di Russi e dell'art. 2, comma 5 del Decreto Legge n. 101 del 31.08.2013, in quanto a tale data avrà maturato un diritto a pensione;

**Rilevato che** ai fini della coerenza con le linee per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018):

- l'ente ha effettuato insieme ai responsabili di Area l'analisi dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti, secondo criteri non meramente sostitutivi, ossia di vacanze di posizioni da coprire, ma in coerenza con le necessità reali, attuali e all'occorrenza future;

- da tale analisi è emersa la necessità di procedere alla copertura:

<b>n.</b>	<b>profilo</b>	<b>Cat.</b>	<b>Area</b>	<b>Modalità di copertura</b>	<b>assunzione</b>	<b>anno</b>
1.	<i>Area dei Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D):</i>	<i>Ex Cat.D</i>	<i>Area Servizi alla Cittadinanza</i>	<i>Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01</i>	T IND	2023

<b>n.</b>	<b>profilo</b>	<b>Cat.</b>	<b>Area</b>	<b>Modalità di copertura</b>	<b>assunzione</b>	<b>anno</b>
	<i>Esperto – Servizi Educativi – Educatore</i>					
2.	<i>Area dei Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D): Esperto – Servizi Educativi – Educatore</i>	<i>Ex Cat.D</i>	<i>Area Servizi alla Cittadinanza</i>	<i>Scorrimento graduatoria di merito/Concorso pubblico/previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01</i>	T IND	2024
3.	<i>Area dei Funzionari ed elevata qualificazione (ex Cat. D): Esperto – Servizi Sociali – Assistente Sociale</i>	<i>Ex Cat.D</i>	<i>Area Servizi alla Cittadinanza</i>	<i>Graduatoria di merito/Concorso pubblico/previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01 Assunzione ex art 90 TUEL part time al 50%</i>	T IND	2023
4.	<i>Area degli Istruttori (ex Cat. C) Istruttore Digitale</i>	<i>Ex Cat.C</i>	<i>Area Lavori Pubblici e Patrimonio</i>	<i>Assunzione a tempo determinato part time al 50% (h. 18/36) dal 01/04/2023 al 31/12/2023</i>	T DET	2023

**Ritenuto**, pertanto, di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

**Visti:**

- l'art. 33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58;
- il DPCM Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, pubblicato sulla GU Serie Generale n.108 del 27-04-2020;
- la Circolare sul DM attuativo dell'art.33, comma 2, del Decreto-legge n.34/2019 in materia di assunzioni di personale;

**Considerato che:**

- il D.L. n.34/2019, all'articolo 33, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale e precisamente al comma 2:

- 1) determinazione del valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- 2) determinazione del valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore di cui al punto precedente;
- 3) determinazione delle percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, per il periodo 2020 - 2024;

-il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 recante Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, ha disposto specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020;

- la Circolare dell'8/06/2020 sul DM attuativo dell'art.33, comma 2, del Decreto-legge n.34/2019 in materia di assunzioni di personale ha chiarito aspetti relativi al nuovo regime delle capacità assunzionali previsto dall'art.33, comma 2 del DL 34/2019;

**Preso atto** delle certificazioni relative alla spesa espandibile di personale ai sensi degli art. 33, comma 2 del DL 34/2019 e artt.4 e 5 del DPCM del 17 marzo 2020 attestato dal Responsabile dell'Area Servizi Finanziari del Comune di Russi, con nota prot.n.5062 del 23/01/2023 che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto (**Allegato 1**);

**Considerato** inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

**Rilevato a tal fine che** il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € 2.022.948,91 (**Allegato A**) e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale per il triennio 2022-2024 si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM “*La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296*”;

**Rilevato che:**

- è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 60 comma 3 del CCNL 16/11/2022, nonché dall'art. 23 del Dlgs

n.81/2015, nella misura massima del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato:

- considerato il personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2023, il tetto massimo di assunzioni a tempo determinato per il Comune di Russi risulta pari a n.12 contratti;

- tenuto conto delle assunzioni effettuate dall'inizio dell'anno nonché in forza ancora ad oggi, il numero complessivo ad oggi è pari a 2, pertanto nel tetto complessivo sopra riportato risulta ancora un margine di 10 unità;

**Dato** atto che il budget annuo di flessibilità per l'anno 2023 del Comune di Russi, approvato con delibera di G.C n. 183 del 22/12/2022, a seguito dei precedenti impegni di spesa, è pari a **€ 50.989,40**;

**Dato** atto che con successiva determinazione del Dirigente dell'Area Personale e organizzazione dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna n. 48 del 31/01/2023, sono stati assunti gli impegni di spesa per l'assunzione di un Istruttore Addetto alla Comunicazione Cat. C posizione economica C/1, part time al 50,00% dal 01/02/2023 fino all'ultimo giorno di mandato del Sindaco del Comune di Russi 2019 – 2024 per un totale di **€ 14.684,03** e che pertanto il budget annuo di flessibilità per l'anno 2023 del Comune di Russi è pari, ad oggi, a **€ 36.305,37**;

**Dato** atto che il suddetto importo consente l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato part time al 50%:

- dal 01.04.2023 al 31.12.2023 il cui costo è pari a € 12.000,00 e che in base all'utilizzo del tetto di spesa per la flessibilità il budget residuo relativo all'annualità 2023 passa a **€ 24.305,37**;

**Sottolineato** che con il presente atto viene modificata la sezione 3B “ Piano di fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024, approvato con delibera di G.C. n.61 del 26/05/2022 del Comune di Russi;

**Considerati:**

- la dotazione finanziaria dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (**Allegato A**), parte integrante del presente atto,
- il piano del fabbisogno di personale 2023-2025 - 2<sup>^</sup> stralcio piano assunzioni, (**Allegato B**), parte integrante del presente atto;

**RICHIAMATE** le disposizioni di legge in materia di pubblico impiego e di finanza pubblica;

**VISTI** i CC. CC. NN. LL. dei dipendenti degli enti locali;

**Dato** atto che il Comune di Russi non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, con delibera n. 12 del 30/01/2023;

- rispetta il tetto di spesa di personale 2023 come descritto nella determinazione n. 1695 del 29/12/2022 del Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- con delibera di Consiglio del Comune di Russi n.73 del 22/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025;
- con delibera di Consiglio del Comune di Russi n. 74 del 22/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
  - con delibera di Giunta del Comune di Russi n 198 del 29/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, (P.E.G.) Parte Contabile 2023/2025;
- con delibera di Giunta del Comune di Russi n. 12 del 30/01/2023, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025;
- con delibera di Consiglio del Comune di Russi n. 50 in data 28.09.2022, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio consolidato per l'esercizio finanziario 2021 e si è provveduto all'invio dei dati alla BDAP;

Considerato che alla data dell'adozione del PIAO da parte della giunta comunale il presidente di ANAC, con il comunicato del 17/1/2023 aveva definito lo slittamento del termine per l'approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT) al 31/3/2023, in considerazione dell'approvazione da parte di ANAC del Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) nella data del 17/1/2023;

Considerato altresì che la disposizione normativa che posticipa l'approvazione del PIAO è stata approvata dalle Camere solamente in data 24/2 us. ( Legge 14/2023: "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi. Proroga di termini per l'esercizio di deleghe legislative"; c.d. Decreto Milleproroghe);

Dato atto pertanto che correttamente il PIAO 2023-2025, alla luce delle disposizioni normative sopra indicate, aveva precisato, per quanto concerne la sezione 2C del Piano (Rischi corruttivi e trasparenza di mantenere, transitoriamente, la validità del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e trasparenza 2022-2024, approvato all'interno del PIAO 2022-24. come indicato nella delibera n. 12/2023 sopra richiamata, incaricando il segretario a predisporre il PTCPT 2023-25 alla luce del PNA sopra menzionato;

Considerato che il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 73 del 22/12/2022, indica i criteri e le linee di indirizzo per la definizione del Piano per la prevenzione della corruzione e trasparenza;

Considerato che il PTPCT 2023-25 è stato redatto in collaborazione con la Conferenza dei segretari comunali dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, in considerazione della rilevanza, ai fini delle misure e azioni di prevenzione della corruzione e di diffusione della cultura della legalità e della trasparenza, delle funzioni gestite con la stessa Unione (gestione del personale, misurazione e valutazione della performance, nucleo di valutazione, informatica);

Dato atto che la proposta del Piano in oggetto è stata condivisa dalla giunta, su presentazione del segretario comunale, nella seduta del 9/3 u.s. ;

Visto il piano allegato e ritenutolo conforme agli indirizzi sopra indicati;

**ACQUISITI:**

il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti in data 30.03.2023 con riferimento alla sola parte 3b “ Piano di fabbisogni di personale”;

il parere parere interno della Dirigente dell'Area Personale e organizzazione dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna con riferimento alla sola parte 3b “ Piano di fabbisogni di personale”;

**INFORMATE le OOSS e l'RSU in data 21/03/2023;**

Visto l'allegato parere favorevole espresso dal Segretario in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione ai sensi degli artt. 49 - comma 1 - e 147-bis del testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.;

Visto l'allegato parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione ai sensi degli artt. 49 - comma 1 - e 147-bis del testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.;

Con voti unanimi palesemente espressi;

**DELIBERA**

1) Di approvare l'aggiornamento al PIAO 2023-2025, redatto su proposta del Segretario comunale, relativo a:

- **SEZIONE 2. Valore pubblico, performance e anticorruzione** (*redatta con il supporto del servizio Controllo di gestione dell'Unione*)
- **2C: Rischi corruttivi e trasparenza** che si compone dei seguenti elaborati:
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza del Comune di Russi (2023 - 2025) e relativi allegati (A – Dalla mappa dei rischi alle misure organizzative; B – Amministrazione trasparente; C – Codice di comportamento; D – Indirizzi per la Performance );
- **SEZIONE 3B “ Piano di fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, 2<sup>^</sup>STRALCIO DEL PIANO ASSUNZIONI**

2) pubblicare il PIAO sul sito dell'ente, tenuto conto delle prescrizioni ANAC specifiche sulla pubblicazione del PTPCT;

3) di inoltrare il presente aggiornamento al PIAO a tutti i responsabili delle aree/settori/servizi dell'Ente, alla Giunta, al Dipartimento della funzione pubblica e al Nucleo di valutazione, anche ai fini dell'art. 1, comma 14, della legge 190 del 2012;

- 4) di dare atto che la spesa derivante del presente atto rientra nel tetto di spesa di personale del Comune di Russi per l'anno 2023 come descritto nella determinazione n. 1695 del 29/12/2022 del Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- 5) di dichiarare, con separata unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, data l'urgenza di assicurare l'applicazione del piano, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D. lgs. 18.8.2000 n. 267.



**COMUNE di RUSSI**

Provincia di Ravenna

Segretario Generale

**PARERE TECNICO**

**Oggetto: PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 ?  
AGGIORNAMENTO SEZIONE 2C RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA E  
SEZIONE 3B ?PIANO DI FABBISOGNI DI PERSONALE? DEL PIANO INTEGRATO DI  
ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025, 2^STRALCIO DEL PIANO  
ASSUNZIONI**

Ai sensi dell'Art. 49 – I Comma – del decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, esprimo il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica della proposta: FAVOREVOLE .

Russi, 30/03/2023

**IL RESPONSABILE**  
Firmato Digitalmente  
**CANTAGALLI PAOLO**



**COMUNE di RUSSI**

Provincia di Ravenna

## **PARERE CONTABILE**

**Oggetto: PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 ?  
AGGIORNAMENTO SEZIONE 2C RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA E  
SEZIONE 3B ?PIANO DI FABBISOGNI DI PERSONALE? DEL PIANO INTEGRATO DI  
ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025, 2^STRALCIO DEL PIANO  
ASSUNZIONI**

Ai sensi e per gli effetti del 1° Comma dell'Art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e del 1° Comma dell'Art. 4 del Regolamento di Contabilità del Comune di Russi in merito al provvedimento in oggetto:

si esprime parere Favorevole di regolarità contabile, sulla proposta di deliberazione in oggetto.

IL RESPONSABILE  
DELL'AREA SERVIZI FINANZIARI  
Firmato Digitalmente

Matteo Montalti

Russi, 30/03/2023

Letto approvato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE

Valentina Palli  
Firmato digitalmente

IL SEGRETARIO

Paolo Cantagalli  
Firmato digitalmente

## RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il documento:

Oggetto:	PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 - AGGIORNAMENTO SEZIONE 2C RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA E SEZIONE 3B PIANO DI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025, 2^STRALCIO DEL PIANO ASSUNZIONI
Numero:	44
Data:	30/03/2023

è stato pubblicato in elenco all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi, dal 03/04/2023 al 18/04/2023.

Registro di Albo Pretorio n.: 258

Li, 11/11/2024

**Il Responsabile**  
Piera Ghirardini